

**VERBALE DI GARA N. 7 (esame giustificativi e chiarimenti per congruità della migliore offerta)**

**PROCEDURA TELEMATICA APERTA MEDIANTE UTILIZZO DELLA PIATTAFORMA REGIONALE GT-SUAM PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI REFEZIONE SCOLASTICA PER GLI ALUNNI E IL PERSONALE AUTORIZZATO DELLE SCUOLE DELL’INFANZIA “C. COLLODI”, “F.LLI GRIMM” E DELLA SCUOLA PRIMARIA “G. LEOPARDI” DEL COMUNE DI MONTE SAN VITO – A.S. 2025/26 – 2026/2027 – 2027/2028 — CIG B668183FD9**

L’anno 2025 (duemilaventicinque) il giorno 23 (ventitré) del mese di LUGLIO alle ore 9:20 in Falconara Marittima nella sede comunale di piazza Carducci n. 4, nella sala denominata “del Leone”, si riuniscono, in seduta riservata, i seguenti soggetti, per procedere ad esaminare le spiegazioni (giustificazioni) e successivi chiarimenti presentati dalla ditta NENE’ SERVICES SOCIETA’ COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B con sede in Montorio Al Vomano (TE), per comprovare la congruità dell’offerta presentata:

- dott.ssa Martina Perticaroli – Responsabile del 1° Settore – Servizi al cittadino del Comune di Monte San Vito e Responsabile Unico del Procedimento del presente affidamento, nonché componente della Commissione giudicatrice;
- la Commissione giudicatrice, nominata con determinazione del Dirigente della C.U.C. n. 18 del 28/05/2025 e composta dal suindicato RUP e dai seguenti soggetti:
  - PRESIDENTE Dott.ssa Martina Pennacchietti, Responsabile del 2° Settore “Area Servizi culturali, pubblica istruzione, sport e turismo” del Comune di Chiaravalle;
  - COMPONENTE: dott.ssa Stefania Sorci, Responsabile della UOC Attività e Servizi scolastici, giovanili e sportivi del Comune di Falconara Marittima;
- dott. Luca Giacometti responsabile della CUC e della fase di affidamento della procedura in oggetto che svolge le funzioni di Ufficiale verbalizzante.

Considerato che:

- Nella seduta di gara tenutasi in data 17/06/2025 la Commissione giudicatrice ha stilato la graduatoria della procedura di gara in oggetto ed ha riscontrato che la miglior offerta risulta essere quella presentata da NENE’ SERVICES SOCIETA’ COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B - C.F/P.IVA 01967710672, con sede legale in Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – Montorio Al Vomano (TE), che ha ottenuto il punteggio complessivo di **88,115/100** di cui 20,00 per l’offerta economica avendo offerto un ribasso del 16,90%:
- La Commissione ha rilevato che i punteggi assegnati all’offerta tecnica (68,115/80) e all’offerta economica (20/20) della ditta NENE’ SERVICES sono entrambi superiori ai 4/5 del punteggio massimo previsto per ciascuna tipologia di offerta (64 punti offerta tecnica e 16 punti offerta economica) e, pertanto, ai sensi di quanto stabilito nel disciplinare di gara, rappresentano degli elementi specifici che fanno ritenere l’offerta potenzialmente anomala, comportando la verifica della congruità della stessa secondo le modalità e i termini stabiliti dall’art.110 del d.lgs. 36/2025;
- La Commissione ha demandato pertanto al RUP, facente parte della Commissione, e al Responsabile della fase di affidamento della CUC, di avviare la procedura di verifica della

# C.U.C. – CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA

costituita tra i Comuni di **Camerata Picena, Chiaravalle, Falconara Marittima, Monte San Vito e Montemarciano**  
Provincia di Ancona

congruità ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. 36/2023 dell'offerta presentata dalla ditta NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B.

- La Commissione ha ritenuto che la suddetta verifica dovesse riguardare anche l'equivalenza delle tutele economiche e normative del CCNL delle COOPERATIVE SOCIALI, avente il codice alfanumerico CNEL T151, indicato nella documentazione di gara presentata dalla ditta NENE' SERVICES, rispetto al CCNL per i dipendenti da aziende dei settori Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo" (codice alfanumerico CNEL: H05Y), riportato nel disciplinare di gara.
- Il RUP e il Responsabile della C.U.C., hanno provveduto a richiedere, con nota prot. n. 0030094 del 18/06/2025, alla ditta NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B le spiegazioni necessarie alla verifica della congruità dell'offerta secondo quanto stabilito dall'art.110, commi 1, 2 e 3 del D.lgs. 36/2023 e ss.mm.ii, stabilendo come termine ultimo per la presentazione di tali spiegazioni il 03/07/2025;
- La ditta NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B, con nota pervenuta al Protocollo dell'Ente il 30/06/2025, assunta al protocollo al n. 0031984, ha trasmesso le spiegazioni richieste;

Dato atto che il RUP, a seguito di un confronto con gli altri componenti della Commissione giudicatrice e con il Responsabile della procedura di affidamento della CUC, ha ritenuto necessario richiedere dei chiarimenti su come sono stati determinati i costi della manodopera riportati in sintesi in una tabella facente parte delle spiegazioni fornite.

Pertanto, con nota prot. n. 0033066 del 04/07/2025 sono stati richiesti detti chiarimenti, assegnando come termine ultimo per la loro presentazione il 10/07/2025.

Preso atto che la ditta ha risposto alla richiesta con nota pervenuta in data 09/07/2025, assunta al Protocollo con il numero 0033747, con la quale ha chiarito come sono state individuate e/o determinate le varie voci e le percentuali applicate per calcolare i costi orari del personale utilizzati per determinare il costo della manodopera indicato nell'offerta.

Dato atto che il disciplinare di gara stabilisce espressamente che *"Il RUP può avvalersi dell'ausilio della commissione giudicatrice ai fini della verifica dell'anomalia delle offerte"*

Ciò stante,

Il RUP e i componenti della Commissione giudicatrice, nominata con Determinazione del Dirigente della CUC n. 18 del 28/05/2025, di cui il RUP medesimo fa parte, con il supporto anche del Responsabile della CUC, procedono ad esaminare le spiegazioni (giustificazioni) fornite dalla ditta NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B, nonché i successivi chiarimenti, riscontrando quanto segue:

- in primo luogo il costo annuale della manodopera indicato nelle spiegazioni e nei successivi chiarimenti corrisponde, se moltiplicato per i tre anni di durata dell'appalto, all'importo del costo della manodopera indicato nell'offerta economica presentata in gara.
- Tale costo annuale, indicato in € 93.593,95, comprende sia il costo del personale attualmente in servizio, che la ditta si è impegnata ad assumere alle medesime condizioni contrattuali e con la garanzia del mantenimento delle attuali condizioni economiche maturate, sia il costo delle altre due unità lavorative di cui alla legge 381/91 con qualifica di Addetto Al Servizio Mensa (un'unità a 10h settimanali e un'unità a 5h settimanali), con l'obiettivo di incrementare i tempi di

## C.U.C. – CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA

costituita tra i Comuni di **Camerata Picena, Chiaravalle, Falconara Marittima, Monte San Vito e Montemarcano**  
Provincia di Ancona

preparazione, di velocizzare il servizio di ordine, somministrazione, distribuzione e di rendere migliore la fase di pulizia e sanificazione.

- Il costo della manodopera risulta pertanto essere stato ribassato rispetto a quello posto a base di gara, in quanto quest'ultimo era stato calcolato con riferimento alle sole ore lavorate dal personale attualmente in servizio;
- Il RUP e il Responsabile della CUC per la fase di affidamento avevano rilevato delle incongruenze nella determinazione dei costi orari riportati nelle spiegazioni fornite il 30/06/2025, che sono state chiarite con la successiva nota del 09/07/2025. La ditta stessa, in detta nota, ha specificato: *"Innanzitutto, a seguito della Vostra ultima citata nota, ci siamo accorti che purtroppo, per un mero errore di allegazione nell'operazione di "copia-incolla", nella nostra relazione/giustificazione del 27.06.2025 è stato da noi prodotta una tabella di lavoro provvisoria e ad uso interno anziché quella definitiva a sostegno della congruità della nostra offerta e per tale disagio ci rammarichiamo e porgiamo naturalmente le nostre scuse"*.
- Per verificare se i costi orari del personale siano congrui e siano stati determinati garantendo il rispetto del CCNL applicato, si è pertanto tenuto conto esclusivamente delle nuove tabelle fornite con la nota di chiarimenti.
- Le nuove tabelle fornite con i chiarimenti modificano sostanzialmente quelle prodotte con le prime spiegazioni, ma lasciano invariato il contenuto dell'offerta. L'importo del costo della manodopera è infatti lasciato identico a quello indicato nell'offerta.
- Come rilevato dalla Commissione di gara in sede di esame e valutazione delle offerte, la ditta NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B applica il CCNL delle COOPERATIVE SOCIALI, avente il codice alfanumerico CNEL T151, diverso dal CCNL *per i dipendenti da aziende dei settori Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo* (codice alfanumerico CNEL: H05Y), riportato nel disciplinare di gara;
- Come richiesto dal RUP e dal responsabile della fase di affidamento della CUC, la ditta NENE' SERVICES ha presentato delle tabelle di raffronto sulla equivalenza delle tutele tra i due CCNL, sia con riferimento alla parte economica (meglio specificata nella nota contenente i chiarimenti) che con riferimento alla parte normativa riportata nella prima lettera di spiegazioni.
- Per quanto riguarda la parte economica, la ditta ha specificato, per ogni qualifica/livello del personale impiegato nel servizio, come sono stati determinati i costi orari, applicando il CCNL delle cooperative sociali ed ha effettuato il confronto con la parte economica delle corrispondenti qualifiche/livelli del CCNL *per i dipendenti da aziende dei settori Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo*". Tale confronto evidenzia un maggior importo della paga base annuale (costituita da minimo e contingenza) di quest'ultimo CCNL, che la ditta dichiara di riconoscere al personale dipendente come differenziale tra i due CCNL, e un maggior importo della 14° mensilità, in quanto il CCNL delle cooperative sociali prevede una 14° al 50%, che la ditta dichiara comunque di riconoscere per intero. Nella nota di chiarimenti ha infatti precisato che il riconoscimento di tali maggiori importi al personale impiegato nei servizi di refezione è già previsto in altri contratti di appalto già stipulati e allega, a dimostrazione di quanto dichiarato, copia di una busta paga dove è possibile evincere il riconoscimento mensile di tale differenza e della 14° mensilità per intero;
- Per quanto riguarda le voci e le percentuali applicate per la determinazione dei costi orari, le stesse vengono confrontate con quelle riportate nelle tabelle ministeriali del costo medio orario approvate per le cooperative sociali. Le voci e le percentuali sono le stesse. Si ritengono idonee le giustificazioni prodotte relative alla riduzione degli importi di alcune voci, come ad esempio la considerazione di un solo scatto di anzianità (in quanto anche nel prospetto pubblicato tra la documentazione di gara, si evidenziava un unico scatto per alcuni lavoratori e, per chi ancora non lo aveva ottenuto, solo un prossimo scatto). Anche l'aumento delle ore da utilizzare come dividendo per la determinazione del costo orario viene ritenuto attendibile, come pure le giustificazioni in merito alla mancanza di "altre indennità" e quelle "di turno".

- Le ore annue considerate per ciascun dipendente per il calcolo del costo della manodopera corrispondono a quelle riportate nei documenti di gara per la determinazione di tale costo.
- Per quanto riguarda l'equivalenza delle tutele tra i due CCNL (quello della ditta e quello indicato nei documenti di gara) si fa presente, oltre a quanto già indicato con riferimento alla parte economica, che:
  - La Ditta Nenè Services Srl Società Cooperativa Sociale di tipo B ha dichiarato in gara il proprio impegno a garantire ai propri dipendenti le stesse tutele del CCNL indicato dalla Stazione appaltante nel disciplinare di gara, dichiarando altresì l'equivalenza del CCNL Cooperative Sociali con il CCNL Ristorazione collettiva e commerciale e turismo.
  - Dalla verifiche e approfondimenti effettuati è emerso che il CCNL Cooperative sociali che la Ditta Nenè Services Srl Società Cooperativa Sociale di Tipo B ha dichiarato di applicare all'appalto oggetto della procedura di affidamento risulta sottoscritto dalle stesse sigle sindacali e datoriali che hanno sottoscritto il CCNL Ristorazione collettiva e commerciale e turismo individuato dalla stazione appaltante per la medesima procedura di gara, come segue:
    - CCNL COOPERATIVE SOCIALI: Associazione Generale Cooperative Italiane – Solidarietà, Confcooperative Federsolidarietà; Legacoop sociali; Funzione Pubblica - Confederazione Generale Italiana Lavoro (Fp-Cgil), Federazione Dei Lavoratori Pubblici E Dei Servizi - Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (Fp Cisl), Federazione Italiana Sindacati Addetti Servizi Commerciali Affini E Del Turismo, Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (Fisascat/Cisl), Unione Italiana Del Lavoro - Federazione Poteri Locali (Uil-Fpl), Unione Italiana Lavoratori Turismo Commercio Servizi (Uil-Tucs).
    - CCNL RISTORAZIONE COLLETTIVA: Federazione Italiana Pubblici Esercizi - FIFE-Confcommercio Imprese per l'Italia, Legacoop Produzione e Servizi, Confcooperative Lavoro e Servizi, Associazione Generale Cooperative Italiane - Servizi, con la partecipazione di Confcommercio-Imprese per l'Italia; Federazione Italiana Lavoratori Commercio, Alberghi, Mense e Servizi FILCAMS CGIL con l'intervento della Confederazione Generale Italiana Lavoratori (CGIL), Federazione Italiana Sindacati Addetti Servizi Commerciali Affini e del Turismo FISASCAT/CISL rappresentata dalla Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (CISL), Unione Italiana Lavoratori Turismo Commercio e Servizi UILTuCS con l'intervento della Unione Italiana del Lavoro (UIL).
- Pertanto, in applicazione di quanto stabilito all'art. 3 dell'Allegato I.01 al D. Lgs 36/2023, che si riporta di seguito, i due contratti garantiscono le stesse tutele:

*“Articolo 3 – Presunzione di equivalenza*

*1. Ai fini della dichiarazione di cui all'[articolo 11](#), comma 4, e della conseguente verifica, si considerano equivalenti le tutele garantite da contratti collettivi nazionali e territoriali di lavoro, sottoscritti congiuntamente dalle medesime organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative con organizzazioni datoriali diverse da quelle firmatarie del contratto collettivo di lavoro indicato dalla stazione appaltante, attinenti al medesimo sottosettore a condizione che ai lavoratori dell'operatore economico sia applicato il contratto collettivo di lavoro corrispondente alla dimensione o alla natura giuridica dell'impresa.*
- E' stata comunque esaminata la tabella di raffronto della parte normativa dei due CCNL riportata nelle spiegazioni fornite con la prima nota della ditta, la quale prende in considerazione i parametri riportati all'art. 4 dell'Allegato I.01 al D. Lgs 36/2023. Da tale raffronto non si evincono scostamenti rilevanti tra i due contratti che possano incidere sulla tutela normativa dei dipendenti attualmente in servizio. Alcuni parametri sono peraltro migliorativi nel CCNL delle cooperative sociali, mentre quelli non migliorativi hanno una

# C.U.C. – CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA

costituita tra i Comuni di **Camerata Picena, Chiaravalle, Falconara Marittima, Monte San Vito e Montemarciano**  
Provincia di Ancona

incidenza marginale sugli attuali rapporti di lavoro del personale attualmente in servizio, tutto con contratto a tempo indeterminato part-time misto;

- Per quanto sopra detto e per quanto riportato nelle spiegazioni e nei chiarimenti si ritiene che il costo della manodopera sia da considerarsi congruo e il CCNL applicato, con il riconoscimento delle differenze economiche, è tale da garantire le stesse tutele economiche e normative del CCNL indicato dalla Stazione appaltante nella documentazione di gara;
- In merito all'analisi delle altre voci di costo che costituiscono l'offerta presentata, si ritiene che le spiegazioni fornite siano dettagliate e complete in ogni parte;
- In merito al costo delle materie prime (derrate alimentari) per il pasto si ritengono attendibili le giustificazioni prodotte in merito alla possibilità di acquistare le derrate a determinati prezzi; la ditta ha inoltre prodotto un'analisi molto accurata di detti costi, suddivisa per ogni struttura, tipologia di menù e periodo (autunno-inverno, primavera estate) che tiene conto delle effettive grammature degli alimenti da somministrare;
- Tra i costi indicati sono riportati anche quelli che derivano dalle migliorie indicate nell'offerta tecnica;
- Anche in merito a tutti gli altri costi forniscono spiegazioni attendibili e importi che vengono ritenuti congrui. Tutte le voci di costo sono state prese in considerazione e giustificate, evidenziando anche un utile congruo.

Per ulteriori specifiche relative alle condizioni favorevoli di cui dispone l'offerente e ad altre spiegazioni in merito al calcolo dei costi, si rimanda a quanto contenuto nelle spiegazioni e nei chiarimenti presentati, che vengono allegati al presente verbale.

Per quanto sopra detto, il RUP e la Commissione attestano che sulla base delle spiegazioni e i chiarimenti forniti la congruità, la serietà, la sostenibilità e la realizzabilità dell'offerta presentata dalla ditta **NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B** e, pertanto, propongono di aggiudicare l'appalto per l'affidamento del servizio di refezione scolastica per gli alunni e il personale autorizzato delle scuole dell'infanzia "C. Collodi", "F.lli Grimm" e della scuola primaria "G. Leopardi" del Comune di Monte San Vito alla ditta **NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B - C.F/P.IVA 01967710672, con sede legale in Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – Montorio Al Vomano (TE)**, che ha offerto un ribasso del 16,90%, sugli importi unitari di ogni singolo pasto posti a base di gara.

La seduta riservata viene chiusa alle ore 10:55.

Di quanto sopra è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto.

## **IL RUP E COMPONENTE DELLA COMMISSIONE**

Dott.ssa Martina Perticaroli

## **IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE**

Dott.ssa Martina Pennacchietti

## **COMPONENTE DELLA COMMISSIONE**

Dott.ssa Stefania Sorci

## **RESPONSABILE DELLA CUC E UFFICIALE VERBALIZZANTE**

Dott. Luca Giacometti

**C.U.C. – CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA**costituita tra i Comuni di **Camerata Picena, Chiaravalle, Falconara Marittima, Monte San Vito e Montemarciano**

Provincia di Ancona

Falconara M.ma, 18/06/2025

Spett.  
NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA  
SOCIALE DI TIPO B  
Piazza Ercole Vincenzo Orsini  
Montorio Al Vomano (TE)

PEC: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it)

**OGGETTO: PROCEDURA TELEMATICA APERTA MEDIANTE UTILIZZO DELLA PIATTAFORMA REGIONALE GT-SUAM PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI REFEZIONE SCOLASTICA PER GLI ALUNNI E IL PERSONALE AUTORIZZATO DELLE SCUOLE DELL'INFANZIA "C. COLLODI", "F.LLI GRIMM" E DELLA SCUOLA PRIMARIA "G. LEOPARDI" DEL COMUNE DI MONTE SAN VITO – A.S. 2025/26 – 2026/2027 – 2027/2028 — CIG B668183FD9 - RICHIESTA SPIEGAZIONI (GIUSTIFICAZIONI) SULL'OFFERTA PRESENTATA AI SENSI DELL'ART 110 DEL D.LGS. 36/2023**

Con la presente si comunica che l'offerta di codesta ditta presentata per l'affidamento in oggetto è risultata essere la migliore avendo ottenuto un punteggio complessivo di 88,115 punti su 100, di cui 20 punti per l'offerta economica (avendo offerto un ribasso del 16,90%) e 68,115 punti per l'offerta tecnica.

Sulla base di quanto stabilito dall'art. 26 del disciplinare di gara, l'offerta di codesta ditta è risultata essere anormalmente bassa, in quanto i punteggi ottenuti per il prezzo e per l'offerta tecnica superano entrambi i quattro quinti (64 punti offerta tecnica e 16 punti offerta economica) dei corrispondenti punti massimi previsti dal capitolato speciale di appalto

Inoltre codesta ditta ha dichiarato in sede di gara di *"applicare il seguente CCNL COOPERATIVE SOCIALI, ritenuto equivalente, avente il seguente codice alfanumerico unico T151, che garantisce le stesse tutele economico e normative rispetto a quello indicato nel bando di gara, e si impegna, in caso di aggiudicazione, a consegnare la dichiarazione di equivalenza delle tutele e l'eventuale documentazione probatoria sull'equivalenza del proprio CCNL"*;

Si rende pertanto necessario procedere alla verifica della congruità, della serietà, della sostenibilità e della realizzabilità dell'offerta presentata da codesta ditta secondo quanto stabilito dall'art.110, commi 1, 2 e 3 del D.lgs. 36/2023 e ss.mm.ii, chiedendo di presentare le spiegazioni (giustificazioni) relative all'offerta formulata, indicando chiaramente e giustificando le voci di costo relative all'esecuzione dei servizi, sia con riferimento all'anno che all'intera durata dell'appalto. In particolare dovrà specificare i seguenti elementi:

- **il costo relativo a tutto il personale impiegato nell'appalto, compreso quello aggiuntivo indicato nell'offerta tecnica**, con indicazione del numero delle unità lavorative che verranno impiegate, del numero di ore che ciascuna di esse effettuerà per i servizi in oggetto, nonché le seguenti indicazioni:

**C.U.C. – CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA**

costituita tra i Comuni di **Camerata Picena, Chiaravalle, Falconara Marittima, Monte San Vito e Montemarciano**

Provincia di Ancona

- il profilo professionale;
- il livello;
- la tipologia contrattuale (tempo determinato, indeterminato, part-time, ecc.);
- numero di ore lavorate mensilmente ed annualmente sulla base degli interventi previsti nel capitolato speciale di appalto e di quanto indicato nell'offerta tecnica presentata;
- il contratto collettivo che verrà applicato;
- il costo orario sulla base del contratto collettivo applicato;
- eventuali scostamenti dal costo orario previsto dal contratto collettivo applicato, i quali vanno debitamente giustificati;

Per una maggiore chiarezza espositiva si chiede di prendere a riferimento lo schema della tabella del Decreto del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali relativa al contratto collettivo applicato dalla ditta ed indicare, per ogni voce ivi prevista, il costo che codesta ditta effettivamente sosterrà per l'espletamento dello specifico servizio, **riportando i costi del CCNL attualmente vigente compresi gli aumenti retributivi già previsti dal medesimo CCNL che si dovessero applicare durante la vigenza dell'appalto**, evidenziando in una ulteriore colonna i risparmi e i benefici di cui la cooperativa usufruisce rispetto ai valori previsti nella tabella ministeriale.

Relativamente a detti risparmi e benefici dovrà essere data indicazione della normativa che li prevede. I costi dovranno tener conto del livello, dell'anzianità e di eventuali altri oneri maturati dal personale che verrà utilizzato.

**Il costo del personale dovrà essere corrispondente al costo della manodopera indicato nell'offerta in € 280.781,85 per il periodo di tre anni corrispondenti alla durata del contratto principale**

- **Presentare idonea documentazione comprovante che il CCNL delle COOPERATIVE SOCIALI, avente il codice alfanumerico CNEL T151, indicato nella documentazione di gara presentata da codesta ditta, ha le stesse tutele economiche e normative rispetto al CCNL per i dipendenti da aziende dei settori Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo" (codice alfanumerico CNEL: H05Y), riportato nel disciplinare di gara. A tal fine, dovranno essere predisposte due tabelle di confronto tra i due CCNL, suddivisa ciascuna in parte economica (retribuzione oraria, mensile, indennità, contribuzione, ecc.) e parte normativa (ferie, permessi, ecc.). il confronto per la verifica dell'equivalenza delle tutele dovrà avvenire secondo i criteri indicati dal Nuovo Allegato I.01 al d.lgs. 36/2023 (codice dei contratti pubblici);**
- **I costi per l'impiego di mezzi (ad esempio automezzi), attrezzature o impianti di proprietà o in noleggio**  
Per i mezzi, attrezzature o impianti deve essere esibita copia autentica del registro dei beni ammortizzabili (relativo all'ultimo bilancio depositato), dal quale risultino i costi depurati dell'ammortamento totale o parziale dei mezzi da impiegare.  
Per tutti i mezzi, impianti e macchinari, dichiarati di proprietà, l'impresa deve indicare, comunque, i costi di manutenzione ordinaria o straordinaria di ricambi, di energia, di carburanti e lubrificanti, bolli e assicurazioni, etc., indispensabili per il funzionamento dei mezzi stessi.  
Qualora l'impresa voglia ricorrere al nolo dei mezzi d'opera ed impianti, deve indicare analiticamente i costi degli stessi, producendo i contratti eventualmente già stipulati per i servizi

**C.U.C. – CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA**

costituita tra i Comuni di **Camerata Picena, Chiaravalle, Falconara Marittima, Monte San Vito e Montemarciano**

Provincia di Ancona

in oggetto, ovvero i contratti preliminari con espressa impegnativa, valida per l'intera durata dell'appalto, tutti in originale o copia autentica. Tali atti devono essere privi di correzioni.

- **I costi dei materiali e delle derrate alimentari e/o materie prime utilizzati**

Dovranno essere specificati i costi delle derrate alimentari che verranno utilizzate per lo svolgimento del servizio. L'impresa dovrà fare riferimento ai prezzi applicati dalle ditte fornitrici allegando i relativi contratti di fornitura o impegni del fornitore ad applicare determinati prezzi per tutta la durata dell'appalto.

Per quanto riguarda i materiali o altre materie prime utilizzate si dovrà far riferimento a listini pubblici; qualora mancanti l'impresa dovrà esibire copia autentica dei contratti di fornitura eventualmente già stipulati per i servizi in oggetto, ovvero i contratti preliminari di futura vendita, con impegnativa valida per l'intera durata dell'appalto.

Nella determinazione dei costi si dovrà tener conto anche di quanto offerto in sede di gara relativamente ai prodotti offerti.

- **il costo unitario di recupero dei rifiuti e la stima delle quantità trasportate annualmente**

- **i costi della sicurezza aziendale**, dettagliando le voci e gli importi che li costituiscono, costi che dovranno essere in linea con l'importo di **€ 1.350,00** indicato in sede di gara per il periodo di tre anni pari alla durata del contratto principale;

- **i costi generali ed amministrativi**, ricomprendenti anche i costi contrattuali (garanzia definitiva, polizze assicurative, diritti di segreteria, imposta di bollo, imposta di registro, rimborso spese di pubblicità, ecc.);

- **tutti i costi derivanti dai servizi migliorativi e tutte le altre migliorie riportate nell'offerta tecnica**, compresi tutti gli arredi, attrezzature, materiali e servizi indicati nell'offerta al paragrafo E1;

- **eventuali altri costi della produzione**;

- **Utile d'impresa**

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 110, comma 4 del D.lgs. 36/2023, non sono ammesse giustificazioni:

a) in relazione a trattamenti salariali minimi inderogabili stabiliti dalla legge o da fonti autorizzate dalla legge;

b) in relazione agli oneri di sicurezza di cui alla normativa vigente.

Si chiede inoltre di evidenziare ogni altro elemento utile attestante la serietà, la sostenibilità e realizzabilità dell'offerta presentata quali a titolo di esempio: l'economia del processo di svolgimento dei servizi; le soluzioni tecniche prescelte o le condizioni eccezionalmente favorevoli di cui dispone l'offerente per fornire i servizi richiesti.

**Le spiegazioni (giustificazioni) di cui sopra dovranno essere presentate entro e non oltre il 03/07/2025**

Si resta a disposizione per eventuali chiarimenti e si porgono cordiali saluti.

## **C.U.C. – CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA**

costituita tra i Comuni di **Camerata Picena, Chiaravalle, Falconara Marittima, Monte San Vito e Montemarciano**

Provincia di Ancona

Il Responsabile Unico di Progetto  
Dott.ssa Martina Perticaroli

Il Responsabile della CUC  
e della procedura di gara  
Dott. Luca Giacometti



Carla  
Prosperi  
27.06.2025  
17:02:32  
GMT+02:00



Spett.le Comune di Monte San Vito

alla c.a. egr. Dott.ssa Martina Perticaroli

e egr. Dott. Luca Giacometti

*Oggetto: Procedura telematica aperta per l'affidamento del servizio di refezione scolastica per gli alunni e il personale autorizzato delle scuole dell'Infanzia "C. Collodi", "F.lli Grimm" e della scuola Primaria "G. Leopardi" del Comune di Monte San Vito – CIG B668183FD9*

*Richiesta spiegazioni (giustificazioni) sull'offerta presentata, ai sensi dell'articolo 110 del D.LGS 36/2023*

La NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA, con sede legale in Piazza Ercole Vincenzo Orsini, 8 Comune di Montorio al Vomano (TE) C.A.P. 64046 Codice Fiscale n. 01967710672 Partita I.V.A. n. 01967710672, numero di cellulare 349 6413352, e-mail [legale@neneservices.it](mailto:legale@neneservices.it) e P.E.C. [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it) in persona del suo Legale Rappresentate siera Carla Prosperi, nata l'

in riferimento all'oggetto comunica la giustificativa ai sensi ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 36/2023:

#### PREMESSO CHE

NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B è specializzata nella ristorazione collettiva, principalmente si occupa di gestione servizi di refezione scolastica, gestione servizi di ristorazione presso mense aziendali, universitarie, case di riposo, istituti religiosi, ecc., svolgendo il proprio lavoro con serietà, efficienza, tempestività, professionalità e cortesia.

Alle basi delle sue produzioni ci sono la qualità (certificata) e la sicurezza alimentare unite all'attenta scelta delle materie prime rigorosamente selezionate. La soddisfazione dei clienti è l'incentivo a migliorare continuamente.

Nene Services possiede tutte le risorse umane e tecniche e l'esperienza necessarie per eseguire l'appalto con un elevato standard di qualità, disponendo di un livello di esperienza comprovato da opportune referenze relative a contratti eseguiti in precedenza e potendo altresì vantare eccellenti requisiti reputazionali e rating; la società è nata nell'agosto del 2016 e ha prodotto il seguente fatturato, quasi totalmente interamente realizzato NEI SERVIZI DI REFEZIONE SCOLASTICA, che attesta una curva in rapida ascesa (i bilanci risultano in attivo):

**Ha realizzato nel 2017 un fatturato di euro 256.052**  
**Ha realizzato nel 2018 un fatturato di euro 642.836**  
**Ha realizzato nel 2019 un fatturato di euro 1.398.652**  
**Ha realizzato nel 2020 un fatturato di euro 1.111.851**  
**Ha realizzato nel 2021 un fatturato di euro 2.698.338**  
**Ha realizzato nel 2022 un fatturato di euro 3.642.116**  
**Ha realizzato nel 2023 un fatturato di euro 4.743.289**  
**Ha realizzato nel 2024 un fatturato di euro 5.577.363**  
**Ha realizzato nel 2025 un fatturato di euro 3.270.818 (fino al 31.05)**

Tuttavia, è bene precisare che il solo fatturato non può certo costituire prova di affidabilità e di serietà di un'azienda e resterebbe di per sé un mero dato numerico, qualora non fosse avvalorato anche da ulteriori parametri di affidabilità dell'azienda, quali:

- l'assenza di contenziosi;
- il grado di solvibilità;

#### NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B

Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – 64046 Montorio al Vomano (TE)  
 E-mail: [legale@neneservices.it](mailto:legale@neneservices.it) P.E.C.: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it) Tel. +39 349 6413352  
[www.neneservices.it](http://www.neneservices.it) Numero REA: TE-168110 C.F. e P.I.: 01967710672

- il puntuale pagamento degli stipendi e di tutti gli emolumenti ai dipendenti;
- la serietà generale della ditta.

La Nene Services può vantare competenza, efficienza, esperienza, solvibilità e affidabilità al 100%: non solo non ha mai affrontato contenziosi con Pubbliche Amministrazioni, privati, lavoratori dipendenti, fornitori, INPS, Inail, Agenzia delle Entrate, ASL, NAS, ecc., ma ha sempre assolto con puntualità tutti gli adempimenti prescritti dalla legge, e **ad oggi non ci sono situazioni debitorie** nei confronti di tutti i soggetti summenzionati.

I fornitori sono tutti pagati puntualmente perché sappiamo quanto questo sia fondamentale soprattutto per *sostenere l'economia dei piccoli fornitori locali e a KMO* (i bilanci depositati lo provano, così come le ottime recensioni) e gli stipendi sono versati puntualmente ogni mese, solitamente perfino con qualche giorno di anticipo rispetto al termine concordato con i dipendenti, anzi: essendo Nene Services una cooperativa, *i lavoratori partecipano costantemente alla vita sociale e vengono informati sugli andamenti anche finanziari della società*, perché la nostra filosofia è di coinvolgere attivamente anche i dipendenti in tutte le informazioni della società, con riunioni periodiche, dove *gli stessi possono liberamente consultare i dati contabili della società e interrogare i commercialisti dello Studio Fidanza*, sito in Teramo: ciò è utile per **rendere anche i dipendenti consapevoli della solidità dell'azienda**, che di riflesso genera serenità e sicurezza anche nel futuro di poter sempre contare su uno stipendio certo a fine mese.


Nene Services ha un ottimo rating con le banche (BPER, Intesa San Paolo e Unicredit), può confidare su affidamenti di 1.075.000,00 € euro di castelletto per anticipi fatture ai fini di garantire la massima solvibilità anche nelle situazioni impreviste o di eventuali ritardi di incassi dei pagamenti da parte delle pubbliche amministrazioni.

Oggi Nene Services attualmente ha **310 dipendenti** e si prevede che, anche in base ai recenti appalti aggiudicati, tale numero andrà ad aumentare (curva in crescita costante, con il 100% di soddisfazioni).

NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B è sempre attenta alla qualità e possiede attualmente le seguenti certificazioni:

- **Iso 9001:2015**
- **Iso 22000:2018**
- **Iso 22005:2008**
- **Iso 14001:2015**
- **Iso 45001:2018**
- **Iso 50001:2018**
- **Sa 8000:2014**
- **Conformità al sistema di autocontrollo HACCP**
- **Prodotto Biologico**
- **Metodo di Produzione Biologico**
- **EMAS**
- **Iso 11584:2015**
- **Uni PdR 125:2022**
- **Iso 14067:2018**

NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B è iscritta nell'**ELENCO DEI FORNITORI, PRESTATORI DI SERVIZI ED ESECUTORI DI LAVORI NON SOGGETTI A TENTATIVO DI INFILTRAZIONE MAFIOSA** (art. 1, commi dal 52 al 57, della legge n. 190/2012; D.P.C.M. 18 aprile 2013), di cui agli elenchi della Prefettura di Teramo (white list).



*Prefettura di Teramo - Ufficio territoriale del Governo*  
*Area 1 - Ordine e Sicurezza Pubblica e Tutela della Legalità Territoriale*

Fasc. 6299/2021 Teramo, data del protocollo

Al Sig. PROSPERI Carla  
Leg. Rapp. "NENE' SERVICES SOCIETA'  
COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B"  
neneservices@pec.it

OGGETTO: *interesse a permanere nell'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa. Ditta NENE' SERVICES SOCIETA' COOP. SOCIALE DI TIPO B con sede legale in Montorio al Vomano (TE). Cod. Fisc. / P. Iva: 01967710672 / 01967710672.*

Si fa riferimento all'istanza con la quale la S.V. ha chiesto il **rinnovo dell'iscrizione** di codesta società nell'*Elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa*, per le seguenti categorie di servizi/prestazioni:

- Ristorazione, gestione delle mense e catering.

Al riguardo, si comunica che questa Prefettura, esperita la necessaria istruttoria prevista dal D.P.C.M.18 aprile 2013 e preso atto che non sussistono cause ostative, ha provveduto a rinnovare l'iscrizione di codesta ditta nel citato Elenco per le seguenti attività:

- Ristorazione, gestione delle mense e catering.

Il rinnovo è valido fino al **29 agosto 2025**.

Si precisa che, ove codesta ditta intenda mantenere l'iscrizione nelle *White List*, dovrà produrre a questa Prefettura, almeno 30 giorni prima della data di scadenza, apposita comunicazione in cui si manifesti il proprio interesse a permanere nell'elenco prefettizio (art.5, comma 1, DPCM 18 aprile 2013).

E' fatto obbligo, in ogni caso, così come previsto dall'art.1, comma 55, della legge n. 190/2012, a codesta ditta di comunicare le modifiche dei propri assetti proprietari e degli organi sociali<sup>1</sup>, intervenute successivamente all'ammissione alle *White List*, nel termine perentorio di trenta giorni dal momento in cui è stato adottato il relativo atto. A tal proposito si informa che la sua inosservanza comporterà la cancellazione dell'impresa dall'elenco prefettizio.

Il Dirigente Reggente Area I  
Viceprefetto Aggiunto  
Stippoli

fettura Teramo - Area I ORDINE E SICUREZZA PUBBLICA - Prot. Uscita N. 0019485 del 18/03/2025

**NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B**

Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – 64046 Montorio al Vomano (TE)

E-mail: [legale@neneservices.it](mailto:legale@neneservices.it) P.E.C.: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it) Tel. +39 349 6413352

[www.neneservices.it](http://www.neneservices.it) Numero REA: TE-168110 C.F. e P.I.: 01967710672

Inoltre, possiede il **rating di legalità (2 stelle)** rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, di cui al documento che segue:

*Autorità Garante  
della Concorrenza e del Mercato*

Rif. RT15694

Spett.le  
NENÉ SERVICES SOCIETÀ  
COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B  
in persona del legale rappresentante p.t.  
[neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it)

#### COMUNICAZIONE VIA PEC

**OGGETTO:** richiesta di attribuzione del Rating di legalità, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del Regolamento adottato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato con delibera n. 28361 del 28 luglio 2020 (di seguito, Regolamento).

Si comunica che l'Autorità, nella sua adunanza del giorno 16 luglio 2024, ha esaminato la domanda per l'attribuzione del Rating di legalità da Voi depositata in data 4 giugno 2024.

In base alle dichiarazioni rese, nonché all'esito delle valutazioni effettuate, l'Autorità ha deliberato di attribuire a NENÉ SERVICES SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B (C.F. 01967710672) il Rating di legalità con il seguente punteggio: ★★.

L'impresa sarà inserita nell'elenco previsto dall'art. 8 del Regolamento. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Regolamento, il Rating di legalità ha durata di due anni dal rilascio ed è rinnovabile su richiesta.

Si rammenta, infine, che ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Regolamento, l'impresa è tenuta a comunicare all'Autorità gli eventi che incidono sul possesso dei requisiti obbligatori, la perdita di requisiti premiali e le variazioni dei dati riportati nei propri certificati camerali rilevanti per il rilascio del Rating. La violazione di tali obblighi comporta l'applicazione dell'art. 7, commi 2 e 3, del Regolamento.

Distinti saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE

Firmato digitalmente da  
Guido Stazi

Data e ora della firma: 17/07/2024 11:03:36

**NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B**

Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – 64046 Montorio al Vomano (TE)

E-mail: [legale@neneservices.it](mailto:legale@neneservices.it) P.E.C.: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it) Tel. +39 349 6413352

[www.neneservices.it](http://www.neneservices.it) Numero REA: TE-168110 C.F. e P.I.: 01967710672

La cooperativa è aggiudicataria di numerosi appalti, tra cui:

- Comune di Acquasanta Terme (AP), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Aielli (AQ), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Ancarano (TE), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Basciano (TE), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Barisciano (AQ), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Campi (TE), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Canzano (TE), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Cappelle Sul Tavo (PE), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Carassai (AP), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Carsoli (AQ), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Castilenti (TE), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Cermignano (TE), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Città Sant'Angelo (PE), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Cupra Marittima (AP), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Castel Di Lama (AP), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Corinaldo (AN), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Cossignano (AP), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Cellino Attanasio (TE), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Cerchio (AQ), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Corropoli (TE), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Filottrano (AN), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Fontecchio (AQ), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Isola del Gran Sasso (TE), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Maltignano (AP), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Massignano (AP), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Mosciano Sant'Angelo (TE), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Montorio al Vomano (TE), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Monsampolo Del Tronto (AP), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Monte Roberto (AN), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Moresco (FM), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Morro D'Oro (TE), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Moscufo (PE), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Nereto (TE), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Pineto (TE), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Pescina (AQ), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Pedaso (FM), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Petritoli (FM), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Ripatransone (AP), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Roccafluvione (AP), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Roseto degli Abruzzi (TE), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Sant'Omero (TE), servizio di refezione scolastica.
- Comune di San Demetrio Ne Vestini (AQ), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Silvi Marina (TE), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Tornimparte (AQ), servizio di refezione scolastica.
- Comune di Venarotta (AP), servizio di refezione scolastica.

**Gli Enti pubblici manifestano soddisfazione per i servizi svolti e, a tal proposito, si allegano alcune delle certificazioni che attestano il buon esito del servizio.**

**NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B**

Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – 64046 Montorio al Vomano (TE)

E-mail: [legale@neneservices.it](mailto:legale@neneservices.it) P.E.C.: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it) Tel. +39 349 6413352

[www.neneservices.it](http://www.neneservices.it) Numero REA: TE-168110 C.F. e P.I.: 01967710672

Tutto ciò premesso,

consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del DPR n. 445/2000; ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del citato DPR n. 445/00, sotto la propria responsabilità

### DICHIARA

in riferimento all'oggetto la giustificativa ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 36/2023, così come di seguito indicato e dettagliato:

Contratto principale 3 anni - Proroga contrattuale ulteriori 3 anni - Proroga tecnica 0,5 anno	
<b>Colazioni annue</b>	<b>1.400</b>
<b>Pasti infanzia annui</b>	<b>13.500</b>
<b>Pasti primaria annui</b>	<b>21.500</b>
<b>Pasti adulti annui</b>	<b>3.000</b>
<b>Totale Pasti annui</b>	<b>38.000</b>
<b>Colazioni intero appalto [3 anni + 3,5 anni (rinnovo)]</b>	<b>9.100</b>
<b>Pasti infanzia intero appalto [3 anni + 3,5 anni (rinnovo)]</b>	<b>87.750</b>
<b>Pasti primaria intero appalto [3 anni + 3,5 anni (rinnovo)]</b>	<b>139.750</b>
<b>Pasti adulti intero appalto [3 anni + 3,5 anni (rinnovo)]</b>	<b>19.500</b>
<b>Pasti intero appalto [3 anni + 3,5 anni (rinnovo)]</b>	<b>247.000</b>
<b>Prezzo a base d'asta pasti</b>	<b>€ 5,35</b>
<b>Prezzo a base d'asta colazioni</b>	<b>€ 1,00</b>
<b>Ribasso percentuale</b>	<b>16,90 %</b>
<b>Prezzo a pasto offerto</b>	<b>€ 4,45</b>
<b>Prezzo a colazione offerto</b>	<b>€ 0,83</b>

Di seguito indichiamo le voci che compongono il costo medio del pasto:

Contratto principale 3 anni - Proroga contrattuale ulteriori 3 anni - Proroga tecnica 0,5 anno					
Colazioni annue	1.400			COSTI Intero appalto: [3 anni + 3,5 anni (rinnovo)]:	COSTO Annuo
Pasti infanzia annui	13.500				
Pasti primaria annui	21.500				
Pasti adulti annui	3.000				
Totale Pasti annui	38.000				
<b>Colazioni intero appalto [3 anni + 3,5 anni (rinnovo)]:</b>	<b>9.100</b>				
<b>Pasti infanzia intero appalto [3 anni + 3,5 anni (rinnovo)]:</b>	<b>87.750</b>				
<b>Pasti primaria intero appalto [3 anni + 3,5 anni (rinnovo)]:</b>	<b>139.750</b>				
<b>Pasti adulti intero appalto [3 anni + 3,5 anni (rinnovo)]:</b>	<b>19.500</b>				
<b>Pasti intero appalto [3 anni + 3,5 anni (rinnovo)]:</b>	<b>247.000</b>				
<b>Elenco delle voci di costo:</b>	<b>Ripartizione costo</b>	<b>Incidenza a pasto su:</b>	<b>Inc. percentuale</b>		
		<b>247.000</b>			
Costo del personale	2,46300	2,46300	55,73%	€ 608.360,68	€ 93.593,95
Costo materie prime (derrate alimentari) Infanzia Pranzo	1,41000	1,72061	38,93%	€ 123.727,50	€ 19.035,00
Costo materie prime (derrate alimentari) Primaria Pranzo	1,83000			€ 255.742,50	€ 39.345,00
Costo materie prime (derrate alimentari) Adulti Pranzo	2,24000			€ 43.680,00	€ 6.720,00
Costo materie prime (derrate alimentari) Colazione	0,20230			€ 1.840,93	€ 283,22
Costo prodotti di pulizia, materiale di consumo, prodotti anticovid	0,04003	0,04003	0,91%	€ 9.888,38	€ 1.521,29
Costo oneri di sicurezza interni aziendali	0,01184	0,01184	0,27%	€ 2.925,00	€ 450,00
Costo formazione personale e educazione alimentare	0,00658	0,00658	0,15%	€ 1.625,00	€ 250,00
Costo investimenti (attrezzature)	0,09790	0,09790	2,22%	€ 24.182,40	€ 3.720,37
Costo buono pasto elettronico	0,02500	0,02500	0,57%	€ 6.175,00	€ 950,00
Costo manutenzioni	0,01579	0,01579	0,36%	€ 3.900,00	€ 600,00
Costo Haccp e campionamento	0,00658	0,00658	0,15%	€ 1.625,00	€ 250,00
Costo donazioni, pranzo fine anno e solidale, materiali per attività, ecc.	0,01275	0,01275	0,29%	€ 3.150,00	€ 484,62
Costo di gara e contratto	0,00951	0,00951	0,22%	€ 2.350,00	€ 361,54
Eventuali altri costi e spese generali	0,01000	0,01000	0,23%	€ 2.470,00	€ 380,00
<b>TOTALE COSTI</b>		<b>4,41960</b>	<b>100,00%</b>	<b>€ 1.091.642,39</b>	<b>€ 167.944,98</b>
<b>Prezzo offerto:</b>					
PREZZO OFFERTO A PASTO	4,450			€ 1.099.150,00	€ 169.100,00
PREZZO OFFERTO A COLAZIONE	0,830			€ 7.553,00	€ 1.162,00
<b>TOTALE RICAVI</b>				<b>€ 1.106.703,00</b>	<b>€ 170.262,00</b>
<b>Ricavi:</b>		<b>Incidenza a pasto</b>	<b>Inc. percentuale</b>	<b>Ricavo intero appalto</b>	<b>Ricavo annuo</b>
<b>UTILE AZIENDALE PREVISTO</b>		<b>0,06097</b>	<b>1,36%</b>	<b>€ 15.060,62</b>	<b>€ 2.317,02</b>

**NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B**

Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – 64046 Montorio al Vomano (TE)

E-mail: [legale@neneservices.it](mailto:legale@neneservices.it) P.E.C.: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it) Tel. +39 349 6413352

[www.neneservices.it](http://www.neneservices.it) Numero REA: TE-168110 C.F. e P.I.: 01967710672

## CALCOLO DEL COSTO DEL PERSONALE:

Per il personale abbiamo calcolato un'incidenza a pasto di **€ 2,463** dividendo il costo complessivo dell'intero appalto per il numero dei pasti.

Premesso che: saranno assunti tutti gli operatori indicati negli atti di gara già in forza nel precedente appalto, con il mantenimento delle medesime condizioni contrattuali e con garanzia del mantenimento della paga oraria maturata (scatti d'anzianità, tredicesima, quattordicesima, eventuali altre indennità, ecc.)

Il costo orario del lavoro si riferisce ai tabellari aziendali in riferimento al CCNL Coop. Sociali utilizzato come base di calcolo per il costo del personale relativo alla produzione dei pasti. (costo interno aziendale)

Riguardo al costo orario delle unità proposte in aggiunta, la **legge 381/91**, all'art. 4, comma 3, stabilisce che le cooperative sociali che svolgono attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, abbiano uno sgravio totale dei contributi dovuti in relazione alle retribuzioni corrisposte alle persone svantaggiate di cui all'art. 4, comma 1.

Riportiamo di seguito, la ripartizione dei costi, lo schema di calcolo, la dichiarazione di equivalenza e la tabella del C.C.N.L. Coop. Sociali Ministero Del Lavoro e Delle Politiche Sociali (Allegato).

Nella tabella, non abbiamo tenuto conto delle figure professionali per il controllo e il coordinamento del servizio, in quanto detti professionisti hanno degli accordi separati ed onnicomprensivi con la scrivente che sono computati in un centro di costo generale della società tale per cui l'incidenza nella gara del comune di Monte San Vito è nulla.

N. UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE	LIVELLO	TIPOLOGIA CONTRATTUALE	ORE MEDIE SETTIMANALI	ORE MEDIE MENSILI	SETTIMANE DI SERVIZIO	ORE ANNUE	COSTO ORARIO MINISTERIALE 10/2025	COSTO ORARIO OFFERTO DA 10/2025	COSTO OFFERTO
1 Addetto	Cuoco	C1	INDETERMINATO	30	129,9	37	1110	22,99	20,88	23.176,80
1 Addetto	Aiuto Cuoco	B1	INDETERMINATO	25	108,25	37	925	21,36	19,34	17.889,50
1 Addetto	Add serv mensa	A1	INDETERMINATO	20	86,6	34	680	20,07	18,10	12.308,00
1 Addetto	Add serv mensa	A1	INDETERMINATO	15	64,95	37	555	20,07	18,10	10.045,50
1 Addetto	Add serv mensa	A1	INDETERMINATO	15	64,95	34	510	20,07	18,10	9.231,00
1 Addetto	Add serv mensa	A1	INDETERMINATO	10	43,3	37	370	20,07	18,10	6.697,00
1 Addetto	Add serv mensa	A1	INDETERMINATO	10	43,3	34	340	20,07	18,10	6.154,00
1 Addetto IN +	Add serv mensa	A1	INDETERMINATO	10	43,3	37	370	20,07	14,58	5.394,60
1 Addetto IN +	Add serv mensa	A1	INDETERMINATO	5	21,65	37	185	20,07	14,58	2.697,55
<b>TOTALE COSTO</b>										<b>€ 93.593,95</b>

Totale costo per 3 anni

**€ 280.781,85**

**NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B**

Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – 64046 Montorio al Vomano (TE)

E-mail: [legale@neneservices.it](mailto:legale@neneservices.it) P.E.C.: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it) Tel. +39 349 6413352

[www.neneservices.it](http://www.neneservices.it) Numero REA: TE-168110 C.F. e P.I.: 01967710672

COOPERATIVE SOCIALI		A1	B1	C1	
Minimi contrattuali		16.318,20	17.241,48	18.542,52	
Scatto anzianità	3	418,32	585,72	669,24	
DIFF. CCNL		89,00	170,00	240,00	Differenza stimata rispetto al CCNL gestore uscente
Altre indennità		489,55	517,24	556,28	
<b>TOTALE A</b>		<b>17.315,07</b>	<b>18.514,44</b>	<b>20.008,04</b>	
13ma mensilità		1.442,92	1.542,87	1.667,34	
14ma mensilità		721,46	771,44	833,67	
<b>TOTALE B</b>		<b>2.164,38</b>	<b>2.314,31</b>	<b>2.501,01</b>	
Oneri previd (28,03%)	28,03%	5.460,09	5.838,30	6.309,29	
Inail (3%)	3,00%	584,38	624,86	675,27	
<b>TOTALE C</b>		<b>6.044,47</b>	<b>6.463,16</b>	<b>6.984,56</b>	
Oneri per la sicurezza	250,00	250,00	250,00	250,00	
Trattamento fine rapporto		1.442,92	1.542,87	1.667,34	
Riv. Fondo TFR a sei anni	4,44%	384,78	411,44	444,63	
Previdenza complementare	1,50%	292,19	312,43	337,64	
Assistenza sanitaria integrativa	132	132,00	132,00	132,00	
<b>TOTALE D</b>		<b>2.501,90</b>	<b>2.648,74</b>	<b>2.831,60</b>	
<b>COSTO ANNUO</b>		<b>28.025,83</b>	<b>29.940,64</b>	<b>32.325,20</b>	
Ind. Turno (11.70%)	0,00%	-	-	-	Il tipo di servizio non prevede turnazione
IRAP (3,9%)	3,90%	1.093,01	1.167,69	1.260,68	
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>		<b>29.118,83</b>	<b>31.108,33</b>	<b>33.585,89</b>	

Costo orario - indeterminato - no irap		18,10	19,34	20,88
Costo orario - determinato		18,81	20,10	21,70

Ore teoriche (38x52)		1.976,00
Ferie		165,00
Festività (4gg) + Festività non god		108,00
Malattia, Maternità, Inf.		120,00
Formazione e assemblee		35,00
<b>Ore mediamente lavorate</b>		<b>1.548,00</b>

COOPERATIVE SOCIALI		A1	B1	C1	
Minimi contrattuali		16.318,20	17.241,48	18.542,52	
Scatto anzianità	3	418,32	585,72	669,24	
DIFF. CCNL		89,00	170,00	240,00	Differenza stimata rispetto al CCNL gestore uscente
Altre indennità		489,55	517,24	556,28	
<b>TOTALE A</b>		<b>17.315,07</b>	<b>18.514,44</b>	<b>20.008,04</b>	
13ma mensilità		1.442,92	1.542,87	1.667,34	
14ma mensilità		721,46	771,44	833,67	
<b>TOTALE B</b>		<b>2.164,38</b>	<b>2.314,31</b>	<b>2.501,01</b>	
Oneri previd (28,03%)	0,00%	-	-	-	Per i lavoratori svantaggiati assunti da Coop. Sociali 381/91 di tipo B, non si calcolano i contributi INPS (Art. 4 c.3 L. 381/1991)
Inail (3%)	3,00%	584,38	624,86	675,27	
<b>TOTALE C</b>		<b>584,38</b>	<b>624,86</b>	<b>675,27</b>	
Oneri per la sicurezza	250,00	250,00	250,00	250,00	
Trattamento fine rapporto		1.442,92	1.542,87	1.667,34	
Riv. Fondo TFR a sei anni	4,44%	384,78	411,44	444,63	
Previdenza complementare	1,50%	292,19	312,43	337,64	
Assistenza sanitaria integrativa	132	132,00	132,00	132,00	
<b>TOTALE D</b>		<b>2.501,90</b>	<b>2.648,74</b>	<b>2.831,60</b>	
<b>COSTO ANNUO</b>		<b>22.565,74</b>	<b>24.102,35</b>	<b>26.015,92</b>	
TOLTO ind. Turno (11.70%)	0,00%	-	-	-	Il tipo di servizio non prevede turnazione
IRAP (3,9%)	3,90%	880,06	939,99	1.014,62	
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>		<b>23.445,80</b>	<b>25.042,34</b>	<b>27.030,54</b>	

Costo orario - indeterminato - no irap		14,58	15,57	16,81
Costo orario - determinato		15,15	16,18	17,46

Ore teoriche (38x52)		1.976,00
Ferie		165,00
Festività (4gg) + Festività non god		108,00
Malattia, Maternità, Inf.		120,00
Formazione e assemblee		35,00
<b>Ore mediamente lavorate</b>		<b>1.548,00</b>

**NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B**

Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – 64046 Montorio al Vomano (TE)

E-mail: [legale@neneservices.it](mailto:legale@neneservices.it) P.E.C.: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it) Tel. +39 349 6413352

[www.neneservices.it](http://www.neneservices.it) Numero REA: TE-168110 C.F. e P.I.: 01967710672

Inoltre, la scrivente

**DICHIARA:**

- A) l'equivalenza, ai sensi dell'articolo 11, commi 3 e 4 del d.lgs. 36/2023, delle tutele economiche e normative fra il CCNL PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO- SANITARIO ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO - COOPERATIVE SOCIALI che si intende applicare all'appalto oggetto della procedura di affidamento ed il CCNL PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEI SETTORI PUBBLICI ESERCIZI, RISTORAZIONE COLLETTIVA E COMMERCIALE E TURISMO individuato dalla stazione appaltante;**
- B) il CCNL che la scrivente intende applicare garantisce ai lavoratori tutele equiparabili a quelle offerte dal CCNL indicato dalla Stazione appaltante; tale equiparabilità si ricava dai seguenti elementi di riferimento messi a raffronto:**

EQUIVALENZA ECONOMICA (CUOCA)			
voci retributive	importi CCNL previsto dalla S.A. H05Y	importi CCNL applicato T151	eventuali note
Retribuzione tabellare mensile	LIV. 4 1/9/2025 1.127,75	LIV. C1 1/10/2025 1.545,21	
Indennità di contingenza mensile	LIV. 4 1/9/2025 524,94	//	
Elemento aggiuntivo della retribuzione tabellare	//	Differenza tra retribuzione CCNL Cooperative sociali e precedente gestore (stimata in 240,00 euro)	*
Mensilità aggiuntive (tredicesima e quattordicesima)	13MA + 14MA SENZA SCATTI ANZIANITA'	13MA + 14MA AL 50%	Totale: 23.137,66 24.100,33
Eventuali ulteriori indennità	//	//	
Scatti anzianità	6 quadriennali	5 biennali	*
Divisore orario	172	165	*
Orario settimanale	40 ore	38 ore	*

EQUIVALENZA NORMATIVA (CUOCA)						
istituti/disciplina	CCNL previsto dalla S.A.			CCNL applicato		
	SI / NO	durata	rif. articoli	SI / NO	durata	rif. articoli
Lavoro supplementare e clausole elastiche nel part time (indicare il limite massimo percentuale dell'aumento della durata della prestazione di lavoro che il datore di lavoro può richiedere)	SI	30% MONTE ORE ANNUO	77	SI	40% ORARIO CONCORDATO	26
<u>Lavoro straordinario</u> , con riguardo ai limiti massimi	SI	2c0 ORE ANNUE	125	SI	150 ORE ANNUE	53
Disciplina compensativa delle ex festività sopresse (es. <i>riconoscimento permessi individuali</i> )	SI	32 ORE	114	SI	4 GIORNI	60
Durata del periodo di prova	SI	30 GIORNI EFFETTIVA PRESTAZIONE	110	SI	30 GIORNI EFFETTIVA PRESTAZIONE	32
Durata del periodo di preavviso	SI	20 GIORNI FINO A 5 ANNI	208	SI	15 GIORNI FINO A 3 ANNI	33
Durata del periodo di comporto in caso di malattia / infortunio	SI	180 GIORNI PER ANNO	1S4	SI	12 MESI ULTIMO TRIENNIO	71
Previsione di eventuali integrazioni delle indennità in caso di malattia o infortunio	SI	100% PRIMI TRE GIORNI SE > 5 GIORNI	250 251	SI	100% FINO AL 180° GIORNO	71 72
Regime della maternità, con riguardo alla previsione di integrazioni dell'indennità prevista per astensione obbligatoria o facoltativa	SI	100% OBBLIGATORIA	1SS	SI	100% OBBLIGATORIA	63

Monte ore permessi retribuiti	SI	32 ORE PRIMI DUE ANNI, c8 ORE ULTERIORI DUE ANNI, 104 ORE DAL QUINTO ANNO	114	SI	4 GIORNI	60
Previsione di previdenza integrativa	SI	FON.TE.	185	SI	PREVIDENZA COOPERATIVA	86
Previsione di sanità integrativa	SI	FONDO EST	18c	SI	MUTUA CESAREPOZZO	87

**NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B**

Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – 64046 Montorio al Vomano (TE)

E-mail: [legale@neneservices.it](mailto:legale@neneservices.it) P.E.C.: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it) Tel. +39 349 6413352

[www.neneservices.it](http://www.neneservices.it) Numero REA: TE-168110 C.F. e P.I.: 01967710672

## CALCOLO DEL COSTO DELLE MATERIE PRIME PER IL PASTO

- 1) Per quanto riguarda le materie prime abbiamo calcolato € **1,72061** a pasto, facendo la media ponderato sui pasti infanzia, primaria, adulti e colazioni, calcolati sulla distinta base di due settimane (1° settimana del menù autunno-inverno e 2° settimana del menù primavera-estate). Nella formulazione della di.ba. come si evince dallo schema successivo, abbiamo tenuto conto, di uno scarto di produzione del 1% su tutti gli alimenti.
- 2) Si rappresenta che Nene Services è particolarmente competitiva sugli acquisti delle derrate alimentari sia per l'ampio volume giornaliero di produzione dei pasti sia per la politica di acquisto direttamente alla fonte senza passaggi intermedi con un ovvio risparmio in termini di costi, nonché energetico / ambientale. Nene Services, inoltre, dispone di una piattaforma di materie prime che consente di acquistare volumi importanti e di gestire direttamente le materie prime senza intermediari. Nene Services, producendo circa 9.000 pasti al giorno, ha una capacità negoziale con conseguente potere d'acquisto diversa rispetto ai listini di mercato corrente sulle merci alimentari, con ciò non rinunciando all'alta qualità delle materie prime che da sempre costituiscono un vanto per la società scrivente, contraddistinguendola. Per cui gli accordi con i fornitori, accordi consolidati nel tempo grazie alla serietà di entrambe le parti (da una parte pagamenti puntuali da parte di Nene Services delle forniture e dall'altra parte consegna degli alimenti di alta qualità da parte dei fornitori) sono intrapresi non solo per l'appalto in oggetto, ma riguardano tutta l'attività nel suo complesso. Per cui sul prezzo finale della singola materia prima incidono numerosi fattori, tra cui: i volumi complessivi, la serietà dell'acquirente, la puntualità e la precisione dei pagamenti al fornitore, i rapporti commerciali consolidati da stima reciproca, la piattaforma di derrate alimentari strategica a Mosciano Sant'Angelo.

Menù	Costo a Pasto	Media costo pasto INFANZIA	Media costo pasto PRIMARIA	Media costo pasto ADULTI
1° settimana Autunno – Inverno INFANZIA	1,35	<b>1,41</b>	<b>1,83</b>	<b>2,24</b>
1° settimana Autunno – Inverno PRIMARIA	1,77			
1° settimana Autunno – Inverno ADULTI	2,16			
2° settimana Primavera – Estate INFANZIA	1,46			
2° settimana Primavera – Estate PRIMARIA	1,89			
2° settimana Primavera – Estate ADULTI	2,32			
<b>Costo a Colazione</b>	<b>0,2023</b>			

### Menù 1a settimana autunno - inverno

LUNEDI	MARTEDI	MERCOLEDI	GIOVEDI	VENERDI
Pasta al pomodoro	Orzo in brodo vegetale	Risotto alla zucca	Pasta con salsa di ceci	Pasta olio e parmigiano
Prosciutto cotto	Polpette di carne al sugo	Mozzarella	Frittata	Merluzzo al forno
Verdure gratinate	Verdura cruda	Verdura cotta	Insalata	Verdura cotta
Pane	Pane	Pane	Pane	Pane
Frutta di stagione	Dolce	Frutta di stagione	Frutta di stagione	Frutta di stagione

### Menù 2a settimana primavera - estate

LUNEDI	MARTEDI	MERCOLEDI	GIOVEDI	VENERDI
Pasta con piselli	Pasta al pesto	Pasta con ricotta	Gnocchi al pomodoro	Risotto allo zafferano
Tonno	Polpettone di carne	Frittata	Arista di maiale	Filetto di platessa panata
Insalata	Verdure cotte	Zucchine	Verdura di stagione	Spinaci
Pane	Pane	Pane	Pane	Pane
Frutta di stagione	Frutta di stagione	Frutta di stagione	Frutta di stagione	Frutta di stagione

### NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B

Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – 64046 Montorio al Vomano (TE)

E-mail: [legale@neneservices.it](mailto:legale@neneservices.it) P.E.C.: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it) Tel. +39 349 6413352

[www.neneservices.it](http://www.neneservices.it) Numero REA: TE-168110 C.F. e P.I.: 01967710672

PREZZI MEDI DI ACQUISTO DELLE MATERIE PRIME:

Prezzi al KG (le uova sono indicate a numero)	Prezzi al chilo
PASTA DI SEMOLA	1,70
TAGLIATELLE	2,14
GNOCCHI	2,10
RISO	2,35
SALSA DI POMODORO	1,35
LEGUMI	2,40
ODORI	1,10
OLIO EVO	7,60
PARMIGIANO	12,90
LATTE	1,20
FARINA	0,95
VITELLO	12,60
POLLO/TACCHINO	9,50
MAIALE	6,60
MERLUZZO/PLATESSA/SEPPIE/TONNO	9,60
UOVA	0,29
UOVA PASTORIZZATE	0,29
P.CRUDO/P.COTTO	12,10
MOZZARELLA/RICOTTA/STRACCHINO	6,90
ZAFFERANO	5.000,00
VERDURE	1,60
VERDURA CRUDA	1,60
PATATE	1,00
PANE	2,30
FRUTTA	2,00
DOLCE	1,50

**NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B**

Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – 64046 Montorio al Vomano (TE)

E-mail: [legale@neneservices.it](mailto:legale@neneservices.it) P.E.C.: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it) Tel. +39 349 6413352

[www.neneservices.it](http://www.neneservices.it) Numero REA: TE-168110 C.F. e P.I.: 01967710672

## CALCOLO COSTO PASTO 1° SETTIMANA MENU' AUTUNNO-INVERNO INFANZIA

DISTINTA BASE VALORIZZATA INFANZIA							
lunedì 1° settimana Autunno-Inverno							
Pasta al pomodoro - Prosciutto cotto - Verdure gratinate - Pane - Frutta							
1000							
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p	%
pasta	gr	60	1%	61	€ 1,70	€ 0,103	8,60%
Salsa di pomodoro	gr	30	1%	30	€ 1,35	€ 0,041	3,41%
parmigiano	gr	8	1%	8	€ 12,90	€ 0,104	8,70%
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038	3,20%
prosciutto cotto	gr	30	1%	30	€ 12,10	€ 0,367	30,59%
verdura	gr	100	1%	101	€ 1,60	€ 0,162	13,48%
pane grattugiato	gr	5	1%	5	€ 2,30	€ 0,012	0,97%
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038	3,20%
pane	gr	35	1%	35	€ 2,30	€ 0,081	6,78%
frutta di stagione	gr	125	1%	126	€ 2,00	€ 0,253	21,07%
					costo totale mat pr	€ 1,20	

DISTINTA BASE VALORIZZATA INFANZIA							
giovedì 1° settimana Autunno-Inverno							
Pasta con salsa di ceci - Frittata - Insalata - Pane - Frutta							
1000							
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p	%
Pasta	gr	30	1%	30	€ 1,70	€ 0,052	4,42%
ceci	gr	60	1%	61	€ 2,40	€ 0,145	12,47%
parmigiano	gr	8	1%	8	€ 12,90	€ 0,104	8,94%
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038	3,29%
uovo	nr	1	1%	1,010	€ 0,29	€ 0,293	25,11%
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038	3,29%
verdura cruda	gr	100	1%	101	€ 1,60	€ 0,162	13,86%
pane	gr	35	1%	35	€ 2,30	€ 0,081	6,97%
frutta di stagione	gr	125	1%	126	€ 2,00	€ 0,253	21,65%
					costo totale mat pr	€ 1,17	

DISTINTA BASE VALORIZZATA INFANZIA							
martedì 1° settimana Autunno-Inverno							
Orzo in brodo vegetale - Polpette di carne al sugo - Verdura cruda - Pane - Dolce							
1000							
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p	%
Orzo	gr	60	1%	61	€ 2,40	€ 0,145	9,00%
verdure / odori	gr	100	1%	101	€ 1,10	€ 0,111	6,88%
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038	2,38%
parmigiano	gr	8	1%	8	€ 12,90	€ 0,104	6,45%
macinato di vitello	gr	60	1%	61	€ 12,60	€ 0,764	47,25%
verdure / odori	gr	5	1%	5	€ 1,10	€ 0,006	0,34%
Salsa di pomodoro	gr	30	1%	30	€ 1,35	€ 0,041	2,53%
uovo (uno ogni 6 bambini)	nr	0,17	1%	0,172	€ 0,29	€ 0,050	3,08%
verdura cruda	gr	100	1%	101	€ 1,60	€ 0,162	10,00%
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038	2,38%
pane	gr	35	1%	35	€ 2,30	€ 0,081	5,03%
Dolce	gr	50	1%	51	€ 1,50	€ 0,076	4,69%
					costo totale mat pr	€ 1,62	

DISTINTA BASE VALORIZZATA INFANZIA							
venerdì 1° settimana Autunno-Inverno							
Pasta olio e parmigiano - Merluzzo al forno - Verdura cotta - Pane - Frutta							
1000							
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p	%
pasta	gr	60	1%	61	€ 1,70	€ 0,103	6,55%
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038	2,44%
parmigiano	gr	8	1%	8	€ 12,90	€ 0,104	6,63%
merluzzo	gr	80	1%	81	€ 9,60	€ 0,776	49,34%
pane grattugiato	gr	5	1%	5	€ 2,30	€ 0,012	0,74%
odori	gr	5	1%	5	€ 1,10	€ 0,006	0,35%
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038	2,44%
verdura cotta	gr	100	1%	101	€ 1,60	€ 0,162	10,28%
pane	gr	35	1%	35	€ 2,30	€ 0,081	5,17%
frutta di stagione	gr	125	1%	126	€ 2,00	€ 0,253	16,06%
					costo totale mat pr	€ 1,57	

DISTINTA BASE VALORIZZATA INFANZIA							
venerdì 1° settimana Autunno-Inverno							
Risotto alla zucca - Mozzarella - Verdura cotta - Pane - Frutta							
1000							
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p	%
riso	gr	60	1%	61	€ 2,35	€ 0,142	12,00%
odori	gr	5	1%	5	€ 1,10	€ 0,006	0,47%
zucca	gr	30	1%	30	€ 1,60	€ 0,048	4,09%
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038	3,23%
mozzarella	gr	60	1%	61	€ 6,90	€ 0,418	35,23%
verdura	gr	100	1%	101	€ 1,60	€ 0,162	13,62%
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038	3,23%
pane	gr	35	1%	35	€ 2,30	€ 0,081	6,85%
frutta di stagione	gr	125	1%	126	€ 2,00	€ 0,253	21,28%
					costo totale mat pr	€ 1,19	

Totale settimanale		
giorno	costo	media settimanale
lunedì	€ 1,20	
martedì	€ 1,62	
mercoledì	€ 1,19	
giovedì	€ 1,17	
venerdì	€ 1,57	
<b>tot settimanale</b>	<b>€ 6,74</b>	
<b>Di.BA. media settimanale</b>	<b>€ 1,35</b>	

## CALCOLO COSTO PASTO 1° SETTIMANA MENU' AUTUNNO-INVERNO PRIMARIA

DISTINTA BASE VALORIZZATA PRIMARIA							
lunedì 1° settimana Autunno-Inverno							
Pasta al pomodoro - Prosciutto cotto - Verdure gratinate - Pane - Frutta							
1000							
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p	%
pasta	gr	70	1%	71	€ 1,70	€ 0,120	7,55%
Salsa di pomodoro	gr	35	1%	35	€ 1,35	€ 0,048	3,00%
parmigiano	gr	9	1%	9	€ 12,90	€ 0,117	7,37%
Olio evo	gr	6	1%	6	€ 7,60	€ 0,046	2,89%
prosciutto cotto	gr	40	1%	40	€ 12,10	€ 0,489	30,70%
verdura	gr	150	1%	152	€ 1,60	€ 0,242	15,23%
pane grattugiato	gr	6	1%	6	€ 2,30	€ 0,046	0,88%
Olio evo	gr	6	1%	6	€ 7,60	€ 0,046	2,89%
pane	gr	50	1%	51	€ 2,30	€ 0,116	7,30%
frutta di stagione	gr	175	1%	177	€ 2,00	€ 0,354	22,20%
					costo totale mat pr	€ 1,59	

DISTINTA BASE VALORIZZATA PRIMARIA							
giovedì 1° settimana Autunno-Inverno							
Pasta con salsa di ceci - Frittata - Insalata - Pane - Frutta							
1000							
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p	%
Pasta	gr	40	1%	40	€ 1,70	€ 0,069	4,65%
ceci	gr	80	1%	81	€ 2,40	€ 0,194	13,13%
parmigiano	gr	9	1%	9	€ 12,90	€ 0,117	7,94%
Olio evo	gr	6	1%	6	€ 7,60	€ 0,046	3,12%
uovo	nr	1	1%	1,010	€ 0,29	€ 0,293	19,83%
Olio evo	gr	6	1%	6	€ 7,60	€ 0,046	3,12%
verdura cruda	gr	150	1%	152	€ 1,60	€ 0,242	16,41%
pane	gr	50	1%	51	€ 2,30	€ 0,116	7,86%
frutta di stagione	gr	175	1%	177	€ 2,00	€ 0,354	23,93%
					costo totale mat pr	€ 1,48	

DISTINTA BASE VALORIZZATA PRIMARIA							
martedì 1° settimana Autunno-Inverno							
Orzo in brodo vegetale - Polpette di carne al sugo - Verdura cruda - Pane - Dolce							
1000							
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p	%
Orzo	gr	80	1%	81	€ 2,40	€ 0,194	8,93%
verdure / odori	gr	150	1%	152	€ 1,10	€ 0,167	7,68%
Olio evo	gr	6	1%	6	€ 7,60	€ 0,046	2,12%
parmigiano	gr	9	1%	9	€ 12,90	€ 0,117	5,40%
macinato di vitello	gr	80	1%	81	€ 12,60	€ 1,018	46,89%
verdure / odori	gr	6	1%	6	€ 1,10	€ 0,007	0,31%
Salsa di pomodoro	gr	40	1%	40	€ 1,35	€ 0,055	2,51%
uovo (uno ogni 6 bambini)	nr	0,17	1%	0,172	€ 0,29	€ 0,050	2,29%
verdura cruda	gr	150	1%	152	€ 1,60	€ 0,242	11,16%
Olio evo	gr	6	1%	6	€ 7,60	€ 0,046	2,12%
pane	gr	50	1%	51	€ 2,30	€ 0,116	5,35%
Dolce	gr	75	1%	76	€ 1,50	€ 0,114	5,23%
					costo totale mat pr	€ 2,17	

DISTINTA BASE VALORIZZATA PRIMARIA							
venerdì 1° settimana Autunno-Inverno							
Pasta olio e parmigiano - Merluzzo al forno - Verdura cotta - Pane - Frutta							
1000							
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p	%
pasta	gr	70	1%	71	€ 1,70	€ 0,120	5,92%
Olio evo	gr	6	1%	6	€ 7,60	€ 0,046	2,27%
parmigiano	gr	9	1%	9	€ 12,90	€ 0,117	5,77%
merluzzo	gr	100	1%	101	€ 9,60	€ 0,970	47,72%
pane grattugiato	gr	6	1%	6	€ 2,30	€ 0,014	0,69%
odori	gr	6	1%	6	€ 1,10	€ 0,007	0,33%
Olio evo	gr	6	1%	6	€ 7,60	€ 0,046	2,27%
verdura cotta	gr	150	1%	152	€ 1,60	€ 0,242	11,93%
pane	gr	50	1%	51	€ 2,30	€ 0,116	5,72%
frutta di stagione	gr	175	1%	177	€ 2,00	€ 0,354	17,40%
					costo totale mat pr	€ 2,03	

DISTINTA BASE VALORIZZATA PRIMARIA							
venerdì 1° settimana Autunno-Inverno							
Risotto alla zucca - Mozzarella - Verdura cotta - Pane - Frutta							
1000							
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p	%
riso	gr	70	1%	71	€ 2,35	€ 0,166	10,44%
odori	gr	6	1%	6	€ 1,10	€ 0,007	0,42%
zucca	gr	35	1%	35	€ 1,60	€ 0,057	3,55%
Olio evo	gr	6	1%	6	€ 7,60	€ 0,046	2,89%
mozzarella	gr	80	1%	81	€ 6,90	€ 0,558	35,04%
verdura	gr	150	1%	152	€ 1,60	€ 0,242	15,24%
Olio evo	gr	6	1%	6	€ 7,60	€ 0,046	2,89%
pane	gr	50	1%	51	€ 2,30	€ 0,116	7,30%
frutta di stagione	gr	175	1%	177	€ 2,00	€ 0,354	22,22%
					costo totale mat pr	€ 1,59	

Totale settimanale		
giorno	costo	media settimanale
lunedì	€ 1,59	
martedì	€ 2,17	
mercoledì	€ 1,59	
giovedì	€ 1,48	
venerdì	€ 2,03	
<b>tot settimanale</b>	<b>€ 8,86</b>	
<b>Di.BA. media settimanale</b>	<b>€ 1,77</b>	

## CALCOLO COSTO PASTO 1° SETTIMANA MENU' AUTUNNO-INVERNO ADULTI

DISTINTA BASE VALORIZZATA ADULTI							
lunedì 1° settimana Autunno-Inverno							
Pasta al pomodoro - Prosciutto cotto - Verdure gratinate - Pane - Frutta							
1000							
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p	%
pasta	gr	80	1%	81	€ 1,70	€ 0,137	7,15%
Salsa di pomodoro	gr	45	1%	45	€ 1,35	€ 0,061	3,19%
parmigiano	gr	10	1%	10	€ 12,90	€ 0,130	6,78%
Olio evo	gr	7,5	1%	8	€ 7,60	€ 0,058	3,00%
prosciutto cotto	gr	50	1%	51	€ 12,10	€ 0,611	31,80%
verdura	gr	200	1%	202	€ 1,60	€ 0,323	16,82%
pane grattugiato	gr	8	1%	8	€ 0,00	€ 0,000	0,00%
Olio evo	gr	7,5	1%	8	€ 7,60	€ 0,058	3,00%
pane	gr	60	1%	61	€ 2,30	€ 0,139	7,25%
frutta di stagione	gr	200	1%	202	€ 2,00	€ 0,404	21,02%
					costo totale mat pr		€ 1,92

DISTINTA BASE VALORIZZATA ADULTI							
martedì 2° settimana Autunno-Inverno							
Orzo in brodo vegetale - Polpettine di carne al sugo - Verdura cruda - Pane - Dolce							
1000							
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p	%
Orzo	gr	90	1%	91	€ 2,40	€ 0,218	8,01%
verdure / odori	gr	200	1%	202	€ 1,10	€ 0,222	8,16%
Olio evo	gr	7,5	1%	8	€ 7,60	€ 0,058	2,11%
parmigiano	gr	10	1%	10	€ 12,90	€ 0,130	4,79%
macinato di vitello	gr	100	1%	101	€ 12,60	€ 1,273	46,74%
verdure / odori	gr	8	1%	8	€ 1,10	€ 0,009	0,33%
Salsa di pomodoro	gr	50	1%	51	€ 1,35	€ 0,068	2,50%
uovo (una ogni 4 bambini)	nr	0,25	1%	0,253	€ 0,29	€ 0,073	2,69%
verdura cruda	gr	200	1%	202	€ 1,60	€ 0,323	11,87%
Olio evo	gr	7,5	1%	8	€ 7,60	€ 0,058	2,11%
pane	gr	60	1%	61	€ 2,30	€ 0,139	5,12%
Dolce	gr	100	1%	101	€ 1,50	€ 0,152	5,56%
					costo totale mat pr		€ 2,72

DISTINTA BASE VALORIZZATA ADULTI							
venerdì 5° settimana Autunno-Inverno							
Risotto alla zucca - Mozzarella - Verdura cotta - Pane - Frutta							
1000							
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p	%
riso	gr	80	1%	81	€ 2,35	€ 0,190	9,78%
odori	gr	8	1%	8	€ 1,10	€ 0,009	0,46%
zucca	gr	40	1%	40	€ 1,60	€ 0,065	3,33%
Olio evo	gr	7,5	1%	8	€ 7,60	€ 0,058	2,96%
mozzarella	gr	100	1%	101	€ 6,90	€ 0,697	35,89%
verdura	gr	200	1%	202	€ 1,60	€ 0,323	16,64%
Olio evo	gr	7,5	1%	8	€ 7,60	€ 0,058	2,96%
pane	gr	60	1%	61	€ 2,30	€ 0,139	7,18%
frutta di stagione	gr	200	1%	202	€ 2,00	€ 0,404	20,80%
					costo totale mat pr		€ 1,94

DISTINTA BASE VALORIZZATA ADULTI							
venerdì 1° settimana Autunno-Inverno							
Pasta con salsa di ceci - Frittata - Insalata - Pane - Frutta							
1000							
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p	%
pasta	gr	50	1%	51	€ 1,70	€ 0,086	4,95%
ceci	gr	100	1%	101	€ 2,40	€ 0,242	13,99%
parmigiano	gr	10	1%	10	€ 12,90	€ 0,130	7,52%
Olio evo	gr	7,5	1%	8	€ 7,60	€ 0,058	3,32%
uovo	nr	1	1%	1,010	€ 0,29	€ 0,293	16,90%
Olio evo	gr	7,5	1%	8	€ 7,60	€ 0,058	3,32%
verdura cruda	gr	200	1%	202	€ 1,60	€ 0,323	18,65%
pane	gr	60	1%	61	€ 2,30	€ 0,139	8,04%
frutta di stagione	gr	200	1%	202	€ 2,00	€ 0,404	23,31%
					costo totale mat pr		€ 1,73

DISTINTA BASE VALORIZZATA ADULTI							
venerdì 1° settimana Autunno-Inverno							
Pasta olio e parmigiano - Merluzzo al forno - Verdura cotta - Pane - Frutta							
1000							
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p	%
pasta	gr	80	1%	81	€ 1,70	€ 0,137	5,52%
Olio evo	gr	7,5	1%	8	€ 7,60	€ 0,058	2,31%
parmigiano	gr	10	1%	10	€ 12,90	€ 0,130	5,23%
merluzzo	gr	125	1%	126	€ 9,60	€ 1,212	48,70%
pane grattugiato	gr	8	1%	8	€ 2,30	€ 0,019	0,75%
odori	gr	8	1%	8	€ 1,10	€ 0,009	0,36%
Olio evo	gr	7,5	1%	8	€ 7,60	€ 0,058	2,31%
verdura cotta	gr	200	1%	202	€ 1,60	€ 0,323	12,99%
pane	gr	60	1%	61	€ 2,30	€ 0,139	5,60%
frutta di stagione	gr	200	1%	202	€ 2,00	€ 0,404	16,23%
					costo totale mat pr		€ 2,49

	lunedì	€ 1,92
	martedì	€ 2,72
	mercoledì	€ 1,94
	giovedì	€ 1,73
	venerdì	€ 2,49
tot settimanale		€ 10,81
Di.BA. media settimanale		€ 2,16

## CALCOLO COSTO PASTO 2° SETTIMANA MENU' PRIMAVERA - ESTATE INFANZIA

DISTINTA BASE VALORIZZATA INFANZIA							
lunedì 2° settimana Primavera-Estate							
Pasta con piselli - Tonno - Insalata - Pane - Frutta							
1000							
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p	%
pasta	gr	60	1%	61	€ 1,70	€ 0,103	7,75%
piselli	gr	100	1%	101	€ 1,60	€ 0,162	12,16%
parmigiano	gr	8	1%	8	€ 12,90	€ 0,104	7,84%
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038	2,89%
tonno	gr	40	1%	40	€ 9,60	€ 0,388	29,19%
verdura cruda	gr	100	1%	101	€ 1,60	€ 0,162	12,16%
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038	2,89%
pane	gr	35	1%	35	€ 2,30	€ 0,081	6,12%
frutta di stagione	gr	125	1%	126	€ 2,00	€ 0,253	19,00%
					costo totale mat pr		€ 1,33

DISTINTA BASE VALORIZZATA INFANZIA							
martedì 2° settimana Primavera-Estate							
Pasta al pesto - Polpettone di carne - Verdure cotte - Pane - Frutta							
1000							
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p	%
pasta	gr	60	1%	61	€ 1,70	€ 0,103	5,96%
verdure / odori	gr	100	1%	101	€ 1,10	€ 0,111	6,43%
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038	2,22%
parmigiano	gr	8	1%	8	€ 12,90	€ 0,104	6,03%
macinato di vitello	gr	60	1%	61	€ 12,60	€ 0,764	44,19%
verdure / odori	gr	5	1%	5	€ 1,10	€ 0,006	0,32%
uovo (una ogni 6 bambini)	nr	0,17	1%	0,172	€ 0,29	€ 0,050	2,88%
pane grattugiato	gr	8	1%	8	€ 2,30	€ 0,019	1,08%
verdura cotta	gr	100	1%	101	€ 1,60	€ 0,162	9,35%
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038	2,22%
pane	gr	35	1%	35	€ 2,30	€ 0,081	4,71%
frutta di stagione	gr	125	1%	126	€ 2,00	€ 0,253	14,61%
					costo totale mat pr		€ 1,73

DISTINTA BASE VALORIZZATA INFANZIA							
venerdì 5° settimana Primavera-Estate							
Pasta con ricotta - Frittata - Zucchine - Pane - Frutta							
1000							
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p	%
pasta	gr	60	1%	61	€ 1,70	€ 0,103	8,75%
ricotta	gr	30	1%	30	€ 6,90	€ 0,209	17,76%
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038	3,26%
uovo	nr	1	1%	1,010	€ 0,29	€ 0,293	24,88%
verdura cotta	gr	100	1%	101	€ 1,60	€ 0,162	13,73%
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038	3,26%
pane	gr	35	1%	35	€ 2,30	€ 0,081	6,91%
frutta di stagione	gr	125	1%	126	€ 2,00	€ 0,253	21,45%
					costo totale mat pr		€ 1,18

DISTINTA BASE VALORIZZATA INFANZIA							
venerdì 2° settimana Primavera-Estate							
Gnocchi al pomodoro - Arista di malale - Verdura di stagione - Pane - Frutta							
1000							
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p	%
gnocchi	gr	120	1%	121	€ 2,10	€ 0,255	18,02%
salsa di pomodoro	gr	60	1%	61	€ 1,35	€ 0,082	5,79%
parmigiano	gr	8	1%	8	€ 12,90	€ 0,104	7,38%
malale	gr	60	1%	61	€ 6,60	€ 0,400	28,31%
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038	2,72%
verdura cotta	gr	100	1%	101	€ 1,60	€ 0,162	11,44%
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038	2,72%
pane	gr	35	1%	35	€ 2,30	€ 0,081	5,76%
frutta di stagione	gr	125	1%	126	€ 2,00	€ 0,253	17,87%
					costo totale mat pr		€ 1,41

DISTINTA BASE VALORIZZATA INFANZIA							
venerdì 2° settimana Primavera-Estate							
Risotto allo zafferano - Filetto di platessa panata - Spinaci - Pane - Frutta							
1000							
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p	%
risotto	gr	60	1%	61	€ 2,35	€ 0,142	8,56%
zafferano	gr	0,01	1%	0	€ 5.000,00	€ 0,051	3,04%
parmigiano	gr	8	1%	8	€ 12,90	€ 0,104	6,27%
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038	2,31%
platessa	gr	80	1%	81	€ 9,60	€ 0,776	46,63%
pane grattugiato	gr	8	1%	8	€ 2,30	€ 0,019	1,12%
verdura cotta	gr	100	1%	101	€ 1,60	€ 0,162	9,71%
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038	2,31%
pane	gr	35	1%	35	€ 2,30	€ 0,081	4,89%
frutta di stagione	gr	125	1%	126	€ 2,00	€ 0,253	15,18%
					costo totale mat pr		€ 1,66

	lunedì	€ 1,33
	martedì	€ 1,73
	mercoledì	€ 1,18
	giovedì	€ 1,41
	venerdì	€ 1,66
tot settimanale		€ 7,31
Di.BA. media settimanale		€ 1,46

## CALCOLO COSTO PASTO 2° SETTIMANA MENU' PRIMAVERA - ESTATE PRIMARIA

DISTINTA BASE VALORIZZATA PRIMARIA						
lunedì 2° settimana Primavera-Estate						
Pasta con piselli - Tonno - Insalata - Pane - Frutta						
1000						
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p
pasta	gr	70	1%	71	€ 1,70	€ 0,120
piselli	gr	175	1%	177	€ 1,60	€ 0,283
parmigiano	gr	9	1%	9	€ 12,90	€ 0,117
Olio evo	gr	6	1%	6	€ 7,60	€ 0,046
tonno	gr	50	1%	51	€ 9,60	€ 0,485
verdura cruda	gr	150	1%	152	€ 1,60	€ 0,242
Olio evo	gr	6	1%	6	€ 7,60	€ 0,046
pane	gr	50	1%	51	€ 2,30	€ 0,116
frutta di stagione	gr	175	1%	177	€ 2,00	€ 0,354
costo totale mat pr					€ 1,81	

DISTINTA BASE VALORIZZATA PRIMARIA						
martedì 2° settimana Primavera-Estate						
Pasta al pesto - Polpettone di carne - Verdure cotte - Pane - Frutta						
1000						
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p
pasta	gr	70	1%	71	€ 1,70	€ 0,120
verdure / odori	gr	175	1%	177	€ 1,10	€ 0,194
Olio evo	gr	6	1%	6	€ 7,60	€ 0,046
parmigiano	gr	9	1%	9	€ 12,90	€ 0,117
macinato di vitello	gr	80	1%	81	€ 12,60	€ 0,108
verdure / odori	gr	6	1%	6	€ 1,10	€ 0,007
uovo (uno ogni 6 bambini)	nr	0,17	1%	0,172	€ 0,29	€ 0,050
pane grattugiato	gr	9	1%	9	€ 2,30	€ 0,021
verdura cotta	gr	150	1%	152	€ 1,60	€ 0,242
Olio evo	gr	6	1%	6	€ 7,60	€ 0,046
pane	gr	50	1%	51	€ 2,30	€ 0,116
frutta di stagione	gr	175	1%	177	€ 2,00	€ 0,354
costo totale mat pr					€ 2,33	

DISTINTA BASE VALORIZZATA PRIMARIA						
venerdì 2° settimana Primavera-Estate						
Pasta con ricotta - Frittata - Zucchine - Pane - Frutta						
1000						
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p
pasta	gr	70	1%	71	€ 1,70	€ 0,120
ricotta	gr	35	1%	35	€ 6,90	€ 0,244
Olio evo	gr	6	1%	6	€ 7,60	€ 0,046
uovo	nr	1	1%	1,010	€ 0,29	€ 0,293
verdura cotta	gr	150	1%	152	€ 1,60	€ 0,242
Olio evo	gr	6	1%	6	€ 7,60	€ 0,046
pane	gr	50	1%	51	€ 2,30	€ 0,116
frutta di stagione	gr	175	1%	177	€ 2,00	€ 0,354
costo totale mat pr					€ 1,46	

DISTINTA BASE VALORIZZATA PRIMARIA						
sabato 2° settimana Primavera-Estate						
Gnocchi al pomodoro - Arista di maiale - Verdura di stagione - Pane - Frutta						
1000						
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p
gnocchi	gr	150	1%	152	€ 2,10	€ 0,318
salsa di pomodoro	gr	60	1%	61	€ 1,35	€ 0,082
parmigiano	gr	8	1%	8	€ 12,90	€ 0,104
maiale	gr	80	1%	81	€ 9,60	€ 0,533
Olio evo	gr	6	1%	6	€ 7,60	€ 0,046
verdura cotta	gr	150	1%	152	€ 1,60	€ 0,242
Olio evo	gr	6	1%	6	€ 7,60	€ 0,046
pane	gr	50	1%	51	€ 2,30	€ 0,116
frutta di stagione	gr	175	1%	177	€ 2,00	€ 0,354
costo totale mat pr					€ 1,84	

DISTINTA BASE VALORIZZATA PRIMARIA						
domenica 2° settimana Primavera-Estate						
Risotto allo zafferano - Filetto di platessa panata - Spinaci - Pane - Frutta						
1000						
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p
risotto	gr	70	1%	71	€ 2,35	€ 0,166
zafferano	gr	0,01	1%	0	€ 5.000,00	€ 0,051
parmigiano	gr	8	1%	8	€ 12,90	€ 0,104
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038
platessa	gr	100	1%	101	€ 9,60	€ 0,970
pane grattugiato	gr	9	1%	9	€ 2,30	€ 0,021
verdura cotta	gr	100	1%	101	€ 1,60	€ 0,162
Olio evo	gr	5	1%	5	€ 7,60	€ 0,038
pane	gr	50	1%	51	€ 2,30	€ 0,116
frutta di stagione	gr	175	1%	177	€ 2,00	€ 0,354
costo totale mat pr					€ 2,02	

Totale settimanale		
lunedì	€ 1,81	
martedì	€ 2,33	
mercoledì	€ 1,46	
giovedì	€ 1,84	
venerdì	€ 2,02	
tot settimanale	€ 9,46	
<b>DI.BA. media settimanale</b>	<b>€ 1,89</b>	

## CALCOLO COSTO PASTO 2° SETTIMANA MENU' PRIMAVERA - ESTATE ADULTI

DISTINTA BASE VALORIZZATA ADULTI						
lunedì 2° settimana Primavera-Estate						
Pasta con piselli - Tonno - Insalata - Pane - Frutta						
1000						
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p
pasta	gr	80	1%	81	€ 1,70	€ 0,137
piselli	gr	200	1%	202	€ 1,60	€ 0,323
parmigiano	gr	10	1%	10	€ 12,90	€ 0,130
Olio evo	gr	7,5	1%	8	€ 7,60	€ 0,058
tonno	gr	60	1%	61	€ 9,60	€ 0,582
verdura cruda	gr	200	1%	202	€ 1,60	€ 0,323
Olio evo	gr	7,5	1%	8	€ 7,60	€ 0,058
pane	gr	60	1%	61	€ 2,30	€ 0,139
frutta di stagione	gr	200	1%	202	€ 2,00	€ 0,404
costo totale mat pr					€ 2,15	

DISTINTA BASE VALORIZZATA ADULTI						
martedì 2° settimana Primavera-Estate						
Pasta al pesto - Polpettone di carne - Verdure cotte - Pane - Frutta						
1000						
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p
pasta	gr	80	1%	81	€ 1,70	€ 0,137
verdure / odori	gr	200	1%	202	€ 1,10	€ 0,222
Olio evo	gr	7,5	1%	8	€ 7,60	€ 0,058
parmigiano	gr	10	1%	10	€ 12,90	€ 0,130
macinato di vitello	gr	100	1%	101	€ 12,60	€ 1,273
verdure / odori	gr	10	1%	10	€ 1,10	€ 0,011
uovo (uno ogni 4 bambini)	nr	0,25	1%	0,253	€ 0,29	€ 0,073
pane grattugiato	gr	10	1%	10	€ 2,30	€ 0,023
verdura cotta	gr	200	1%	202	€ 1,60	€ 0,323
Olio evo	gr	7,5	1%	8	€ 7,60	€ 0,058
pane	gr	60	1%	61	€ 2,30	€ 0,139
frutta di stagione	gr	200	1%	202	€ 2,00	€ 0,404
costo totale mat pr					€ 2,85	

DISTINTA BASE VALORIZZATA ADULTI						
venerdì 2° settimana Primavera-Estate						
Pasta con ricotta - Frittata - Zucchine - Pane - Frutta						
1000						
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p
pasta	gr	80	1%	81	€ 1,70	€ 0,137
ricotta	gr	40	1%	40	€ 6,90	€ 0,279
Olio evo	gr	7,5	1%	8	€ 7,60	€ 0,058
uovo	nr	1	1%	1,010	€ 0,29	€ 0,293
verdura cotta	gr	200	1%	202	€ 1,60	€ 0,323
Olio evo	gr	7,5	1%	8	€ 7,60	€ 0,058
pane	gr	60	1%	61	€ 2,30	€ 0,139
frutta di stagione	gr	200	1%	202	€ 2,00	€ 0,404
costo totale mat pr					€ 1,69	

DISTINTA BASE VALORIZZATA ADULTI						
sabato 2° settimana Primavera-Estate						
Gnocchi al pomodoro - Arista di maiale - Verdura di stagione - Pane - Frutta						
1000						
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p
gnocchi	gr	200	1%	202	€ 2,10	€ 0,424
salsa di pomodoro	gr	100	1%	101	€ 1,35	€ 0,136
parmigiano	gr	10	1%	10	€ 12,90	€ 0,130
maiale	gr	100	1%	101	€ 6,60	€ 0,667
Olio evo	gr	7,5	1%	8	€ 7,60	€ 0,058
verdura cotta	gr	200	1%	202	€ 1,60	€ 0,323
Olio evo	gr	7,5	1%	8	€ 7,60	€ 0,058
pane	gr	60	1%	61	€ 2,30	€ 0,139
frutta di stagione	gr	200	1%	202	€ 2,00	€ 0,404
costo totale mat pr					€ 2,34	

DISTINTA BASE VALORIZZATA ADULTI						
domenica 2° settimana Primavera-Estate						
Risotto allo zafferano - Filetto di platessa panata - Spinaci - Pane - Frutta						
1000						
descrizione	um	qtà	scarto	qtà	costo/kg	costo gr/p
risotto	gr	80	1%	81	€ 2,35	€ 0,190
zafferano	gr	0,01	1%	0	€ 5.000,00	€ 0,051
parmigiano	gr	10	1%	10	€ 12,90	€ 0,130
Olio evo	gr	7,5	1%	8	€ 7,60	€ 0,058
platessa	gr	125	1%	126	€ 9,60	€ 1,212
pane grattugiato	gr	10	1%	10	€ 2,30	€ 0,023
verdura cotta	gr	200	1%	202	€ 1,60	€ 0,323
Olio evo	gr	7,5	1%	8	€ 7,60	€ 0,058
pane	gr	60	1%	61	€ 2,30	€ 0,139
frutta di stagione	gr	200	1%	202	€ 2,00	€ 0,404
costo totale mat pr					€ 2,59	

Totale settimanale		
lunedì	€ 2,15	
martedì	€ 2,85	
mercoledì	€ 1,69	
giovedì	€ 2,34	
venerdì	€ 2,59	
tot settimanale	€ 11,62	
<b>DI.BA. media settimanale</b>	<b>€ 2,32</b>	

## CALCOLO DEL COSTO DELLE MATERIE PRIME PER LA COLAZIONE

- 1) Per quanto riguarda le materie prime per la colazione abbiamo calcolato € 0,2023 a pasto, facendo il calcolo medio sulla distinta base di una settimana.

LUNEDI			MARTEDI			MERCOLEDI			GIOVEDI			VENERDI		
<b>PANE E OLIO</b>			<b>FRUTTA</b>			<b>DOLCE</b>			<b>YOGURT</b>			<b>FRUTTA</b>		
Pane	gr	35	Frutta	gr	125	Ciambellone	gr	70	Yogurt	nr	1	Frutta	gr	125
costo al kg		2,30 €	costo al kg		2,00 €	costo al kg		1,50 €	costo al nr		0,25 €	costo al kg		2,00 €
Olio	gr	10	Totale costo			Totale costo			Totale costo			Totale costo		
costo al lt		7,60 €	0,25 €			0,11 €			0,25 €			0,25 €		
Totale costo		0,16 €	0,25 €			0,11 €			0,25 €			0,25 €		

MEDIA (0,16 + 0,25 + 0,11 + 0,25 + 0,25) / 5 = 0,2023 €

## CALCOLO DEL COSTO DEI PRODOTTI DI PULIZIA, DEL MATERIALE DI CONSUMO E DEI PRODOTTI ANTI-COVID

Per l'incidenza dei prodotti per la pulizia, del materiale di consumo e dei prodotti anticovid abbiamo previsto € 0,04003 (anche se il COVID non sembra più costituire un pericolo, Nene Services comunque fornisce ugualmente i dispositivi sanitari di igiene)

Indichiamo una tabella secondo quanto da noi previsto per l'esecuzione del servizio con i singoli prezzi e con l'incidenza a pasto

<u>DESCRIZIONE</u>	<u>COSTO</u>	<u>NR</u>	<u>TOT COSTO</u>
DETERSIVO LAVASTOVIGLIA DA 10LT	€ 14,00	46	€ 644,00
BRILLANTANTE DA 5 LT	€ 7,60	46	€ 349,60
SGRASSATORE FORNO DA 750 ML	€ 2,60	32	€ 83,20
SGRASSATORE UNIVERSALE DA 750 ML	€ 1,20	78	€ 93,60
SANIFICANTE PER SUPERFICI DA 750 ML	€ 1,90	78	€ 148,20
AMUCHINA DA 1 LT	€ 5,90	39	€ 230,10
CANDEGGINA DA 2 LT	€ 0,85	78	€ 66,30
DETERSIVO PIATTI DA 5 LT	€ 2,80	39	€ 109,20
DETERSIVO PAVIMENTI DA 5 LT	€ 3,60	39	€ 140,40
IGIENIZZANTE ANTIBATTERICO DA 750ML	€ 2,60	39	€ 101,40
GEL MANI ANTIBATTERICO 500ML	€ 3,50	32	€ 112,00
GUANTI LATTICE DA 100 PZ	€ 3,50	75	€ 262,50
ROTOLONE CUCINA DA 800 ST	€ 2,50	52	€ 130,00
SCOPA + MANICO	€ 3,20	32	€ 102,40
STRACCI DA 25 PZ	€ 4,70	30	€ 141,00
SPUGNE GIALLO / VERDI DA 10 PZ	€ 3,99	32	€ 127,68
SACCHI NERI DA 100 PZ	€ 4,90	32	€ 156,80
PELLICOLA	€ 5,40	39	€ 210,60
CARTA FORNO	€ 4,60	39	€ 179,40
TOVAGLIOLI	€ 0,01	260.000	€ 2.600,00
TOVAGLIETTA SOTTOVASSOIO	€ 0,02	260.000	€ 3.900,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 9.888,38</b>
<b>TOTALE PASTI APPALTO</b>			<b>247.000</b>
<b>INCIDENZA A PASTO</b>			<b>0,04003</b>

**NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B**

Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – 64046 Montorio al Vomano (TE)

E-mail: [legale@neneservices.it](mailto:legale@neneservices.it) P.E.C.: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it) Tel. +39 349 6413352

[www.neneservices.it](http://www.neneservices.it) Numero REA: TE-168110 C.F. e P.I.: 01967710672

### CALCOLO ONERI DI SICUREZZA INTERNI AZIENDALI:

- 1) Per quanto riguarda i costi della sicurezza interni aziendali, di cui attività servizio di prevenzione e protezione dei rischi, formazione, informazione e addestramento, sorveglianza sanitaria, gestione delle emergenze, uso attrezzature di lavoro, DPI, ecc. abbiamo considerato un costo per l'intero appalto di euro 2.925,00

Per questi costi abbiamo calcolato un'incidenza a pasto di **€ 0,01184**

Abbiamo tenuto conto solo delle spese principali, in quanto i professionisti che si occupano materialmente dei corsi di formazione e dei documenti hanno degli accordi separati ed onnicomprensivi con la scrivente che consentono in questo tipo di appalto di sopportare solo i costi vivi.

	COSTO ONERI SICUREZZA
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.925,00</b>
<b>TOTALE PASTI APPALTO</b>	<b>247.000</b>
<b>INCIDENZA A PASTO</b>	<b>€ 0,01184</b>

### CALCOLO COSTO FORMAZIONE PERSONALE E EDUCAZIONE ALIMENTARE:

- 1) Per quanto riguarda il costo della formazione del personale e i corsi di educazione alimentare proposti, abbiamo calcolato un'incidenza a pasto di **€ 0,00658**

Abbiamo tenuto conto solo delle spese principali, in quanto i docenti che si occupano materialmente dei corsi di formazione e dei corsi di educazione alimentare hanno degli accordi separati ed onnicomprensivi con la scrivente che consentono in questo tipo di appalto di sopportare solo i costi vivi.

	COSTO FORMAZIONE E EDUCAZIONE ALIMENTARE
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.625,00</b>
<b>TOTALE PASTI APPALTO</b>	<b>247.000</b>
<b>INCIDENZA A PASTO</b>	<b>€ 0,00658</b>

### CALCOLO DEL COSTO DELL'INVESTIMENTO (ATTREZZATURE PROPOSTE):

- 1) Per quanto riguarda i costi delle attrezzature li riportiamo nella seguente tabella. Per questi costi abbiamo calcolato un'incidenza a pasto di **€ 0,0979**
- 2) Si rappresenta che Nene Services è particolarmente competitiva sugli acquisti delle attrezzature sia per il numero elevato di cucine di produzione dei pasti sia per la politica di acquisto direttamente alla fonte senza passaggi intermedi con un ovvio risparmio in termini di costi, nonché energetico / ambientale. Nene Services, producendo circa 9.000 pasti al giorno, ha una capacità negoziale con conseguente potere d'acquisto diversa rispetto ai listini di mercato corrente sulle attrezzature. Per cui gli accordi con i fornitori, accordi consolidati nel tempo grazie alla serietà di entrambe le parti sono intrapresi non solo per l'appalto in oggetto, ma riguardano tutta l'attività nel suo complesso.

#### NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B

Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – 64046 Montorio al Vomano (TE)

E-mail: [legale@neneservices.it](mailto:legale@neneservices.it) P.E.C.: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it) Tel. +39 349 6413352

[www.neneservices.it](http://www.neneservices.it) Numero REA: TE-168110 C.F. e P.I.: 01967710672

- 3) Nenè Services dispone di una flotta composta da diversi furgoni di proprietà. Per la gara in oggetto abbiamo proposto uno già di nostra proprietà come da carta di circolazione allegata al progetto di gara e un altro equivalente, sempre di nostra proprietà, di riserva.
- 4) I costi dei mezzi, delle manutenzioni, delle assicurazioni, del bollo, ecc. incidono globalmente nell'attività di Nenè Services; tuttavia, possono essere stimati per l'appalto in oggetto come riportato nella casella della seguente tabella.

DESCRIZIONE	NR	PREZZO	TOTALE
Computer e stampante	1	600,00	600,00
Forno Elettrico per diete speciali	1	210,00	210,00
Frigo sottotavolo per diete speciali	1	120,00	120,00
Kit pentole e utensili per diete speciali	1	35,00	35,00
Contenitori alimenti per diete speciali	1	15,00	15,00
Piano cottura per diete speciali	1	125,00	125,00
Lavastoviglie sottotavolo	1	600,00	600,00
Cucina 4 fuochi	1	850,00	850,00
Frigo a colonna	1	750,00	750,00
Cuoci pasta due vasche	1	900,00	900,00
Abbattitore di temperatura	1	450,00	450,00
Taglia verdura	1	220,00	220,00
Mixer immersione	1	25,00	25,00
Tritacarne	1	240,00	240,00
Grattugia	1	240,00	240,00
Affettatrice	1	330,00	330,00
Congelatore pozzetto	1	220,00	220,00
Filtri cappa	5	35,00	175,00
Cutter	1	150,00	150,00
Tagliere verdure	10	15,00	150,00
Pentola	2	20,00	40,00
Lavatrice	1	150,00	150,00
Tavolo armadio 140*60	1	230,00	230,00
Casseruola	3	25,00	75,00
Pentola D32	2	33,00	66,00
Set coltelli cucina	1	55,00	55,00
Sterilizzatore coltelli	1	70,00	70,00
Spremiagrumi	1	15,00	15,00
Sbattitore elettrico	1	18,00	18,00
Planetaria	1	95,00	95,00
Padelle antiaderenti	5	12,00	60,00
Bilancia elettronica	1	35,00	35,00
Tavolo armadio 140*60	1	250,00	250,00
Tavolo inox 180*60	1	220,00	220,00
Termometri digitali	8	2,00	16,00
Porto carta a rotolo	2	18,00	36,00
Schiumarola	5	3,50	17,50
Cucchiaione	5	3,50	17,50
Mestolo	5	3,50	17,50
Paletta	5	3,50	17,50
Vassoi distribuzione	5	3,50	17,50
Bidone	1	35,00	35,00
Armadio porta scope	4	19,00	76,00
Armadio personale	9	23,00	207,00
Forbici	5	1,00	5,00
Termometro a sonda	2	3,50	7,00
Carrello di servizio	8	65,00	520,00
Igienizzante mani	3	10,00	30,00
Scaffale magazzino	2	50,00	100,00
Carrello pulizia	5	31,00	155,00
Mop sintetite e set scope	10	7,50	75,00
Pannelli fono assorbenti	2	1.250,00	2.500,00
Datalogger	1	18,00	18,00
Piatti ceramica	250	0,90	225,00
Posate inox	250	0,90	225,00
Bicchieri infrangibili	250	1,05	262,50
Brocche policarbonato	24	2,10	50,40
Borracce alluminio	240	1,95	468,00
Rifrigeratore a fontanella	3	240,00	720,00
Pinze distribuzione	10	3,00	30,00
Furgone costo	1	3.500,00	3.500,00
Furgone assicurazione, bollo, manutenzioni	6,5	500,00	3.250,00
Casse termiche	30	25,00	750,00
Set Gastronorm con coperchi	40	24,00	960,00
Casse termiche per diete speciali	15	14,00	210,00
Kit pulizia veicolo	5	10,00	50,00
Carrello a pianale	1	50,00	50,00
Pittura locali	1	500,00	500,00
zanzariera	1	330,00	330,00
riparazione mattonelle	1	450,00	450,00
Varie / altro	1	500,00	500,00
		<b>TOTALE</b>	<b>24.182,40</b>
		TOTALE PASTI	247.000
		COSTO A PASTO	0,09790

**NENE SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B**

Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – 64046 Montorio al Vomano (TE)

E-mail: [legale@neneservices.it](mailto:legale@neneservices.it) P.E.C.: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it) Tel. +39 349 6413352

[www.neneservices.it](http://www.neneservices.it) Numero REA: TE-168110 C.F. e P.I.: 01967710672

### CALCOLO COSTO BUONO PASTO ELETTRONICO PROPOSTO COME MIGLIORIA:

- 1) Per quanto riguarda il costo del sistema informatizzato per la prenotazione e rendicontazione dei pasti abbiamo calcolato un'incidenza a pasto di **€ 0,025**

<b>Costo totale appalto</b>	<b>€ 6.175,00</b>
<b>TOTALE PASTI</b>	<b>247.000</b>
<b>INCIDENZA A PASTO</b>	<b>€ 0,025</b>

### CALCOLO COSTO MANUTENZIONI E RIPARAZIONI:

- 1) Abbiamo proposto attrezzature nuove per lo svolgimento del servizio che non prevedono costi di manutenzioni, essendo coperte da garanzia. Per le altre attrezzature già esistenti, abbiamo constatato dal sopralluogo che non necessitano spese di riparazioni future. Tuttavia, abbiamo considerato prudenzialmente un costo di euro 9.000,00 avente un'incidenza a pasto di **€ 0,01579**

<b>Costo totale appalto</b>	<b>€ 3.900,00</b>
<b>TOTALE PASTI</b>	<b>247.000</b>
<b>INCIDENZA A PASTO</b>	<b>€ 0,01579</b>

### CALCOLO COSTO HACCP E CAMPIONAMENTO:

- 1) Per quanto riguarda il costo relativo al manuale di autocontrollo e tutto quello che riguarda l'HACCP, abbiamo calcolato un'incidenza a pasto di **€ 0,00658**

Abbiamo tenuto conto solo delle spese principali, in quanto i responsabili HACCP che si occupano materialmente della gestione del manuale di autocontrollo e dei campionamenti hanno degli accordi separati ed onnicomprensivi con la scrivente che consentono in questo tipo di appalto di sopportare solo i costi vivi.

<b>Costo totale appalto</b>	<b>€ 1.625,00</b>
<b>TOTALE PASTI</b>	<b>247.000</b>
<b>INCIDENZA A PASTO</b>	<b>€ 0,00658</b>

**CALCOLO COSTO DONAZIONE DERRATE ALIMENTARI, MATERIALE PER ATTIVITA' DIDATTICHE, BUFFET, PRANZO DI FINE SCOLASTICO E PRANZO SOLIDALE:**

- 1) Per quanto riguarda i costi delle donazioni, i pranzi di fine anno, i pranzi solidali e i materiali, per le attività didattiche, ecc. come proposto nelle miglioriie abbiamo calcolato un'incidenza a pasto di **€ 0,01275**

Materiale per attività didattiche	€ 250,00
Donazione pacchi alimentari	€ 1.350,00
Buffet catering	€ 500,00
Pranzo solidale	€ 300,00
Pranzo di fine anno scolastico	€ 600,00
Altro	€ 150,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.150,00</b>
<b>TOTALE PASTI APPALTO</b>	<b>247.000</b>
<b>INCIDENZA A PASTO</b>	<b>€ 0,01275</b>

**CALCOLO COSTI DI GARA E SPESE DI CONTRATTO:**

- 1) Riportiamo nell'elenco le spese che abbiamo considerato calcolando un'incidenza a pasto di **€ 0,00951**
- 2) A causa della sua forma giuridica, NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B sopporta costi minori rispetto ad altre società, in quanto ha sgravi fiscali importanti; si pensi solo alle spese di contratto che, nel disciplinare di gara sono individuate in circa € 2.500,00 (a pagina 80): l'art 82 comma 5 D.lgs. 30 luglio 2017 n.117 dispone l'esenzione dall'imposta di bollo relativamente agli atti, documenti, istanze, contratti, nonché le copie anche se dichiarate conformi, estratti, certificazioni, dichiarazioni e attestazioni poste in essere o richiesti dagli enti del Terzo settore, comprese le cooperative sociali che sono Onlus di diritto ex art. 1 comma 4 D.Lgs. n. 112/2017. L'importo dei diritti di segreteria in occasione della stipula dei contratti con amministrazioni pubbliche deve essere invece calcolato in misura dimezzata, ai sensi della tabella D allegata all'art.40 della Legge n. 604/1962 e s.m.i. Per cui l'importo di 2.500,00 si deve presumere quantomeno dimezzato (il calcolo preciso verrà eseguito quando si avrà effettiva cognizione dei singoli importi di imposta di registro, imposta di bollo, diritti di segreteria, non differenziati nel disciplinare di gara).

<b>Descrizione</b>	<b>COSTO</b>
Polizza provvisoria	50,00
Polizza definitiva	850,00
Registrazione contratto	1.250,00
Anac	165,00
Sopralluogo	35,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.350,00</b>
<b>TOTALE PASTI APPALTO</b>	<b>247.000</b>
<b>INCIDENZA A PASTO</b>	<b>€ 0,00951</b>

**NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B**

Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – 64046 Montorio al Vomano (TE)

E-mail: [legale@neneservices.it](mailto:legale@neneservices.it) P.E.C.: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it) Tel. +39 349 6413352

[www.neneservices.it](http://www.neneservices.it) Numero REA: TE-168110 C.F. e P.I.: 01967710672

### CALCOLO DEL COSTO DELLE SPESE GENERALI E DI EVENTUALI ALTRI COSTI:

- 1) In tutti i servizi che gestiamo consideriamo come costo interno € 0,01 a pasto per l'intera copertura delle spese generali e per eventuali altre spese.

### CALCOLO DEL COSTO UNITARIO DI RECUPERO DEI RIFIUTI E LA STIMA DELLE QUANTITA' TRASPORTATE ANNUALMENTE

- 2) Tale costo non rientra tra quelli a carico di Nene Services, non essendoci menzione di detti costi nel capitolato a carico dell'aggiudicatario; tuttavia, sono state comunque previste delle somme da destinare a spese varie.

### UTILE INTERO APPALTO:

Abbiamo considerato per l'intero appalto un ricavo di euro € 15.060,62 corrispondente ad un'incidenza a pasto di euro € 0,06097

A questo proposito facciamo presente che Nene Services è una società cooperativa sociale di tipo B che, come noto, per legge e statuto, ha come scopo la creazione di posti di lavoro e l'assunzione di personale svantaggiato; pertanto, il suo obiettivo non è (e non può essere) la produzione di utili.

NENE' SERVICES, essendo una SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B, gode di diverse agevolazioni fiscali (a titolo esemplificativo e non esaustivo: esenzione dal versamento dell'imposta di bollo, riduzione dei diritti di segreteria, IRAP, ecc); inoltre, per legge e per statuto, la società cooperativa non ha scopo di lucro.

Allegati:

- Bilancio del 2024 con ricevuta di deposito
- Alcune attestazioni da parte di enti pubblici di regolare svolgimento del servizio con fatturato e numero di pasti prodotti negli ultimi 3 anni
- Tabella del C.C.N.L. Coop. Sociali Ministero Del Lavoro e Delle Politiche Sociali

La scrivente resta disponibile per qualsiasi chiarimento e/o produzione documentale che la Stazione Appaltante vorrà richiedere.

Distintamente,

Montorio Al Vomano 27/06/2025

NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B

Legale Rappresentante Sig.ra Carla Prosperì

  
Nene Services Società Cooperativa  
Piazza Ercole Vincenzo Orsini, 8  
64046 MONTORIO AL VOMANO (TE)  
C.F. e P.I. 01967710672

**NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B**

Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – 64046 Montorio al Vomano (TE)

E-mail: [legale@neneservices.it](mailto:legale@neneservices.it) P.E.C.: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it) Tel. +39 349 6413352

[www.neneservices.it](http://www.neneservices.it) Numero REA: TE-168110 C.F. e P.I.: 01967710672

## 712 - BILANCIO ABBREVIATO D'ESERCIZIO

Data chiusura esercizio 31/12/2024

### **NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B**

#### **DATI ANAGRAFICI**

Indirizzo Sede legale: MONTORIO AL VOMANO TE  
PIAZZA ERCOLE VINCENZO ORSINI 8

Codice fiscale: 01967710672

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Impresa in fase di aggiornamento

#### **Indice**

Capitolo 1 - BILANCIO PDF OTTENUTO IN AUTOMATICO DA XBRL .....	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA .....	21
Capitolo 3 - RELAZIONE DI CERTIFICAZIONE .....	24
Capitolo 4 - ALTRO DOCUMENTO (ALTRO DOCUMENTO )	28

## **NENE' SERVICES SOC.COOP.SOC.DI TIPO B**

Bilancio di esercizio al 31-12-2024

<b>Dati anagrafici</b>	
<b>Sede in</b>	PIAZZA ERCOLE VINCENZO ORSINI 8 64046 MONTORIO AL VOMANO (TE)
<b>Codice Fiscale</b>	01967710672
<b>Numero Rea</b>	TE 168110
<b>P.I.</b>	01967710672
<b>Capitale Sociale Euro</b>	5.225 i.v.
<b>Forma giuridica</b>	Cooperativa Sociale
<b>Settore di attività prevalente (ATECO)</b>	Altri servizi di ristorazione (56.22.02)
<b>Società in liquidazione</b>	no
<b>Società con socio unico</b>	no
<b>Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento</b>	no
<b>Appartenenza a un gruppo</b>	no
<b>Numero di iscrizione all'albo delle cooperative</b>	C117305

## Stato patrimoniale

	31-12-2024	31-12-2023
<b>Stato patrimoniale</b>		
<b>Attivo</b>		
<b>B) Immobilizzazioni</b>		
I - Immobilizzazioni immateriali	364.650	396.481
II - Immobilizzazioni materiali	395.138	402.192
III - Immobilizzazioni finanziarie	9.236	9.221
<b>Totale immobilizzazioni (B)</b>	<b>769.024</b>	<b>807.894</b>
<b>C) Attivo circolante</b>		
I - Rimanenze	73.062	90.910
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.374.281	1.172.163
esigibili oltre l'esercizio successivo	41.425	96.342
<b>Totale crediti</b>	<b>1.415.706</b>	<b>1.268.505</b>
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	590	40
IV - Disponibilità liquide	191.674	144.283
<b>Totale attivo circolante (C)</b>	<b>1.681.032</b>	<b>1.503.738</b>
<b>D) Ratei e risconti</b>	<b>20.966</b>	<b>18.091</b>
<b>Totale attivo</b>	<b>2.471.022</b>	<b>2.329.723</b>
<b>Passivo</b>		
<b>A) Patrimonio netto</b>		
I - Capitale	5.200	5.225
IV - Riserva legale	36.744	34.744
VI - Altre riserve	80.508	76.113
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	5.414	6.595
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>127.866</b>	<b>122.677</b>
<b>C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato</b>	<b>213.899</b>	<b>155.284</b>
<b>D) Debiti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.624.024	1.429.878
esigibili oltre l'esercizio successivo	312.261	390.224
<b>Totale debiti</b>	<b>1.936.285</b>	<b>1.820.102</b>
<b>E) Ratei e risconti</b>	<b>192.972</b>	<b>231.660</b>
<b>Totale passivo</b>	<b>2.471.022</b>	<b>2.329.723</b>

v.2.14.1

NENE' SERVICES SOC.COOP.SOC.DI TIPO B

## Conto economico

	31-12-2024	31-12-2023
<b>Conto economico</b>		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	5.614.875	4.754.020
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	2.562	-
altri	50.007	71.195
Totale altri ricavi e proventi	52.569	71.195
Totale valore della produzione	5.667.444	4.825.215
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.847.706	1.805.991
7) per servizi	321.843	309.030
8) per godimento di beni di terzi	76.097	68.573
9) per il personale		
a) salari e stipendi	2.606.582	2.046.413
b) oneri sociali	439.499	334.491
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	113.727	94.299
c) trattamento di fine rapporto	113.727	94.299
Totale costi per il personale	3.159.808	2.475.203
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	129.362	120.561
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	36.432	36.049
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	92.930	84.512
Totale ammortamenti e svalutazioni	129.362	120.561
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	17.848	(35.414)
14) oneri diversi di gestione	32.055	29.319
Totale costi della produzione	5.584.719	4.773.263
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	82.725	51.952
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	371	18.465
Totale proventi diversi dai precedenti	371	18.465
Totale altri proventi finanziari	371	18.465
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	49.248	44.999
Totale interessi e altri oneri finanziari	49.248	44.999
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(48.877)	(26.534)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	33.848	25.418
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	28.434	18.823
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	28.434	18.823
21) Utile (perdita) dell'esercizio	5.414	6.595

## **Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31-12-2024**

### **Nota integrativa, parte iniziale**

## **Nota integrativa abbreviata ex Art. 2435 bis C.C.**

### **PREMESSA**

Signori Soci,

il bilancio chiuso al 31.12.2024 è stato redatto in base ai principi e criteri contabili di cui agli artt. 2423 e seguenti del codice civile così come modificati dal D.Lgs 17.1.2003 n. 6, in linea con quelli predisposti dai Principi Contabili Nazionali e, ove mancanti, con quelli dell'International Accounting Standards Board (IASB).

In particolare:

- la valutazione delle voci è stata fatta secondo prudenza e nella prospettiva di continuazione dell'attività;
- i proventi e gli oneri sono stati considerati secondo il principio della competenza;
- i rischi e le perdite di competenza dell'esercizio sono stati considerati anche se conosciuti dopo la chiusura di questo;
- gli utili sono stati inclusi soltanto se realizzati alla data di chiusura dell'esercizio secondo il principio della competenza;
- per ogni voce dello stato patrimoniale e del conto economico è stato indicato l'importo della voce corrispondente dell'esercizio precedente.

Si precisa inoltre che:

- ai sensi dell'art. 2435-bis, comma 1, del codice civile il bilancio è stato redatto in forma abbreviata poiché i limiti previsti dallo stesso articolo non risultano superati per due esercizi consecutivi;
- ai sensi del disposto dell'art. 2423 ter del codice civile, nella redazione del bilancio, sono stati utilizzati gli schemi previsti dall'art. 2424 del codice civile per lo Stato Patrimoniale e dall'art. 2425 del codice civile per il Conto Economico. Tali schemi sono in grado di fornire informazioni sufficienti a dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società, nonché del risultato economico;
- il presente bilancio è stato redatto in conformità alle nuove previsioni del Codice Civile e dei Principi Contabili, che hanno avuto decorrenza dall'anno 2016;
- non si sono verificati casi eccezionali che impongano di derogare alle disposizioni di legge;
- la relazione sulla gestione è stata omessa in quanto ci si è avvalsi della facoltà prevista dall'art. 2435-bis, comma 4, del codice civile:
  - 1) non si possiedono azioni proprie, né quote o azioni di società controllanti, neanche per interposta persona o società fiduciaria;
  - 2) non si sono né acquistate, né alienate azioni proprie, né azioni o quote di società controllanti anche per interposta persona o società fiduciaria.

La presente nota integrativa costituisce parte integrante del bilancio ai sensi dell'articolo 2423, comma 1, del codice civile.

### **Criteri di valutazione applicati**

I criteri di valutazione adottati e che qui di seguito vengono illustrati sono coerenti con quelli degli esercizi precedenti e rispondono a quanto richiesto dall'art. 2426 del codice civile.

#### **A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI**

Non sono presenti crediti verso soci per versamenti di capitale sociale sottoscritto e non ancora versato.

#### **B) I - IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI**

In questa voce sono compresi

- I costi sostenuti relativamente alla costituzione ed all'adeguamento dello statuto. Tali immobilizzazioni sono iscritte al costo di acquisto o di produzione, compresi gli oneri accessori. L'ammortamento viene eseguito in funzione del criterio della residua possibilità di utilizzazione, che, per tali categorie, viene stabilita in cinque anni.
- Le altre immobilizzazioni immateriali includono principalmente spese effettuate su beni di terzi e che sono ammortizzate in funzione della durata dei relativi contratti.

L'immobilizzazione che alla data di chiusura dell'esercizio sia durevolmente di valore inferiore è corrispondentemente svalutata. Se in esercizi successivi vengono meno i presupposti della svalutazione viene ripristinato il valore originario

#### **B) II - IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI**

Le immobilizzazioni materiali sono iscritte al costo di acquisto o di produzione, compresi gli oneri accessori e i costi direttamente imputabili al bene.

Nel costo dei beni non è stata imputata alcuna quota di interessi passivi.

I costi di manutenzione aventi natura ordinaria sono addebitati integralmente al Conto economico. I costi di manutenzione aventi natura incrementativa sono attribuiti ai cespiti cui si riferiscono e ammortizzati in relazione alla residua possibilità di utilizzo degli stessi.

Le immobilizzazioni materiali sono sistematicamente ammortizzate a quote costanti secondo tassi commisurati alla loro residua possibilità di utilizzo e tenendo conto anche dell'usura fisica del bene; per il primo anno di entrata in funzione dei cespiti le aliquote sono ridotte del 50 per cento in quanto rappresentativa della partecipazione effettiva al processo produttivo che si può ritenere mediamente avvenuta a metà esercizio.

Per le **aliquote di ammortamento** utilizzate per le singole categorie di cespiti si è fatto riferimento ai coefficienti minimi e/o massimi stabiliti nella tabella allegata al D.M. 31 dicembre 1988 (aggiornato con D.M. 17 novembre 1992), i quali, in relazione ai beni cui si riferiscono, sono stati ritenuti sufficientemente rappresentativi del normale periodo di deperimento dei beni con riferimento al settore in cui opera l'impresa.

Nel caso in cui, indipendentemente dall'ammortamento già contabilizzato, risulti una perdita durevole di valore, l'immobilizzazione viene corrispondentemente svalutata; se in esercizi successivi vengono meno i presupposti della svalutazione, viene ripristinato il valore originario.

I beni strumentali di modesto costo unitario inferiore a Euro 516,46 e di ridotta vita utile sono completamente ammortizzati nell'esercizio di acquisizione con imputazione diretta al conto economico.

Le immobilizzazioni materiali in corso e gli anticipi a fornitori sono iscritti nell'attivo sulla base del costo sostenuto comprese le spese direttamente imputabili.

In questa categoria risultano iscritti anche beni patrimonio.

#### **B) III - IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE**

Le immobilizzazioni finanziarie comprendono depositi cauzionali su contratti.

#### **C) ATTIVO CIRCOLANTE**

##### **C) I - Rimanenze**

Le rimanenze di materie prime sono state iscritte al costo di acquisto.

### **C) II - Crediti (art. 2427, nn. 1, 4 e 6; art. 2426, n. 8)**

Sono stati iscritti in bilancio tenendo conto del presunto valore di realizzo. In particolare, il costo ammortizzato non è stato applicato in relazione al minimo impatto stante le condizioni di mercato attuali.

### **C) III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni**

Sono rappresentate da partecipazioni in altre imprese, ma che non hanno carattere di investimento durevole.

### **C) IV - Disponibilità liquide**

Le disponibilità liquide sono iscritte al loro valore nominale che corrisponde al loro effettivo importo.

### **Ratei e risconti attive passivi (art. 2427, nn. 1, 4 e 7)**

I ratei e risconti sono contabilizzati nel rispetto del criterio della competenza economica facendo riferimento al criterio del tempo fisico. Costituiscono quote di costi e ricavi comuni a 2 o più esercizi.

### **Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato**

Il debito per TFR è stato calcolato in conformità alle disposizioni vigenti che regolano il rapporto di lavoro per il personale dipendente e corrisponde all'effettivo impegno della società nei confronti dei singoli dipendenti alla data di chiusura del bilancio.

### **Debiti**

I debiti sono iscritti al valore nominale. In particolare, il costo ammortizzato non è stato applicato in relazione al minimo impatto stante le condizioni di mercato attuali.

### **Costi e Ricavi**

I costi e i ricavi sono stati contabilizzati in base al principio di competenza indipendentemente dalla data di incasso e pagamento, al netto dei resi, degli sconti, degli abbuoni e dei premi.

### **Imposte**

Le imposte sono stanziare in base alla previsione dell'onere di competenza dell'esercizio.

La composizione delle imposte a carico dell'esercizio, iscritte nel conto economico, è pari ad euro 28.434,00, e sono interamente per imposte correnti.

## Nota integrativa abbreviata, attivo

### Immobilizzazioni

#### Movimenti delle immobilizzazioni

Viene fornito il dettaglio dei movimenti delle immobilizzazioni, informazioni che verranno meglio definite nel seguito della presente Nota integrativa.

	Immobilizzazioni immateriali	Immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni finanziarie	Totale immobilizzazioni
<b>Valore di inizio esercizio</b>				
Costo	435.232	554.238	9.221	998.691
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	38.751	152.046		190.797
Valore di bilancio	396.481	402.192	9.221	807.894
<b>Variazioni nell'esercizio</b>				
Incrementi per acquisizioni	4.601	85.876	15	90.492
Ammortamento dell'esercizio	36.432	92.930		129.362
Totale variazioni	(31.831)	(7.054)	15	(38.870)
<b>Valore di fine esercizio</b>				
Costo	439.833	640.114	9.236	1.089.183
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	75.183	244.976		320.159
Valore di bilancio	364.650	395.138	9.236	769.024

#### Immobilizzazioni immateriali

##### Movimenti delle immobilizzazioni immateriali

	Costi di impianto e di ampliamento	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
<b>Valore di inizio esercizio</b>			
Costo	2.475	432.757	435.232
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	2.475	36.276	38.751
Valore di bilancio	-	396.481	396.481
<b>Variazioni nell'esercizio</b>			
Incrementi per acquisizioni	-	4.601	4.601
Ammortamento dell'esercizio	-	36.432	36.432
Totale variazioni	-	(31.831)	(31.831)
<b>Valore di fine esercizio</b>			

v.2.14.1

NENE' SERVICES SOC.COOP.SOC.DI TIPO B

	Costi di impianto e di ampliamento	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
<b>Costo</b>	2.475	437.358	439.833
<b>Ammortamenti (Fondo ammortamento)</b>	2.475	72.708	75.183
<b>Valore di bilancio</b>	-	364.650	364.650

### Immobilizzazioni materiali

Movimenti delle immobilizzazioni materiali

	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale Immobilizzazioni materiali
<b>Valore di inizio esercizio</b>				
<b>Costo</b>	2.948	429.398	121.893	554.238
<b>Ammortamenti (Fondo ammortamento)</b>	221	92.203	59.622	152.046
<b>Valore di bilancio</b>	2.727	337.195	62.271	402.192
<b>Variazioni nell'esercizio</b>				
<b>Incrementi per acquisizioni</b>	-	21.419	64.456	85.876
<b>Ammortamento dell'esercizio</b>	442	65.335	27.153	92.930
<b>Totale variazioni</b>	(442)	(43.916)	37.303	(7.054)
<b>Valore di fine esercizio</b>				
<b>Costo</b>	2.948	450.817	186.349	640.114
<b>Ammortamenti (Fondo ammortamento)</b>	663	157.538	86.775	244.976
<b>Valore di bilancio</b>	2.285	293.279	99.574	395.138

### Immobilizzazioni finanziarie

Valore delle immobilizzazioni finanziarie

	Valore contabile
<b>Crediti verso altri</b>	9.236

Le immobilizzazioni finanziarie sono costituite da depositi cauzionali su contratti.

## **Attivo circolante**

### Rimanenze

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
<b>Materie prime, sussidiarie e di consumo</b>	90.910	(17.848)	73.062
<b>Totale rimanenze</b>	90.910	(17.848)	73.062

### Crediti iscritti nell'attivo circolante

Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

v.2.14.1

NENE' SERVICES SOC.COOP.SOC.DI TIPO B

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
<b>Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante</b>	882.877	252.654	1.135.531	1.135.531	-
<b>Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante</b>	239.457	(47.076)	192.381	184.106	8.275
<b>Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante</b>	146.172	(58.378)	87.794	54.644	33.150
<b>Totale crediti iscritti nell'attivo circolante</b>	1.268.505	147.201	1.415.706	1.374.281	41.425

Suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica

La ripartizione dei crediti al 31/12/2024 secondo area geografica è riportata nella tabella seguente:

Area geografica	Italia	Totale
<b>Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante</b>	1.135.531	1.135.531
<b>Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante</b>	192.381	192.381
<b>Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante</b>	87.794	87.794
<b>Totale crediti iscritti nell'attivo circolante</b>	1.415.706	1.415.706

### Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni

Variazioni delle attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
<b>Altri titoli non immobilizzati</b>	40	550	590
<b>Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</b>	40	550	590

### Disponibilità liquide

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
<b>Depositi bancari e postali</b>	143.910	46.492	190.402
<b>Denaro e altri valori in cassa</b>	373	899	1.272
<b>Totale disponibilità liquide</b>	144.283	47.391	191.674

### **Ratei e risconti attivi**

La composizione di questa voce è derivante dall'applicazione del criterio di competenza economica ad alcuni ricavi e costi riferiti a più esercizi. In particolare, si riferisce principalmente alla rilevazione di polizze di assicurazione.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
<b>Risconti attivi</b>	18.091	2.875	20.966
<b>Totale ratei e risconti attivi</b>	18.091	2.875	20.966

## Nota integrativa abbreviata, passivo e patrimonio netto

### Patrimonio netto

#### Variazioni nelle voci di patrimonio netto

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'esercizio precedente		Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
			Altre destinazioni		
Capitale	5.225		(25)		5.200
Riserva legale	34.744		2.000		36.744
Altre riserve					
Varie altre riserve	76.113		4.395		80.508
Totale altre riserve	76.113		4.395		80.508
Utile (perdita) dell'esercizio	6.595		(6.595)	5.414	5.414
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>122.677</b>		<b>(225)</b>	<b>5.414</b>	<b>127.866</b>

Le altre riserve varie sono costituite da utili destinati ai Fondi mutualistici delle cooperative.

#### Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

Le poste del patrimonio netto sono così distinte secondo l'origine, la possibilità di utilizzazione, la distribuibilità e l'avvenuta utilizzazione nei tre esercizi precedenti:

	Importo	Possibilità di utilizzazione
Capitale	5.200	B
Riserva legale	36.744	A,B
Altre riserve		
Varie altre riserve	80.508	
Totale altre riserve	80.508	
<b>Totale</b>	<b>122.452</b>	

Legenda: A: per aumento di capitale B: per copertura perdite C: per distribuzione ai soci D: per altri vincoli statutari E: altro

### Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Valore di inizio esercizio	155.284
Variations nell'esercizio	
Accantonamento nell'esercizio	113.138
Utilizzo nell'esercizio	54.523
Totale variazioni	58.615
<b>Valore di fine esercizio</b>	<b>213.899</b>

Tale voce comprende l'effettivo debito maturato nei confronti dei dipendenti calcolato sulla base delle disposizioni legislative, regolamentari e nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro. L'incremento è dovuto all'accantonamento della quota annuale di competenza dell'esercizio.

## Debiti

### Variazioni e scadenza dei debiti

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata residua superiore a 5 anni
Debiti verso banche	944.287	7.617	951.904	643.743	308.161	22.394
Debiti verso fornitori	555.939	7.188	563.127	563.127	-	-
Debiti tributari	11.055	2.368	13.423	13.423	-	-
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	39.369	10.812	50.181	50.181	-	-
Altri debiti	269.453	88.198	357.651	353.551	4.100	-
<b>Totale debiti</b>	<b>1.820.102</b>	<b>116.183</b>	<b>1.936.285</b>	<b>1.624.024</b>	<b>312.261</b>	<b>22.394</b>

### Suddivisione dei debiti per area geografica

La ripartizione dei Debiti al 31/12/2024 secondo area geografica è riportata nella tabella seguente.

Area geografica	Italia	Totale
Debiti verso banche	951.904	951.904
Debiti verso fornitori	563.127	563.127
Debiti tributari	13.423	13.423
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	50.181	50.181
Altri debiti	357.651	357.651
<b>Debiti</b>	<b>1.936.286</b>	<b>1.936.285</b>

### Debiti di durata superiore ai cinque anni e debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

	Debiti di durata residua superiore a cinque anni	Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
<b>Ammontare</b>	22.394	1.936.285	1.936.285

## Ratei e risconti passivi

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
<b>Ratei passivi</b>	511	(456)	55
<b>Risconti passivi</b>	231.149	(38.232)	192.917
<b>Totale ratei e risconti passivi</b>	231.660	(38.688)	192.972

La composizione di questa voce al 31/12/2024 è derivante dall'applicazione del criterio di competenza economica ad alcuni ricavi e costi riferiti a più esercizi. In particolare, si riferisce principalmente alla rilevazione di contributi ricevuti a fronte di investimenti in attrezzature per la realizzazione di un nuovo centro cottura

## **Nota integrativa abbreviata, conto economico**

### **Costi per il personale**

La voce comprende l'intera spesa per il personale dipendente. Il personale è costituito da più tipologie di dipendenti: i lavoratori soci, i non soci ed infine i lavoratori svantaggiati. Al riguardo si darà evidenza in seguito delle percentuali sia dei soci rispetto al costo complessivo, sia del numero di lavoratori svantaggiati ai fini dello scambio mutualistico.

Si segnala che sulle retribuzioni dei lavoratori svantaggiati non si applica contribuzione INPS a carico sia del lavoratore che del datore di lavoro in quanto espressamente previsto dall'articolo 4 della Legge 381/1991.

Inoltre anche per l'anno 2024 sulla contribuzione dei lavoratori non svantaggiati assunti nelle sedi ubicate nel territorio della Regione Abruzzo è stata applicata la riduzione del 30% dei contributi a carico del datore di lavoro, come prevista dalla cosiddetta decontribuzione Sud, ex art.27 del Decreto Legge 104/2020 e successive modifiche, proroghe ed integrazioni.

## **Nota integrativa abbreviata, altre informazioni**

### **Privacy**

La società nei termini stabiliti, se obbligata, provvede ad adeguarsi alla nuova normativa vigente.

### **ARTICOLO 2497 BIS c.c.**

In ottemperanza all'art. 2497-bis, comma 4, si segnala che l'attività della società non è sottoposta alla direzione ed al coordinamento di società ed enti.

### **ARTICOLI 2512 E 2513 c.c.**

#### **Requisiti di mutualità prevalente**

La cooperativa è iscritta nell'Albo nazionale delle società cooperative al numero C117305, come prescritto dall'art.2512 ultimo comma del codice civile.

Trattandosi di società cooperativa sociale di tipo B, va rilevato che la cooperativa realizza lo scambio mutualistico con i soci in quanto il personale dipendente assunto è rappresentato prevalentemente da lavoratori svantaggiati, condizione prevista dall'art.4 comma 2 della Legge 381/1991. La società, infatti, si è impegnata attivamente per l'acquisizione di persone svantaggiate da impiegare e, compatibilmente con il loro stato soggettivo, da inserire nella compagine societaria. La società è considerata "Cooperativa sociale di tipo B", in quanto anche al 31/12/2024 la percentuale di lavoratori svantaggiati è del 35,25%, vale a dire superiore al 30% previsto dalla norma.

Si ribadisce, ad ogni modo, che permane sempre la difficoltà nel mantenere il limite previsto del 30% relativo ai lavoratori svantaggiati per due motivazioni molto rilevanti:

- in primis il fatto che, poiché l'attività di gestione delle mense svolta dalla cooperativa è frutto di contratti stipulati quasi esclusivamente con Enti della Pubblica Amministrazione in forza di bandi pubblici, spesso sono gli Enti stessi nei bandi che vincolano la sottoscrizione del contratto con l'utilizzo della forza lavoro già impiegata in precedenza nella gestione delle stesse mense. Per tale ragione risulta molto complesso poter poi ampliare il personale già previsto con ulteriori unità rientranti nella condizione di soggetti svantaggiati.
- Ulteriore motivazione molto importante è data dal fatto che la scelta del personale da impiegare è molto delicata per la tipologia di attività da svolgere. Infatti il proprio personale è costantemente a contatto con mense scolastiche e, di conseguenza, con bambini. E' evidente, pertanto, che la valutazione del personale svantaggiato da impiegare deve essere fatta mettendo al primo posto la sicurezza dei bambini.

Si precisa, inoltre, che il numero dei soci volontari è inferiore alla metà del numero complessivo dei soci.

Alla luce di quanto esposto e dell'articolo 111-septies delle "Disposizioni per l'attuazione del codice civile e disposizioni transitorie" in cui viene precisato che "Le cooperative sociali che rispettino le norme di cui alla legge 8 novembre 1991, n. 381, sono considerate, indipendentemente dai requisiti di cui all'articolo 2513 del codice, cooperative a mutualità prevalente", la Cooperativa presenta i requisiti per essere considerata a mutualità prevalente. Tuttavia si riporta di seguito anche il calcolo previsto dall'art.2513 C.C., comma 1, lettera b) del codice civile:

- Costi - Voce B9: costo per il personale per complessivi € 3.159.807 di cui - Voce B9): costo per il personale rappresentato da soci cooperatori pari ad € 607.057. Pertanto il costo dei soci rappresenta il 19% circa del costo complessivo dei dipendenti.

### **Informazioni richieste dall'art. 2545 del c.c.**

Ai sensi dell'art. 2545 che impone agli amministratori di indicare specificatamente i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, si riporta quanto segue e cioè:

a) la Cooperativa nell'art. 4 dello statuto sociale a proposito dell'oggetto sociale, dello scopo mutualistico e dell'immissione nel mondo del lavoro delle persone svantaggiate riporta quanto segue:

“La Cooperativa, al fine di consentire l'immissione nel mondo del lavoro delle persone svantaggiate, ha per oggetto lo sviluppo di nuove attività imprenditoriali in particolare l'esercizio, in forma d'impresa, delle seguenti attività: gestione di ristoranti, mense aziendali, interaziendali, scolastiche, in ospedali, case di cura, convitti, caserme, enti, università, ecc., fornitura di generi alimentari”;  
b) durante l'esercizio la Cooperativa ha svolto prevalentemente i seguenti lavori, con indicazione di quelli per i quali si è verificato l'obbligo di assunzione del personale in forza della clausola sociale, come stabilito dagli enti appaltanti:

1. Blue line società cooperativa sociale
2. Comune di Castellalto (TE) (obbligo clausola sociale)
3. Comune di Basciano (TE) (obbligo clausola sociale)
4. Comune di Aielli (AQ) (obbligo clausola sociale)
5. Comune di Acquasanta Terme (AP) (obbligo clausola sociale)
6. Comune di Carassai (AP)
7. Comune di Monsampolo del Tronto (AP) (obbligo clausola sociale)
8. Comune di Mosciano Sant'Angelo (TE) (obbligo clausola sociale)
9. Comune di Roseto Degli Abruzzi (TE) (obbligo clausola sociale)
10. Comune di Pineto (TE) (obbligo clausola sociale)
11. Comune di Ripatransone (AP) (obbligo clausola sociale)
12. Comune di Cerchio (AQ)
13. Comune di Castel di Lama (AP) (obbligo clausola sociale)
14. Comune di Corropoli (TE) (obbligo clausola sociale)
15. Comune di Cupra Marittima (AP) (obbligo clausola sociale)
16. Cooperativa sociale 3M
17. Comune di Silvi (TE) (obbligo clausola sociale)
18. Comune di Ancarano (TE) (obbligo clausola sociale)
19. Comune di Campli (TE) (obbligo clausola sociale)
20. Comune di Canzano (TE) (obbligo clausola sociale)
21. Comune di Cappelle sul Tavo (PE) (obbligo clausola sociale)
22. Comune di Città Sant'Angelo (PE) (obbligo clausola sociale)
23. Comune di Cellino Attanasio (TE) (obbligo clausola sociale)
24. Comune di Cermignano (TE) (obbligo clausola sociale)
25. Comune di Cossignano (AP) (obbligo clausola sociale)
26. Comune di Fontecchio (AQ) (obbligo clausola sociale)
27. Comune di Isola del Gran Sasso (TE) (obbligo clausola sociale)
28. Comune di Nereto (TE) (obbligo clausola sociale)
29. Comune di Penna Sant'Andrea (TE)
30. Comune di Pescina (AQ) (obbligo clausola sociale)
31. Comune di Roccafluvione (AP) (obbligo clausola sociale)
32. Comune di San Demetrio Ne' Vestini (AQ) (obbligo clausola sociale)
33. Comune di Sant'Omero (TE) (obbligo clausola sociale)
34. Comune di Maltignano (AP) (obbligo clausola sociale)
35. Comune di Massignano (AP) (obbligo clausola sociale)
36. Italfuid Geoenergy srl (PE)
37. Comune di Barisciano (AQ) (obbligo clausola sociale)
38. Comune di Filottrano (AN) (obbligo clausola sociale)
39. Comune di Monte Roberto (AN) (obbligo clausola sociale)
40. Comune di Moresco (AP) (obbligo clausola sociale)
41. Comune di Tornimparte (AQ) (obbligo clausola sociale)
42. Comune di Morro d'Oro (TE) (obbligo clausola sociale)
43. Comune di Colonnella (TE) (obbligo clausola sociale)
44. Comune di Montorio al Vomano (TE) (obbligo clausola sociale)
45. Comune di Carsoli (AQ) (obbligo clausola sociale)
46. Comune di Pedaso (AP) (obbligo clausola sociale)

47. Comune di Venarotta (AP) (obbligo clausola sociale)  
48. Comune di Petritoli (AP) (obbligo clausola sociale)  
c) alla realizzazione dei lavori di cui al punto precedente ha partecipato la totalità dei soci assunti;  
d) si è assicurata la continuità operativa a tutti gli associati;  
e) il trattamento economico riconosciuto ai soci è stato migliore di quello praticato nei confronti dei terzi e comunque migliore dei prezzi correnti di mercato.

#### **Informazioni richieste dall'art. 2528 del c.c.**

La configurazione dei soci alla data di chiusura del bilancio è la seguente:

1. DI COLLI GIUSEPPE
2. DI COLLI VERONICA
3. PROSPERI CARLA
4. TAS SUNA
5. DI COLLI SIMONE
6. AGAJ MONDA
7. MANCINI VALENTINA
8. GIOVANNINI ALEXIS SERGIO
9. ALFONSI ANDREA
10. MANCINI MARICA

#### **Informazioni richieste dall'art. 2545 QUINQUIES del c.c.**

A norma dell'art. 2545 quinquies, 2 comma, si attesta che la cooperativa non ha distribuito dividendi ai soci cooperatori. Non risulta, dunque, necessaria la verifica della condizione di distribuibilità stabilita dalla norma in esame. Inoltre lo Statuto prevede, come per legge, che le riserve sono comunque indivisibili e non possono essere ripartite tra i soci sia durante la vita della società che all'atto del suo scioglimento, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 12 della Legge 904 del 16.12.1977.

#### **Informazioni richieste dalla Legge 124/2017**

In riferimento agli obblighi informativi previsti dalla Legge 124/2017, si evidenzia che la società nel corso dell'esercizio non ha ricevuto importi a tale titolo.

## **Dati sull'occupazione**

Alla data di chiusura del bilancio, i lavoratori assunti con contratto di lavoro dipendente sono 165. Di questi, 10 sono soci e 155 sono non soci. Infine alla stessa data la Cooperativa ha in corso 4 tirocini finalizzati all'inclusione sociale, in convenzione con le amministrazioni comunali.

Dei 165 lavoratori dipendenti, 158 sono assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e 7 con contratto a tempo determinato. Si precisa, altresì, che tutti i 10 soci lavoratori sono assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Ai fini del rispetto dell'art.4 comma 2 della L.381/1991 43 lavoratori dei 165 in forza sono svantaggiati ai sensi dell'art.4 comma 1 della L.381/1991, con una percentuale di incidenza rispetto ai normodotati del 35,25%.

## **Compensi al revisore legale o società di revisione**

	Valore
Revisione legale dei conti annuali	3.200
<b>Totale corrispettivi spettanti al revisore legale o alla società di revisione</b>	<b>3.200</b>

## **Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio**

Si segnala che non si sono verificati fatti di rilievo successivamente alla data di chiusura del presente esercizio e, pertanto, non si ravvisano criticità in merito alla continuità aziendale. Sarà cura dell'organo amministrativo continuare a monitorare eventuali criticità future e valutare la possibilità di accedere a agevolazioni finanziarie, fiscali e/o giuslavoristiche che saranno previste.

## **Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite**

Si ribadisce che i criteri di valutazione qui esposti sono conformi alla normativa civilistica. La presente nota integrativa, così come l'intero bilancio di cui è parte integrante, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società ed il risultato economico dell'esercizio.

L'esposizione dei valori richiesti dall'art. 2427 del codice civile è stata elaborata in conformità al principio di chiarezza.

Relativamente all'utile netto d'esercizio pari a € 5.414,35 l'Organo amministrativo propone di destinarlo, come per legge, per € 1.700,00 a riserva legale indivisibile L.904/77, per € 170,00 a Fondo mutualistico L.59/92 e per € 3.544,35 a Riserva indivisibile art.12 L.904/77.

Sulla scorta delle indicazioni che sono state fornite, Vi invitiamo ad approvare il bilancio chiuso al 31.12.2024 e la proposta di destinazione dell'utile netto di esercizio.

Si rimane a disposizione per fornire in assemblea i chiarimenti e le informazioni che si rendessero necessarie.

Montorio al Vomano, 26/03/2025

Presidente del consiglio di amministrazione  
CARLA PROSPERI

## **Dichiarazione di conformità del bilancio**

### **Dichiarazione di conformità dell'atto:**

Il sottoscritto Dr. Ercole Fianza iscritto all'albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti contabili di Teramo al n. 86, quale incaricato della società, ai sensi dell'art. 31, comma 2-quinquies della legge 340/2000, dichiara che il documento informatico in formato xbrl contenente lo stato patrimoniale, il conto economico e la nota integrativa è conforme ai corrispondenti documenti originali depositati presso la società.

Imposta di bollo assolta in modo virtuale.

**NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B**

Codice fiscale 01967710672 – Partita iva 01967710672  
PIAZZA ERCOLE VINCENZO ORSINI N.8 – 64046 MONTORIO AL VOMANO  
Numero R.E.A. 168110 Numero albo cooperative C117305 sezione cooperative a mutualità prevalente  
Registro Imprese di TERAMO n. 01967710672

**Verbale di Assemblea dei soci del 8 maggio 2025**

Il giorno giovedì 8 maggio 2025 alle ore 15:00, in Mosciano Sant'Angelo C.da Ripoli (TE) presso la sede operativa di Nene Services, si è riunita in presenza l'Assemblea Ordinaria dei Soci della "NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B".

Risultano presenti fisicamente tutti i soci, in prima persona o tramite delegato, in virtù di delega regolarmente conferita, come da foglio presenze che si allega al presente verbale.

È inoltre presente l'intero Consiglio di Amministrazione.

E' altresì presente il Revisore, Dott. Davide Pilotti.

L'Assemblea così costituita si è riunita per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1) Approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 e deliberazioni conseguenti.

Assume la presidenza dell'Assemblea a norma dell'art.26 dello Statuto Sociale il presidente del CdA, Sig.ra Prosperi Carla, designata dall'odierna Assemblea dei soci in quanto Presidente del CdA. Detto Presidente constata che l'Assemblea è validamente convocata e costituita a norma dell'art.20 dello Statuto Sociale a seguito di regolare avviso di convocazione inviato a tutti i soci tramite mail inviata in data 10 aprile 2025 e risultano presenti fisicamente o rappresentati in proprio o per delega i soci che legittimamente possono intervenire in assemblea e quindi deliberare e che in numero costituiscono la totalità degli stessi, in base all'iscrizione nel libro dei soci, ed è presente l'intero organo amministrativo.

Risulta pertanto atta a deliberare sugli argomenti posti all'ordine del giorno, invitando nel contempo a fungere da Segretario la Sig.ra Veronica Di Colli che accetta.

In merito al primo punto all'ordine del giorno, prende la parola il Presidente del Consiglio di Amministrazione il quale illustra ai presenti il risultato positivo di esercizio dell'anno 2024 pari ad euro 5.414,35.

In premessa, il Presidente riassume ed espone le principali attività svolte dalla cooperativa nel corso dell'esercizio elencando dettagliatamente gli appalti che sono stati portati avanti. Alla data di chiusura dell'esercizio diversi appalti sono ancora in corso e nuovi appalti sono stati acquisiti.

Ultimata la propria relazione, il Presidente dà altresì lettura della Relazione del Consiglio di Amministrazione, illustra e commenta la gestione sociale e dà infine lettura del Bilancio al 31.12.2024, relazionando sulle singole partite dello Stato Patrimoniale e del Conto Economico dettagliandone il contenuto. Per meglio chiarire le voci del Bilancio, dà altresì lettura della:

NOTA INTEGRATIVA ABBREVIATA EX ART. 2435 BIS C.C.  
AL BILANCIO CHIUSO AL 31.12.2024  
OMISSIS

Dopo breve discussione, preso atto che l'utile netto d'esercizio ammonta ad € 5.414,35 il Presidente propone di:

1. approvare il Bilancio al 31.12.2024 così come predisposto;
2. destinare l'utile netto d'esercizio pari ad € 5.414,35 come segue:

€	1.700,00	Riserva legale indivisibile L.904/77
€	170,00	Fondo mutualistico di cui alla Legge 59/92
€	3.544,35	Riserva indivisibile art.12 L.904/77
€	<b>5.414,35</b>	<b>Totale</b>

Il revisore, Dott. Davide Pilotti, espone le risultanze del lavoro svolto e rilascia parere positivo, leggendo integralmente la relazione che si allega al presente verbale e ne costituisce parte integrante.

A questo punto, dopo ampia discussione e non avendo alcuno chiesto la verbalizzazione di proprie dichiarazioni, l'Assemblea dei soci, all'unanimità dei presenti con voto esplicitamente espresso, ringraziando il Presidente per la chiarezza e la trasparenza amministrativa,

- riconosciuta la propria regolare costituzione;
- udita ed approvata la Relazione del Consiglio di Amministrazione;  
delibera di

1. approvare il Bilancio al 31.12.2024 così come predisposto, costituito dallo Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa al 31/12/2024;
2. destinare l'utile netto d'esercizio pari ad € 5.414,35 come segue:

€	1.700,00	Riserva legale indivisibile L.904/77
€	170,00	Fondo mutualistico di cui alla Legge 59/92
€	3.544,35	Riserva indivisibile art.12 L.904/77
€	<b>5.414,35</b>	<b>Totale</b>

Inoltre conferisce mandato al Presidente del CdA per la cura delle formalità, anche telematiche, richieste dalla legge per il deposito e la pubblicazione degli atti connessi al presente verbale.

A questo punto, null'altro essendovi da deliberare in merito al primo punto posto all'o.d.g. e nessuno avendo chiesto la parola, il Presidente dichiara chiusa l'Assemblea alle ore 15:25, previa redazione, lettura ed approvazione del presente verbale che viene sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE  
Carla Prosperi

IL SEGRETARIO  
Veronica Di Colli

**Dichiarazione di conformità dell'atto:**

Il sottoscritto dott. Fidanza Ercole, ai sensi dell'art.31 comma 2-quinquies della legge 340/2000, dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale depositato presso la società.  
Imposta di bollo assolta in modo virtuale



NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B  
Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – 64046 Montorio al Vomano (TE)  
sito web [www.neneservices.it](http://www.neneservices.it)  
E-mail: [legale@neneservices.it](mailto:legale@neneservices.it) P.E.C.: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it) Tel. +39 349 6413352  
Numero REA: TE-168110 C.F. e P.I.: 01967710672

## **RELAZIONE DI REVISIONE LEGALE DEI CONTI AL BILANCIO CHIUSO**

### **AL 31 DICEMBRE 2024**

(ai sensi dell'art. 14, primo comma, lett. a), del D. Lgs. 27 gennaio 2010, nr. 39 e dell'art. 2429, secondo comma, del Codice Civile)

All'assemblea dei soci,  
della società **Nené Services Società Cooperativa Sociale di Tipo B**

#### **Premessa**

Io sottoscritto Dott. Davide Pilotti, revisore unico incaricato dalla società "*Nené Services Società Cooperativa Sociale di Tipo B*" per svolgere l'attività di revisione legale dei conti relativa al bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024. La redazione del bilancio compete all'organo amministrativo della società, il sottoscritto è tenuto ad esprimere il giudizio sul bilancio stesso, svolgendo unicamente le funzioni previste dall'art. 2409-bis, c.c. (Revisione Legale dei Conti).

Nell'ambito della mia attività di controllo contabile ho verificato:

- la regolare tenuta della contabilità sociale nel corso dell'esercizio e la corretta rilevazione delle scritture contabili dei fatti di gestione (su base di campioni ritenuti significativi);
- la corrispondenza del bilancio d'esercizio alle risultanze delle scritture contabili e degli accertamenti eseguiti, nonché la conformità dello stesso alle disposizioni di legge.

I miei controlli sono stati pianificati e svolti al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare se il bilancio di esercizio sia viziato da errori significativi e se risulti, nel suo complesso, attendibile. Il procedimento di revisione legale dei conti ha compreso l'esame, sulla base di verifiche campionarie, degli elementi probatori a supporto dei saldi e delle informazioni contenute nel bilancio, nonché la valutazione dell'adeguatezza e della correttezza dei criteri contabili utilizzati e della ragionevolezza delle stime effettuate dagli amministratori.

La revisione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 è stata svolta in conformità alla normativa vigente nel corso dello stesso. Il bilancio presenta a fini comparativi i dati dell'esercizio precedente.

**Il bilancio presenta le seguenti risultanze:**

<b>STATO PATRIMONIALE ATTIVO</b>	<b>Anno 2024</b>		<b>Anno 2023</b>	
B) Immobilizzazioni	€	769.024	€	807.894
C) Attivo circolante	€	1.681.032	€	1.503.738
D) Ratei e risconti	€	20.966	€	18.091
<b>Totale attivo</b>	€	<b>2.471.022</b>	€	<b>2.329.723</b>
<b>STATO PATRIMONIALE PASSIVO</b>				
A) Patrimonio netto	€	122.866	€	122.677
C) Trattamento di fine rapporto	€	213.899	€	155.284
D) Debiti	€	1.936.285	€	1.820.102
E) Ratei e risconti	€	192.972	€	231.660
<b>Totale passivo</b>	€	<b>2.471.022</b>	€	<b>2.329.723</b>
<b>CONTO ECONOMICO</b>				
A) Valore della produzione	€	5.667.444	€	4.825.215
B) Costi della produzione	€	5.584.719	€	4.773.263
<b>Differenza tra valore e costi produzione</b>	€	<b>82.725</b>	€	<b>51.952</b>
C) Proventi ed oneri finanziari	€	-48.877	€	-26.534
D) Rettifiche valore attività finanziarie	€		€	
E) Proventi ed oneri straordinari	€		€	
<b>Risultato prima delle imposte</b>	€	<b>33.848</b>	€	<b>25.418</b>
Imposte dell'esercizio	€	28.434	€	18.823
<b>Risultato dell'esercizio</b>	€	<b>5.414</b>	€	<b>6.595</b>

#### **A) Relazione del Revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 27 gennaio 2010, n.39**

##### **Elementi alla base del giudizio**

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione interazionali ISA Italia. La mia responsabilità ai sensi di tali principi è ulteriormente descritta nella sezione "Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio" successivamente riportata. Ho verificato la rispondenza del bilancio ai fatti e alle informazioni di cui ho avuto conoscenza a seguito dell'espletamento dei miei doveri e non ho osservazioni da formulare a riguardo.

Affermo la mia indipendenza rispetto alla Società, in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

##### **Responsabilità degli Amministratori per il bilancio d'esercizio**

Gli Amministratori sono responsabili per la corretta redazione del bilancio d'esercizio affinché lo stesso fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione. Gli Amministratori debbono fornire agli organi di controllo interno tutti gli strumenti e le informazioni che consentano la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti ed eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono infatti responsabili riguardo alla valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, all'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato la sussistenza di condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività, o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

### **Responsabilità del Revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio**

Il mio obiettivo è l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti ad errori, frodi o a comportamenti ed eventi non intenzionali, con la relativa emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio sul bilancio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori che possono derivare da frodi o da comportamenti ed eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali, ho esercitato il giudizio professionale ed ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti ed eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti ed eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile, allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti sull'eventuale

esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento;

- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, e se il bilancio d'esercizio rappresentasse le operazioni e gli eventi aziendali così da poter fornire una rappresentazione veritiera e corretta;
- ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli aspetti, la portata e la tempistica pianificata per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile;
- ritengo che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del mio giudizio professionale.

#### **B) Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.lgs. 39/10**

Sono state svolte le procedure indicate nel principio di revisione (ISA Italia) 720B al fine di esprimere un giudizio sulla chiarezza e sulla veridicità del bilancio d'esercizio della Società al 31 dicembre 2024 e sulla conformità dello stesso alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori ritenuti significativi.

Ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della società Nene' Services Societa' Cooperativa Sociale di Tipo B costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico e dalla nota integrativa al 31 dicembre 2024.

**A mio giudizio, il bilancio d'esercizio in esame, nel suo complesso è redatto con chiarezza e fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società al 31 dicembre 2024, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.**

Teramo, lì 21.04.2025

Il Revisore  
Dott. Davide Pilotti

Dichiarazione di conformità dell'atto:  
Il sottoscritto dott. Fidanza Ercole, ai sensi dell'art.31 comma 2-quinquies della legge 340/2000, dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale depositato presso la società.  
Imposta di bollo assolta in modo virtuale

09/05/25, 14:08

UniCredit

## BONIFICO SEPA

CRO/TRN	1101251290573742		
Esito	BONIFICO SEPA DI EUR 159,00 INVIATO A FAVORE DI COOPFOND FONDO MUTUALISTICO LEGACOO P		
<b>ORDINANTE</b>			
Denominazione	NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA		
Indirizzo	PZA E.V.ORSINI, 8	Città	MONTORIO AL VOMANO
Provincia	TE	Rif. Cliente	
Conto corrente di addebito	00775 00000107007406		
Ordinante effettivo	Riferimento		
<b>BENEFICIARIO</b>			
Denominazione	COOPFOND FONDO MUTUALISTICO LEGACOO P		
Indirizzo		Città	
Banca	BPER BANCA S.P.A.		
Filiale	AGENZIA N.2 BOLOGNA		
Cod. BIC/SWIFT	BPMOIT22XXX	Paese	IT
Codice IBAN	IT74U0538702402000035073842		
Beneficiario effettivo	Riferimento		
<b>DATI OPERAZIONE</b>			
Importo operazione	159,00	Divisa	EUR
Commissioni	0.50		
Motivazione	NENE SERVICES SOC.COOP.SOC. CODICE ANAGRAFICO 036432,N.ISCRIZIONE LEGACOOP 28745,VERSAM.3 DI UTILI (BILANCIO 2024) AL FONDO MUTUAL.L.59/92		
Data esecuzione	09.05.2025		
Scopo pagamento		Categoria pagamento	
Tipo bonifico	SEPA		

Si rimanda alla sezione Documenti OnLine> Archivio documenti, per la consultazione dei documenti relativi alla tipologia Bonifico Sepa.

09/05/25, 14:07

UniCredit

## BONIFICO SEPA ITALIA

La Banca può dare esecuzione ai sotto elencati ordini di bonifico Italia anche mediante **utilizzo dello schema di pagamento SEPA**. L'identificativo dell'operazione eseguita e lo schema di pagamento utilizzato sono comunicati nell'informativa relativa all'operazione stessa, con le modalità contrattualmente previste, e inoltre visualizzabile nel dettaglio dell'operazione in '*Pagamenti > Archivio Pagamenti > Ultimi pagamenti*' e '*Pagamenti > Archivio Pagamenti > Lista bonifici*'.

### **BONIFICO DISPOSTO CORRETTAMENTE**

**ATTENZIONE:** Il bonifico verso altre Banche può essere annullato entro le ore 20.00 di oggi o - in caso di richiesta di esecuzione in data successiva a quella odierna - entro le ore 20 del giorno lavorativo precedente la data di esecuzione richiesta. Il **bonifico su nostra Banca** con data esecuzione corrispondente alla data odierna viene eseguito in tempo reale e non è annullabile. Può essere annullato solo in caso di richiesta di esecuzione in data successiva a quella odierna, **entro le ore 20.00 del giorno lavorativo precedente la data di esecuzione richiesta. Per annullare il bonifico clicchi qui** (e scelga *Bonifici e giroconti*).

### DATI ORDINANTE

N° rapporto **IT 44 H 02008 15304 000107007406** Ordinate: **NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCI**

### DATI BONIFICO

Beneficiario:

**UNIFOND S.P.A.**

Indirizzo:

Località:

Prov.

CAP:

IBAN:

**IT 26 T 03124 03211 000000232479**

Banca:

**BANCA DEL FUCINO**

Sede:

**AG.A**

Importo:

**11.00**

Commissioni:

**0.50**

Causale:

VERSAMENTO 3% DEGLI UTILI AL FONDO MUTUAL.L.59/92 BILANCIO 2024 NUMERO DI MATRICOLA UN.I.COOP 7119 NENE SERVICES SOC.COOP.

Data esecuzione

**09.05.2025**

Data inserimento

**09.05.2025**

Valuta beneficiario:

**12.05.2025**

### CODICI IDENTIFICATIVI

Riferimenti: **C.R.O. / T.R.N.:**

**1101251290583368**

**TIPO  
BONIFICO**

La disposizione è visibile nella lista Bonifici, contrassegnata con Tipo: 'SEPA'. La contabile sarà visibile nella sezione Documenti OnLine> Archivio documenti, tra i documenti denominati Bonifici Sepa.

6BA0FF06AF036724EB96B43EA77A9E82F95D2444

N. PRA/21864/2025/CTEAUTO

TERAMO, 13/05/2025

RICEVUTA DELL'AVVENUTA PRESENTAZIONE VIA TELEMATICA ALL'UFFICIO  
REGISTRO IMPRESE DEL GRAN SASSO D'ITALIA  
DEI SEGUENTI ATTI E DOMANDE:

RELATIVAMENTE ALL'IMPRESA:  
NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B

FORMA GIURIDICA: SOCIETA' COOPERATIVA  
CODICE FISCALE E NUMERO DI ISCRIZIONE: 01967710672  
DEL REGISTRO IMPRESE DEL GRAN SASSO D'ITALIA

SIGLA PROVINCIA E N. REA: TE-168110

ELENCO DEGLI ATTI PRESENTATI:

1) 712 BILANCIO ABBREVIATO D'ESERCIZIO

DT.ATTO: 31/12/2024

ELENCO DEI MODELLI PRESENTATI:

B DEPOSITO BILANCIO

DATA DOMANDA: 12/05/2025 PERVENUTA IL: 12/05/2025 DATA PROTOCOLLO: 13/05/2025

INDIRIZZO DI RIFERIMENTO: FIDANZA ERCOLE - -

*Estremi di firma digitale*

Digitally signed by Fausta Emilia Clementi  
Date: 13/05/2025 08:01:12 CEST  
Reason: Conservatore Registro Imprese  
Location: C.C.I.A.A. GRAN SASSO D'ITALIA

## Sei un imprenditore?

Scarica l'APP **impresa italia** o vai su [impresa.italia.it](https://impresa.italia.it)  
per ritrovare questa ricevuta o accedere gratuitamente  
a visure, pratiche e bilanci della tua impresa.



**impresa italia**

la tua azienda sempre con te



UNIONCAMERE



AQRIPRA



0000218642025



# CITTÀ DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

PROVINCIA DI TERAMO

PIAZZA DELLA REPUBBLICA, 1- 64026 ROSETO DEGLI ABRUZZI

Tel.: 085 / 894531

protocollogenerale@comune.roseto.te.it

Prot. 1.27265

Spett.le Nenè Services Società  
Cooperativa Sociale di tipo B  
Piazza Ercole Vincenzo Orsini 8  
64046 Montorio al Vomano (Te)

## ATTESTAZIONE DI SERVIZIO

Si attesta che la Nene Services Società Cooperativa Sociale di tipo B, ha svolto il servizio di refezione scolastica nelle mense scolastiche del comune di Roseto degli Abruzzi, producendo con regolarità e buon esito un numero di pasti pari a 98.308, realizzando un fatturato pari a € 445.378,32 € più IVA nell'anno 2024.

Distinti saluti

Il DEC

Roberto Di Gianvittorio



Il RUP di Gara

Dr.ssa Lorena Marcelli



**CITTA' DI ROSETO DEGLI ABRUZZI**  
**PROVINCIA DI TERAMO**

=====  
=====  
Tel.: 085 / 894531  
protocollogenerale@comune.roseto.te.it

Prot. 33092

Alla Nenè Services  
Società Cooperativa di tipo B  
legale@neneservices.it

**Oggetto: attestazione di servizio**

In riferimento alla Vs nota del 22.08.2022 acquisita dall'Ente scrivente in pari data al n. N° 33022 di protocollo,

**VISTI GLI ATTI D'UFFICIO**

-si certifica che la NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B, con sede legale in Piazza Ercole Vincenzo Orsini 8, Comune di Montorio al Vomano (TE) C.A.P.64046 Codice Fiscale n. 01967710672 Partita I.V.A. n. 01967710672 HA GESTITO IL SERVIZIO MENSA del Comune di Roseto degli Abruzzi negli anni 2019, 2020 e 2021, producendo:

- un numero di pasti pari a 50.323, realizzando un fatturato pari a € 74.614,18 più IVA nell'anno 2019;
- un numero di pasti pari a 38.375, realizzando un fatturato pari a € 76.967,96 più IVA nell'anno 2020;
- un numero di pasti pari a 69.523, realizzando un fatturato pari a € 181.122,54 più IVA nell'anno 2021.

Si dichiara altresì che il servizio è svolto in modo soddisfacente, senza l'instaurazione al momento di alcun contenzioso e nel rispetto di tutte le clausole contrattuali.

In assenza del Segretario Generale  
Dirigente IV Settore Servizio II  
Dr.ssa Raffaella D'Egidio

Il Vice Segretario Generale  
Dirigente III Settore  
Dott.ssa Antonietta Crisucci  
Il Dirigente Settore III<sup>A</sup>  
Servizi Finanziari e Tributar  
Dott.ssa Antonietta Crisucci



## CITTÀ DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

PROVINCIA DI TERAMO

PIAZZA DELLA REPUBBLICA, 1- 64026 ROSETO DEGLI ABRUZZI

Tel.: 085 / 894531

protocollogenerale@comune.roseto.te.it

Prot. 30072

Spett.le Nenè Services Società  
Cooperativa Sociale di tipo B  
Piazza Ercole Vincenzo Orsini 8  
64046 Montorio al Vomano (Te)

### ATTESTAZIONE DI SERVIZIO

Si attesta che la Nenè Services Società Cooperativa Sociale di tipo B. Montorio al Vomano (Te) – Piazza Ercole Vincenzo Orsini 8 – C.F. e P.I. 01967710672, ha svolto il servizio di refezione scolastica nelle mense scolastiche del Comune di Roseto degli Abruzzi, producendo un numero di pasti pari a 76.225, realizzando un fatturato pari a € 304.900,00 più iva, in riferimento all'anno 2022.

Distinti saluti

Il Segretario Generale  
Dirigente IV Settore  
Dott. Raffaella D'Egidio



## CITTÀ DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

PROVINCIA DI TERAMO

PIAZZA DELLA REPUBBLICA, 1- 64026 ROSETO DEGLI ABRUZZI

Tel.: 085 / 894531

protocollogenerale@comune.roseto.te.it

prot. 36870

Spett.le Nenè Services Società  
Cooperativa Sociale di tipo B  
Piazza Ercole Vincenzo Orsini 8  
64046 Montorio al Vomano (Te)

### ATTESTAZIONE DI SERVIZIO

Si attesta che la Nene Services Società Cooperativa Sociale di tipo B ha svolto il servizio di refezione scolastica nelle mense scolastiche del comune di Roseto degli Abruzzi, producendo con regolarità e buon esito **un numero di pasti pari a 87.352, realizzando un fatturato pari a € 368.316,60 € più IVA nell'anno 2023.**

Distinti saluti

Il Segretario Generale  
Dirigente IV Settore  
Dott. Raffaello D'Egidio



# COMUNE DI CASTEL DI LAMA

Cap 63082

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

Cod. fisc. 80000270449

Tel. (0736) 81871 – Fax 818760

Prot. \_\_\_\_\_

Castel di Lama, 23 aprile 2020

Il sottoscritto Riccardo Curreli, in qualità di Responsabile dell'Area Socio-Assistenziale di questo comune, visti gli atti d'ufficio, a richiesta della Nene' Services Soc. Coop. di Tipo B con sede legale in Piazza Ercole Vincenzo Orsini, 8 64046 Montorio al Vomano (TE) C.F. e P.Iva 01967710672

## CERTIFICA

che la suddetta ditta ha fornito, e sta fornendo, a questo Comune il servizio di ristorazione per le scuole statali dell'infanzia ed approvvigionamento e fornitura alimenti per l'asilo nido "Il Passerotto", dal mese di marzo 2019 con il seguente fatturato

Anno 2019 (da marzo a dicembre) = € 135.665,92 (iva e OO.SS. inclusi)

Anno 2020 (gennaio e febbraio) = € 33.168,63 (iva e OO.SS. inclusi)

Si certifica inoltre, la qualità/professionalità elevata, emersa nell'erogazione del suddetto servizio.

Distinti saluti.

Il Responsabile dell'Area Socio-Assistenziale

Dott. Riccardo Curreli





# COMUNE DI CASTEL DI LAMA

Cap 63082

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

Cod. fisc. 80000270449

Tel. (0736) 81871 – Fax 818760

Prot. \_\_\_\_\_

Castel di Lama, 08 febbraio 2022

Il sottoscritto Riccardo Curreli, in qualità di Responsabile dell'Area Socio-Assistenziale di questo comune, visti gli atti d'ufficio, a richiesta della Nene' Services Soc. Coop. di Tipo B con sede legale in Piazza Ercole Vincenzo Orsini, 8 64046 Montorio al Vomano (TE) C.F. e P.Iva 01967710672

## CERTIFICA

che la suddetta ditta ha fornito, e sta fornendo, a questo Comune il servizio di ristorazione per le scuole statali dell'infanzia ed approvvigionamento e fornitura alimenti per l'asilo nido "Il Passerotto", dal mese di marzo 2019 con il seguente fatturato:

Anno 2019 = € 128.752,40 (oltre iva e OO.SS.) n. pasti 41.082  
Anno 2020 = € 91.444,33 (oltre iva e OO.SS.) n. pasti 24.679  
Anno 2021 = € 160.488,50 (oltre iva e OO.SS.) n. pasti 37.762

Si certifica inoltre, la qualità/professionalità elevata, emersa nell'erogazione del suddetto servizio.

Distinti saluti.

Il Responsabile dell'Area Socio-Assistenziale

Dott. Riccardo Curreli



# COMUNE DI CASTEL DI LAMA

Cap 63030

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

Cod. fisc. 80000270449

Tel. (0736) 81871 – Fax 818760

Prot. N^ \_\_\_\_\_

31 luglio 2024

Il sottoscritto Riccardo Curreli, in qualità di Responsabile dell'Area Socio-Assistenziale di questo comune, visti gli atti di ufficio, a richiesta della Nenè Soc. Coop. Sociale di Tipo B con sede legale in Montorio al Vomano (TE) Piazza Ercole Vincenzo Orsini, 8 C.F. e P.I. 01967710672

## CERTIFICA

che la suddetta Soc. Coop. ha gestito in appalto il servizio di refezione scolastica (scuole statali dell'infanzia e primarie a tempo pieno) compreso approvvigionamento e fornitura alimenti presso la mensa centrale e servizio di trasporto e porzionamento negli anni 2022 e 2023 con il seguente fatturato:

Anno 2022= € 159.324,65 oltre IVA      Pasti erogati nel 2022 = 35.458

Anno 2023= € 177.593,25 oltre IVA      Pasti erogati nel 2023 = 37.148

Si certifica, inoltre, che è risultata elevata la qualità/professionalità emersa nell'erogazione del servizio.

Distinti Saluti.

L'Area Socio-Assistenziale  
(Dott. Riccardo Curreli)



# COMUNE DI CASTEL DI LAMA

Cap 63030

PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

Cod. fisc. 80000270449

Tel. (0736) 81871 – Fax 818760

Prot. N^ \_\_\_\_\_

19 giugno 2025

Il sottoscritto Riccardo Curreli, in qualità di Responsabile dell'Area Socio-Assistenziale di questo comune, visti gli atti di ufficio, a richiesta della Nenè Soc. Coop. Sociale di Tipo B con sede legale in Montorio al Vomano (TE) Piazza Ercole Vincenzo Orsini, 8 C.F. e P.I. 01967710672

## CERTIFICA

che la suddetta Soc. Coop. ha gestito in appalto il servizio di refezione scolastica (scuole statali dell'infanzia e primarie a tempo pieno) compreso approvvigionamento e fornitura alimenti presso la mensa centrale e servizio di trasporto e porzionamento nell'anni 2024 con il seguente fatturato e numero di pasti somministrati:

Anno 2024= € 181.690,02 oltre IVA

Pasti erogati = 42.058

Si certifica, inoltre, che è risultata elevata la qualità/professionalità emersa nell'erogazione del servizio.

Distinti Saluti.

Socio-Assistenziale  
(Dott. Riccardo Curreli)



# Comune di Cupra Marittima

Provincia di Ancona

## Area Vigilanza



Servizi Sociali - Istruzione pubblica - Trasporto Scolastico

Prot gen n° 10002

Alla Coop. Sociale  
NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA  
Piazza Ercole Vincenzo Orsini 8  
63046 Montorio al Vomano (TE)

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il sottoscritto Dott. Diomedei Leonardo in qualità di Responsabile dell'Area Vigilanza, Servizi sociali e Pubblica Istruzione, visti gli atti d'ufficio, a richiesta della Ditta Nenè Services Società Cooperativa sede legale in Montorio al Vomano in P.zza Ercole Vincenzo Orsini 8,

### ATTESTA

che la suddetta Ditta ha gestito negli anni 2022 – 2024 il servizio di Ristorazione Scolastica presso l'Istituto Scolastico Comprensivo del Comune di Cupra Marittima come di seguito specificato:

ANNO	IMPORTO FATTURATO IVA ESCL	ENTE	SERVIZIO	PASTI ANNUI PRODOTTI
ANNO 2022	148.264,98 €	COMUNE DI CUPRA MARITTIMA	Servizio di refezione scolastica	31388
ANNO 2023	165.579,96 €	COMUNE DI CUPRA MARITTIMA	Servizio di refezione scolastica	36772
ANNO 2024	171.369,04 €	COMUNE DI CUPRA MARITTIMA	Servizio di refezione scolastica	36098

Si dichiara, altresì:

- l'assenza di risoluzioni contrattuali per colpa;
- il servizio di refezione scolastica è stato svolto con regolare esecuzione, buon esito, con capacità e soddisfazione, senza contestazioni di sorta;

Si certifica inoltre, che la qualità/professionalità emersa nell'erogazione del suddetto servizio è risultata:

- poco elevata  punti 1
- abbastanza elevata  punti 2
- elevata  punti 4

SCHEDA DELLE SPECIFICHE PER LA VALUTAZIONE DEGLI INDICATORI QUALIFICANTI CUI È SOTTOPOSTA LA COOPERATIVA

1. rispetto tempi e modalità nella rendicontazione delle attività;
2. tempestività organizzativa;
3. presenza o meno di un referente per le relazioni con le Istituzioni;
4. presenza o meno della supervisione delle attività svolte;
5. presenza o meno di strumenti di rilevamento per un controllo di gestione e verifica dei risultati;
6. presenza o meno di aggiornamento e formazione;



# Comune di Cupra Marittima

Provincia di Ancona

## Area Vigilanza



Servizi Sociali - Istruzione pubblica - Trasporto Scolastico

7. limitato turn over che garantisca la continuità delle prestazioni;
8. adeguamento agli adempimenti del D.Lgs. 626/94 (sicurezza);
9. adeguamento agli adempimenti della L. 275/94 (privacy);
10. assenza di risoluzioni contrattuali per colpa.

### SINTESI DI VALUTAZIONE

- E' RICONOSCIUTA VALUTAZIONE "**ELEVATA**" QUANDO DALL'ESAME DEGLI INDICATORI SONO PRESENTI ALMENO 7 RISPOSTE CON ESITO POSITIVO;
- E' RICONOSCIUTA VALUTAZIONE "**ABBASTANZA ELEVATA**" QUANDO DALL'ESAME DEGLI INDICATORI SONO PRESENTI ALMENO "5" RISPOSTE CON ESITO POSITIVO;
- E' RICONOSCIUTA VALUTAZIONE "**POCO ELEVATA**" QUANDO DALL'ESAME DEGLI INDICATORI SONO PRESENTI ALMENO 3 RISPOSTE CON ESITO POSITIVO;

QUANDO DALL'ESAME DEGLI INDICATORI SONO PRESENTI SOLO 2 RISPOSTE CON ESITO POSITIVO NON PUO' DICHIARARSI NESSUNA VALUTAZIONE

Cupra Marittima, li 19/06/2025



IL RESPONSABILE dell'AREA  
COMANDANTE P.M.  
(Dott. Diomedeo Leonardo)

# Comune di San Demetrio Ne' Vestini (Aq)



P. I. 00193050663 C. F. 80002710665 C.c.p. n° 12698676 IBAN IT 79 S 05387 40770 000000095668  
Tel. 0862/810834 E-mail: protocollo@comune.sandemetrionevestini.aq.it PEC: protocollo.sandemetrionv@legalmail.it

San Demetrio Ne' Vestini, li 19/06/2025

**Spett.**  
**Nene' Services Società Cooperativa**  
Piazza Ercole Vincenzo Orsini, 8  
Montorio al Vomano (Te)  
via pec: neneservices@pec.it

**Oggetto:** Richiesta di attestazione di regolare svolgimento del servizio di refezione scolastica -  
**Riscontro**

La presente in riferimento a Vs. richiesta di pari oggetto del 19/06/2025.

Al riguardo si attesta che il servizio di refezione scolastica svolto presso il locale Istituto scolastico è stato regolarmente eseguito, con buon esito, con capacità e soddisfazione.

Si precisa inoltre che il fatturato e il numero di pasti prodotti sono stati i seguenti:

Anno	Importo liquidato (IVA esclusa)	Numero complessivo pasti annui
Anno 2022	€ 74.132,68	16964
Anno 2023	€ 85.296,94	19138
Anno 2024	€ 91.997,66	19553

Distinti saluti

Il Responsabile Uff. Amm.vo  
Enrico Di Gasbarro



Firmato digitalmente da:  
di gasbarro enrico  
Firmato il 19/06/2025 14:26  
Seriale Certificato: 2499387  
Valido dal 01/06/2023 al 01/06/2026  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Basciano, 19.06.2025

All'attenzione di

NENÈ SERVICES Soc. Coop. Sociale tipo B  
neneservices@pec.it

**Oggetto: attestazione di servizio**

In riferimento alla Vs richiesta del 19.06.2025 acquisita dall'Ente scrivente in data 19/06/2025 con il protocollo N° 3740,

VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

- attesta che la NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B, con sede legale in Piazza Ercole Vincenzo Orsini 8, Comune di Montorio al Vomano (TE) C.A.P.64046 Codice Fiscale n. 01967710672 Partita I.V.A. n. 01967710672 ha gestito il servizio di refezione scolastica per il Comune di Mosciano Sant'Angelo con regolare esecuzione, buon esito e con capacità, precisando che il fatturato e il numero di pasti prodotti sono stati i seguenti:

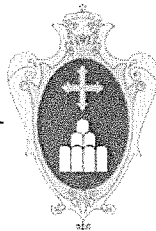
ANNO	IMPORTO FATTURATO IVA SCL.	ENTE	SERVIZIO	PASTI ANNUI PRODOTTI
ANNO 2022	76.386,48 €	COMUNE DI BASCIANO	SERVIZIO DI REFEZIONE SCOLASTICA	15340
ANNO 2023	86.621,72 €	COMUNE DI BASCIANO	SERVIZIO DI REFEZIONE SCOLASTICA	18626
ANNO 2024		COMUNE DI BASCIANO	SERVIZIO DI REFEZIONE SCOLASTICA	23269

Si dichiara altresì che il servizio è svolto in modo soddisfacente, senza l'instaurazione al momento di alcun contenzioso e nel rispetto di tutte le clausole contrattuali.

Distinti saluti.

Il funzionario





Filottrano 19/06/2025

Rif. Prot. 8818

Nenè Services Società Cooperativa di tipo B  
Piazza Ercole Vincenzo Orsini n. 8  
64046 Montorio al Vomano (TE)  
[neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it)

**Oggetto: Certificato esecuzione prestazione servizio refezione scolastica – Nenè Services Società Cooperativa di tipo B.**

Il Responsabile dell'Area I del Comune di Filottrano Dott.ssa Adorante Roberta;

Visti gli atti d'ufficio, a richiesta della Ditta Nenè Services Società Cooperativa di tipo B con sede legale a Montorio al Vomano (TE) – Piazza Ercole Vincenzo Orsini n. 8

### ATTESTA

Che la suddetta Ditta ha svolto e sta svolgendo per il Comune di Filottrano il servizio di refezione scolastica per la scuola primaria sezioni a tempo pieno, le scuole dell'infanzia e il C.S.E.R. “I Girasoli” di Filottrano;

Che tale appalto è stato aggiudicato per il periodo 15/09/2022-30/06/2025 con contratto rep. n. 3662 del 27/09/2022;

Che l'importo complessivo dei servizi fatturati per gli anni 2022-2023-2024 pari a complessivi euro **482.933,88** al netto d'IVA è così suddiviso:

Anno	Importo fatturato al netto IVA	N. pasti serviti
Dal 15 settembre al 31 dicembre 2022	€ 62.004,00	n. 13601
Anno 2023	€ 196.241,18	n. 42395
Anno 2024	€ 224.688,70	n. 46499

Si dichiara altresì la regolare esecuzione e il buon esito del servizio svolto.

Il Responsabile dell'Area I  
Dott.ssa Roberta Adorante



**COMUNE DI MOSCIANO SANT'ANGELO**  
Provincia di Teramo  
Piazza IV Novembre – 64023 Mosciano Sant'Angelo

Mosciano Sant'Angelo, 19.06.2025

All'attenzione di

**NENÈ SERVICES Soc. Coop. Sociale tipo B**  
[neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it)

**Oggetto: attestazione di servizio**

In riferimento alla Vs richiesta del 18.06.2025 acquisita dall'Ente scrivente in data 19/06/2025 con il N° di protocollo 0014523,

VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

- attesta che la NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B, con sede legale in Piazza Ercole Vincenzo Orsini 8, Comune di Montorio al Vomano (TE) C.A.P.64046 Codice Fiscale n. 01967710672 Partita I.V.A. n. 01967710672 ha gestito il servizio di refezione scolastica per il Comune di Mosciano Sant'Angelo con regolare esecuzione, buon esito e con capacità, precisando che il fatturato e il numero di pasti prodotti sono stati i seguenti:

ANNO	IMPORTO FATTURATO IVA ESCL	ENTE	SERVIZIO	PASTI ANNUI PRODOTTI
ANNO 2022	251.978,42 €	COMUNE DI MOSCIANO SANT'ANGELO	Servizio di refezione scolastica	47894
ANNO 2023	264.818,51 €	COMUNE DI MOSCIANO SANT'ANGELO	Servizio di refezione scolastica	55990
ANNO 2024	297.230,81 €	COMUNE DI MOSCIANO SANT'ANGELO	Servizio di refezione scolastica	60542

Si dichiara altresì che il servizio è svolto in modo soddisfacente, senza l'instaurazione al momento di alcun contenzioso e nel rispetto di tutte le clausole contrattuali.

Distinti saluti.

**Il Responsabile dell'Area 1**  
**Dott. Daniele Gaudini**



Firmato digitalmente da:  
gaudini daniela  
Firmato il 19/06/2025 11:50  
Seriale Certificato: 2804823  
Valido dal 09/10/2023 al 09/10/2026  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

**Sito:** [www.comune.mosciano.te.it](http://www.comune.mosciano.te.it)

**Tel.** 085-80631252 **Fax** 085-80631252

**E-mail:** [serviziscolastici@comune.mosciano.te.it](mailto:serviziscolastici@comune.mosciano.te.it)

**Pec:** [comune.mosciano.te@legalmail.it](mailto:comune.mosciano.te@legalmail.it)



COMUNE DI TORNIMPARTE  
PROV. L'AQUILA

Via il Corso, 178- c.a.p. 67049- tel. 0862-72372-fax 0862 728445  
Partita I.V.A. 00190240663- c/c postale 12174678

[segreteria@comune.tornimparte.aq.it](mailto:segreteria@comune.tornimparte.aq.it) [segreteria@pec.comune.tornimparte.aq.it](mailto:segreteria@pec.comune.tornimparte.aq.it)

UFFICIO SERVIZIO REFEZIONE SCOLASTICA

La sottoscritta dott.ssa Elena Tiberi, in qualità di Responsabile del procedimento del servizio di refezione scolastica, visti gli atti d'ufficio, a richiesta della Nenè Services Soc.coop. di Tipo B con sede legale in Piazza Ercole Vincenzo Orsini 8, 64046 Montorio al Vomano (TE) C.F. e P.Iva 01967710672

CERTIFICA

che la suddetta ditta ha fornito, e sta fornendo, a questo Comune il servizio di refezione per le scuole statali dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado con il seguente fatturato:

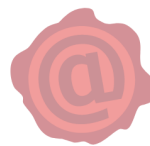
ANNO	IMPORTO FATTURATO IVA ESCL	ENTE	SERVIZIO	PASTI ANNUI PRODOTTI
ANNO 2022	104.759,70 €	COMUNE DI TORNIMPARTE	Servizio di refezione scolastica	24246
ANNO 2023	115.303,06 €	COMUNE DI TORNIMPARTE	Servizio di refezione scolastica	26076
ANNO 2024	121.009,32 €	COMUNE DI TORNIMPARTE	Servizio di refezione scolastica	25638

Si certifica inoltre, la qualità/professionalità elevata, emersa nell'erogazione del servizio in oggetto.

Tornimparte, 18/06/2025

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Dott.ssa Elena Tiberi

Elena Tiberi  
Comune di  
Tornimparte  
18.06.2025  
16:04:16  
GMT+02:00





**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL LAVORO, PREVIDENZIALI, ASSICURATIVE  
E PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

**Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali**

**D.D. n. 30 / 2024**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante il Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge delega 21 giugno 2022, n. 78;

**VISTO**, in particolare, l'articolo 41, comma 13, del suddetto decreto legislativo n. 36 del 2023, nella parte in cui prevede - tra l'altro - che il costo del lavoro è determinato annualmente, in apposite tabelle, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sulla base dei valori economici definiti dalla contrattazione collettiva nazionale tra le organizzazioni sindacali e le organizzazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali;

**VISTO** il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e successive modificazioni;

**VISTO** l'articolo 1, comma 50, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge finanziaria per il 2008), in ordine alla riduzione dell'aliquota IRAP;

**VISTO** l'articolo 2 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici", convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

**VISTO** l'articolo 29, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", che ha fatto salvi gli effetti del decreto-legge 28 giugno 2013, n. 76, come convertito dalla legge 9 agosto 2013, n. 99, in relazione alle assunzioni e trasformazioni intervenute prima dell'entrata in vigore del medesimo decreto-legge e fino a completa fruizione degli incentivi spettanti;

**VISTO** l'articolo 1, commi 20-23, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità per il 2015), in materia di IRAP;

**VISTO**, altresì, l'articolo 1, comma 118, della medesima legge 23 dicembre 2014, n. 190, nella parte in cui prevede l'esonero dalla contribuzione previdenziale con riferimento alle nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato;

**VISTA** la legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità per il 2016);

**VISTA** la legge 11 dicembre 2016, n. 232 (legge di bilancio 2017);

**Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali**

---

**VISTA** la legge 27 dicembre 2017, n. 205, (legge di bilancio 2018);

**VISTA** la legge 30 dicembre 2018, n. 145, (legge di bilancio 2019);

**VISTA** la legge 30 dicembre 2019, n. 160, (legge di bilancio 2020);

**VISTA** la legge 30 dicembre 2020 n. 178 (legge di bilancio 2021);

**VISTA** la legge 30 dicembre 2021, n. 234 (legge di bilancio 2022);

**VISTA** la legge 29 dicembre 2022, n. 197 (legge di bilancio 2023);

**VISTA** la legge 30 dicembre 2023, n. 213 (legge di bilancio 2024);

**VISTO** il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 7 del 17 febbraio 2020, concernente la determinazione del costo medio orario del lavoro per i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo, con decorrenza dai mesi di novembre 2019, aprile 2020 e settembre 2020;

**ESAMINATO** il verbale di accordo del 26 gennaio 2024, sottoscritto rispettivamente da CONFCOOPERATIVE-FEDERSOLIDARIETA', LEGACOOPSOCIALI, AGCI- SOLIDARIETA' in rappresentanza dei datori di lavoro e da FP-CGIL, FISASCAT-CISL, CISL-FP, UIL-FPL e UILTUCS in rappresentanza dei lavoratori, relativo al rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo;

**CONSIDERATA** la necessità di aggiornare il suddetto costo del lavoro, rispetto ai valori determinati con il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 7 del 17 febbraio 2020;

**SENTITE** le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del richiamato contratto collettivo di lavoro, al fine di acquisire i dati sugli elementi di costo variabili e peculiari delle imprese che adottano il predetto CCNL;

**VISTA** la comunicazione pervenuta in data 11 giugno 2024 da CONFCOOPERATIVE-FEDERSOLIDARIETA', LEGACOOPSOCIALI, AGCI- SOLIDARIETA' e da FP-CGIL, FISASCAT-CISL, CISL-FP, UIL-FPL e UILTUCS, con la quale le organizzazioni di rappresentanza hanno formalmente condiviso le tabelle aggiornate del costo del lavoro predisposte da questa Direzione Generale a seguito del rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro;

**ACCERTATO** che nell'ambito del suddetto contratto collettivo nazionale di lavoro non sono stati stipulati accordi territoriali;

## **DECRETA**

### **Art. 1**

1. Il costo medio orario del lavoro per i lavoratori occupati dalle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo è aggiornato con decorrenza dai mesi di febbraio 2024, ottobre 2024, gennaio 2025, settembre 2025, ottobre 2025 e gennaio 2026.
2. Il costo del lavoro è determinato, a livello nazionale, nelle tabelle allegate che costituiscono parte integrante del presente decreto.

## Art. 2

1. Il costo del lavoro determinato con il presente decreto è suscettibile di oscillazioni in relazione:

- a) ad eventuali benefici previsti da disposizioni normative di cui l'impresa può usufruire;
- b) ad oneri derivanti dalla gestione aziendale e da accordi di secondo livello;
- c) ad oneri derivanti da specifici adempimenti connessi alla normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni.

Il presente decreto, unitamente alle tabelle ad esso allegate, è pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it), e ne è dato avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Roma, 14 giugno 2024

**Il Direttore Generale**  
Romolo de Camillis



Firmato digitalmente da  
DE CAMILLIS ROMOLO  
C=IT  
O=MINISTERO DEL  
LAVORO E DELLE  
POLITICHE SOCIALI

*Allegati:* n. 6 tabelle.

RM

Documento firmato digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III**

**COSTO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

Livelli	A1	A2	B1	C1	C2	C3/D1	C3/D1 con i.p.	D2	D2 con i.p.	D3/E1	E2	E2 con i.p.	F1	FEBBRAIO 2024				
														F1 con i.p.	F2	F2 con i.d.		
<b>A-Elementi retributivi</b>																		
Minimi contr.li conglobati	15.686,64	15.832,44	16.572,00	17.822,52	18.353,76	18.892,92	18.892,92	19.931,88	19.931,88	21.217,08	22.902,96	22.902,96	25.293,72	25.293,72	28.887,00	28.887,00		
Anzianità (tre scatti)	418,32	483,48	585,72	669,24	706,68	743,76	743,76	836,64	836,64	966,96	1.134,00	1.134,00	1.422,36	1.422,36	1.673,28	1.673,28		
Indennità professionali							743,64		1.859,28				3.098,76	3.098,76		2.788,92		
Indennità di funzione											929,64		1.859,28		2.788,92			
Altre indennità	470,60	474,97	497,16	534,68	550,61	566,79	566,79	597,96	597,96	636,51	687,09	687,09	758,81	758,81	866,61	866,61		
<b>TOTALE A</b>	<b>16.575,56</b>	<b>16.790,89</b>	<b>17.654,88</b>	<b>19.026,44</b>	<b>19.611,05</b>	<b>20.203,47</b>	<b>20.947,11</b>	<b>21.366,48</b>	<b>23.225,76</b>	<b>22.820,55</b>	<b>25.653,69</b>	<b>27.822,81</b>	<b>29.334,17</b>	<b>30.573,65</b>	<b>34.215,81</b>	<b>34.215,81</b>		
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>																		
Tredicesima	1.381,30	1.399,24	1.471,24	1.585,54	1.634,25	1.683,62	1.745,59	1.780,54	1.935,48	1.901,71	2.137,81	2.318,57	2.444,51	2.547,80	2.851,32	2.851,32		
Quattordicesima																		
<b>TOTALE B</b>	<b>1.381,30</b>	<b>1.399,24</b>	<b>1.471,24</b>	<b>1.585,54</b>	<b>1.634,25</b>	<b>1.683,62</b>	<b>1.745,59</b>	<b>1.780,54</b>	<b>1.935,48</b>	<b>1.901,71</b>	<b>2.137,81</b>	<b>2.318,57</b>	<b>2.444,51</b>	<b>2.547,80</b>	<b>2.851,32</b>	<b>2.851,32</b>		
<b>C-Oneri previd. e ass.vi</b>																		
Inps (28,03%)	5.033,31	5.098,69	5.361,05	5.777,54	5.955,06	6.134,95	6.360,76	6.488,11	7.052,70	6.929,65	7.789,96	8.448,63	8.907,56	9.283,94	10.389,92	10.389,92		
Inail - (3,00%)	538,71	545,70	573,78	618,36	637,36	656,61	680,78	694,41	754,84	741,67	833,75	904,24	953,36	993,64	1.112,01	1.112,01		
<b>TOTALE C</b>	<b>5.572,02</b>	<b>5.644,39</b>	<b>5.934,83</b>	<b>6.395,90</b>	<b>6.592,42</b>	<b>6.791,56</b>	<b>7.041,54</b>	<b>7.182,52</b>	<b>7.807,54</b>	<b>7.671,32</b>	<b>8.623,71</b>	<b>9.352,87</b>	<b>9.860,92</b>	<b>10.277,58</b>	<b>11.501,93</b>	<b>11.501,93</b>		
<b>D-Altri Oneri</b>																		
Oneri per la Sicurezza	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00		
Trattamento fine rapporto	1.330,14	1.347,42	1.416,75	1.526,81	1.573,73	1.621,27	1.680,94	1.714,59	1.863,80	1.831,28	2.058,63	2.232,69	2.353,98	2.453,44	2.745,71	2.745,71		
Rivalutazione T.F.R. (4,4445%)	354,71	359,32	377,80	407,15	419,67	432,34	448,26	457,23	497,02	488,35	548,97	595,39	627,73	654,26	732,20	732,20		
Previdenza complementare (1,50%)	269,35	272,85	286,89	309,18	318,68	328,31	340,39	347,21	377,42	370,83	416,87	452,12	476,68	496,82	556,01	556,01		
Assistenza Sanitaria Integrativa	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00		
<b>TOTALE D</b>	<b>2.270,20</b>	<b>2.295,59</b>	<b>2.397,44</b>	<b>2.559,14</b>	<b>2.628,08</b>	<b>2.697,92</b>	<b>2.785,59</b>	<b>2.835,03</b>	<b>3.054,24</b>	<b>3.006,46</b>	<b>3.340,47</b>	<b>3.596,20</b>	<b>3.774,39</b>	<b>3.920,52</b>	<b>4.349,92</b>	<b>4.349,92</b>		
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>25.799,08</b>	<b>26.130,11</b>	<b>27.458,39</b>	<b>29.567,02</b>	<b>30.465,80</b>	<b>31.376,57</b>	<b>32.519,83</b>	<b>33.164,57</b>	<b>36.023,02</b>	<b>35.400,04</b>	<b>39.755,68</b>	<b>43.090,45</b>	<b>45.413,99</b>	<b>47.319,55</b>	<b>52.918,98</b>	<b>52.918,98</b>		
Ind. Turno (11,70%)	2.950,01	2.988,33	3.142,09	3.386,20	3.490,24	3.595,67	3.728,02	3.802,66	4.133,56	4.061,45	4.565,67	4.951,71	5.220,69	5.441,29	6.089,50	6.089,50		
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>28.749,09</b>	<b>29.118,44</b>	<b>30.600,48</b>	<b>32.953,22</b>	<b>33.956,04</b>	<b>34.972,24</b>	<b>36.247,85</b>	<b>36.967,23</b>	<b>40.156,58</b>	<b>39.461,49</b>	<b>44.321,35</b>	<b>48.042,16</b>	<b>50.634,68</b>	<b>52.760,84</b>	<b>59.008,48</b>	<b>59.008,48</b>		

<b>COSTO ORARIO</b>	<b>18,57</b>	<b>18,81</b>	<b>19,77</b>	<b>21,29</b>	<b>21,94</b>	<b>22,59</b>	<b>23,42</b>	<b>23,88</b>	<b>25,94</b>	<b>25,49</b>	<b>28,63</b>	<b>31,03</b>	<b>32,71</b>	<b>34,08</b>	<b>38,12</b>	<b>38,12</b>
---------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

<b>COSTO ORARIO Lavoratori tempo determinato - IRAP 3,90% (*)</b>	<b>19,44</b>	<b>19,69</b>	<b>20,70</b>	<b>22,29</b>	<b>22,97</b>	<b>23,65</b>	<b>24,52</b>	<b>25,00</b>	<b>27,16</b>	<b>26,69</b>	<b>29,98</b>	<b>32,49</b>	<b>34,25</b>	<b>35,69</b>	<b>39,91</b>	<b>39,91</b>
---	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

ORARIO DI LAVORO	
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)	1.976
Ore mediamente non lavorate	428
Così suddivise	
Ferie	165
Festività e festività soppresse	108
Assemblee sindacali	12
Malattia, gravidanza, infortunio	120
Diritto allo studio	3
Formazione professionale	8
Formazione, permessi R.L.S.(DLgs.81/2008) e s.m.	12
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1.548</b>

(\*) 3,90% - Aliquota IRAP ordinaria; le Regioni possono deliberarne valori differenti.

(Il totale costo orario comprende l'indennità di turno. Pertanto detta indennità non va considerata nel caso in cui l'articolazione dell'orario non preveda turnazioni.)

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III**

**COSTO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

Livelli	A1	A2	B1	C1	C2	C3/D1	C3/D1 con i.p.	D2	D2 con i.p.	D3/E1	E2	E2 con i.p.	F1	OTTOBRE 2024				
														F1 con i.p.	F2	F2 con i.d.		
<b>A-Elementi retributivi</b>																		
Minimi contr.li conglobati	16.002,48	16.151,40	16.906,68	18.182,52	18.723,24	19.271,88	19.271,88	20.332,92	20.332,92	21.643,44	23.364,00	23.364,00	25.802,16	25.802,16	29.468,04	29.468,04		
Anzianità (tre scatti)	418,32	483,48	585,72	669,24	706,68	743,76	743,76	836,64	836,64	966,96	1.134,00	1.134,00	1.422,36	1.422,36	1.673,28	1.673,28		
Indennità professionali							743,64		1.859,28				3.098,76	3.098,76		2.788,92		
Indennità di funzione											929,64		1.859,28		2.788,92			
Altre indennità	480,07	484,54	507,20	545,48	561,70	578,16	578,16	609,99	609,99	649,30	700,92	700,92	774,06	774,06	884,04	884,04		
<b>TOTALE A</b>	<b>16.900,87</b>	<b>17.119,42</b>	<b>17.999,60</b>	<b>19.397,24</b>	<b>19.991,62</b>	<b>20.593,80</b>	<b>21.337,44</b>	<b>21.779,55</b>	<b>23.638,83</b>	<b>23.259,70</b>	<b>26.128,56</b>	<b>28.297,68</b>	<b>29.857,86</b>	<b>31.097,34</b>	<b>34.814,28</b>	<b>34.814,28</b>		
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>																		
Tredicesima	1.408,41	1.426,62	1.499,97	1.616,44	1.665,97	1.716,15	1.778,12	1.814,96	1.969,90	1.938,31	2.177,38	2.358,14	2.488,16	2.591,45	2.901,19	2.901,19		
Quattordicesima																		
<b>TOTALE B</b>	<b>1.408,41</b>	<b>1.426,62</b>	<b>1.499,97</b>	<b>1.616,44</b>	<b>1.665,97</b>	<b>1.716,15</b>	<b>1.778,12</b>	<b>1.814,96</b>	<b>1.969,90</b>	<b>1.938,31</b>	<b>2.177,38</b>	<b>2.358,14</b>	<b>2.488,16</b>	<b>2.591,45</b>	<b>2.901,19</b>	<b>2.901,19</b>		
<b>C-Oneri previd. e ass.vi</b>																		
Inps (28,03%)	5.132,09	5.198,46	5.465,73	5.890,13	6.070,62	6.253,48	6.479,29	6.613,54	7.178,13	7.063,00	7.934,15	8.592,83	9.066,59	9.442,97	10.571,65	10.571,65		
Inail - (3,00%)	549,28	556,38	584,99	630,41	649,73	669,30	693,47	707,84	768,26	755,94	849,18	919,67	970,38	1.010,66	1.131,46	1.131,46		
<b>TOTALE C</b>	<b>5.681,37</b>	<b>5.754,84</b>	<b>6.050,72</b>	<b>6.520,54</b>	<b>6.720,35</b>	<b>6.922,78</b>	<b>7.172,76</b>	<b>7.321,38</b>	<b>7.946,39</b>	<b>7.818,94</b>	<b>8.783,33</b>	<b>9.512,50</b>	<b>10.036,97</b>	<b>10.453,63</b>	<b>11.703,11</b>	<b>11.703,11</b>		
<b>D-Altri Oneri</b>																		
Oneri per la Sicurezza	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00		
Trattamento fine rapporto	1.356,24	1.373,78	1.444,41	1.556,57	1.604,27	1.652,59	1.712,26	1.747,74	1.896,94	1.866,52	2.096,74	2.270,80	2.396,00	2.495,47	2.793,74	2.793,74		
Rivalutazione T.F.R. (4,4445%)	361,67	366,35	385,18	415,09	427,81	440,70	456,61	466,07	505,86	497,74	559,14	605,55	638,94	665,47	745,01	745,01		
Previdenza complementare (1,50%)	274,64	278,19	292,49	315,21	324,86	334,65	346,73	353,92	384,13	377,97	424,59	459,84	485,19	505,33	565,73	565,73		
Assistenza Sanitaria Integrativa	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00		
<b>TOTALE D</b>	<b>2.308,55</b>	<b>2.334,32</b>	<b>2.438,08</b>	<b>2.602,87</b>	<b>2.672,94</b>	<b>2.743,94</b>	<b>2.831,60</b>	<b>2.883,73</b>	<b>3.102,93</b>	<b>3.058,23</b>	<b>3.396,47</b>	<b>3.652,19</b>	<b>3.836,13</b>	<b>3.982,27</b>	<b>4.420,48</b>	<b>4.420,48</b>		
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>26.299,20</b>	<b>26.635,20</b>	<b>27.988,37</b>	<b>30.137,09</b>	<b>31.050,88</b>	<b>31.976,67</b>	<b>33.119,92</b>	<b>33.799,62</b>	<b>36.658,05</b>	<b>36.075,18</b>	<b>40.485,74</b>	<b>43.820,51</b>	<b>46.219,12</b>	<b>48.124,69</b>	<b>53.839,06</b>	<b>53.839,06</b>		
Ind. Turno (11,70%)	3.007,90	3.046,80	3.203,45	3.452,19	3.557,97	3.665,14	3.797,49	3.876,17	4.207,08	4.139,60	4.650,18	5.036,23	5.313,90	5.534,49	6.196,01	6.196,01		
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>29.307,10</b>	<b>29.682,00</b>	<b>31.191,82</b>	<b>33.589,28</b>	<b>34.608,85</b>	<b>35.641,81</b>	<b>36.917,41</b>	<b>37.675,79</b>	<b>40.865,13</b>	<b>40.214,78</b>	<b>45.135,92</b>	<b>48.856,74</b>	<b>51.533,02</b>	<b>53.659,18</b>	<b>60.035,07</b>	<b>60.035,07</b>		
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>18,93</b>	<b>19,17</b>	<b>20,15</b>	<b>21,70</b>	<b>22,36</b>	<b>23,02</b>	<b>23,85</b>	<b>24,34</b>	<b>26,40</b>	<b>25,98</b>	<b>29,16</b>	<b>31,56</b>	<b>33,29</b>	<b>34,66</b>	<b>38,78</b>	<b>38,78</b>		
<b>COSTO ORARIO Lavoratori tempo determinato - IRAP 3,90% (*)</b>	<b>19,82</b>	<b>20,08</b>	<b>21,10</b>	<b>22,72</b>	<b>23,41</b>	<b>24,11</b>	<b>24,97</b>	<b>25,48</b>	<b>27,64</b>	<b>27,20</b>	<b>30,53</b>	<b>33,05</b>	<b>34,86</b>	<b>36,29</b>	<b>40,61</b>	<b>40,61</b>		

ORARIO DI LAVORO	
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)	1.976
Ore mediamente non lavorate	428
Cosi suddivise	
Ferie	165
Festività e festività soppresse	108
Assemblee sindacali	12
Malattia, gravidanza, infortunio	120
Diritto allo studio	3
Formazione professionale	8
Formazione, permessi R.L.S.(DLgs.81/2008) e s.m.	12
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1.548</b>

(\*) 3,90% - Aliquota IRAP ordinaria; le Regioni possono deliberarne valori differenti.

(Il totale costo orario comprende l'indennità di turno. Pertanto detta indennità non va considerata nel caso in cui l'articolazione dell'orario non preveda turnazioni.)

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III**

**COSTO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

Livelli	A1	A2	B1	C1	C2	C3/D1	D1 con ETDR	C3/D1 con i.p.	D2	D2 con i.p.	D3/E1	E2	E2 con i.p.	F1	GENNAIO 2025		
															F1 con i.p.	F2	F2 con i.d.
<b>A-Elementi retributivi</b>																	
Minimi contr.li conglobati	16.002,48	16.151,40	16.906,68	18.182,52	18.723,24	19.271,88	19.271,88	19.271,88	20.332,92	20.332,92	21.643,44	23.364,00	23.364,00	25.802,16	25.802,16	29.468,04	29.468,04
Anzianità (tre scatti)	418,32	483,48	585,72	669,24	706,68	743,76	743,76	743,76	836,64	836,64	966,96	1.134,00	1.134,00	1.422,36	1.422,36	1.673,28	1.673,28
Indennità professionali							492,00	743,64		1.859,28			3.098,76		3.098,76		2.788,92
Indennità di funzione												929,64		1.859,28		2.788,92	
Altre indennità	480,07	484,54	507,20	545,48	561,70	578,16	578,16	578,16	609,99	609,99	649,30	700,92	700,92	774,06	774,06	884,04	884,04
<b>TOTALE A</b>	<b>16.900,87</b>	<b>17.119,42</b>	<b>17.999,60</b>	<b>19.397,24</b>	<b>19.991,62</b>	<b>20.593,80</b>	<b>21.085,80</b>	<b>21.337,44</b>	<b>21.779,55</b>	<b>23.638,83</b>	<b>23.259,70</b>	<b>26.128,56</b>	<b>28.297,68</b>	<b>29.857,86</b>	<b>31.097,34</b>	<b>34.814,28</b>	<b>34.814,28</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>																	
Tredicesima	1.408,41	1.426,62	1.499,97	1.616,44	1.665,97	1.716,15	1.757,15	1.778,12	1.814,96	1.969,90	1.938,31	2.177,38	2.358,14	2.488,16	2.591,45	2.901,19	2.901,19
Quattordicesima	704,20	713,31	749,98	808,22	832,98	858,08	878,58	889,06	907,48	984,95	969,15	1.088,69	1.179,07	1.244,08	1.295,72	1.450,60	1.450,60
<b>TOTALE B</b>	<b>2.112,61</b>	<b>2.139,93</b>	<b>2.249,95</b>	<b>2.424,66</b>	<b>2.498,95</b>	<b>2.574,23</b>	<b>2.635,73</b>	<b>2.667,18</b>	<b>2.722,44</b>	<b>2.954,85</b>	<b>2.907,46</b>	<b>3.266,07</b>	<b>3.537,21</b>	<b>3.732,24</b>	<b>3.887,17</b>	<b>4.351,79</b>	<b>4.351,79</b>
<b>C-Oneri previd. e ass.vi</b>																	
Inps (28,03%)	5.329,48	5.398,40	5.675,95	6.116,68	6.304,11	6.494,00	6.649,14	6.728,49	6.867,91	7.454,21	7.334,65	8.239,31	8.923,32	9.415,31	9.806,16	10.978,25	10.978,25
Inail - (3,00%)	570,40	577,78	607,49	654,66	674,72	695,04	711,65	720,14	735,06	797,81	785,01	881,84	955,05	1.007,70	1.049,54	1.174,98	1.174,98
<b>TOTALE C</b>	<b>5.899,88</b>	<b>5.976,18</b>	<b>6.283,44</b>	<b>6.771,34</b>	<b>6.978,83</b>	<b>7.189,04</b>	<b>7.360,79</b>	<b>7.448,63</b>	<b>7.602,97</b>	<b>8.252,02</b>	<b>8.119,66</b>	<b>9.121,15</b>	<b>9.878,37</b>	<b>10.423,01</b>	<b>10.855,70</b>	<b>12.153,23</b>	<b>12.153,23</b>
<b>D-Altri Oneri</b>																	
Oneri per la Sicurezza	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Trattamento fine rapporto	1.408,41	1.426,62	1.499,97	1.616,44	1.665,97	1.716,15	1.757,15	1.778,12	1.814,96	1.969,90	1.938,31	2.177,38	2.358,14	2.488,16	2.591,45	2.901,19	2.901,19
Rivalutazione T.F.R. (4,4445%)	375,58	380,44	400,00	431,06	444,26	457,65	468,58	474,17	483,99	525,31	516,89	580,64	628,84	663,52	691,06	773,66	773,66
Previdenza complementare (1,50%)	285,20	288,89	303,74	327,33	337,36	347,52	355,82	360,07	367,53	398,91	392,51	440,92	477,52	503,85	524,77	587,49	587,49
Assistenza Sanitaria Integrativa	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
<b>TOTALE D</b>	<b>2.451,19</b>	<b>2.477,95</b>	<b>2.585,71</b>	<b>2.756,83</b>	<b>2.829,59</b>	<b>2.903,32</b>	<b>2.963,55</b>	<b>2.994,36</b>	<b>3.048,48</b>	<b>3.276,12</b>	<b>3.229,71</b>	<b>3.580,94</b>	<b>3.846,50</b>	<b>4.037,53</b>	<b>4.189,28</b>	<b>4.644,34</b>	<b>4.644,34</b>
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>27.364,55</b>	<b>27.713,48</b>	<b>29.118,70</b>	<b>31.350,07</b>	<b>32.298,99</b>	<b>33.260,39</b>	<b>34.045,87</b>	<b>34.447,61</b>	<b>35.153,44</b>	<b>38.121,82</b>	<b>37.516,53</b>	<b>42.096,72</b>	<b>45.559,76</b>	<b>48.050,64</b>	<b>50.029,49</b>	<b>55.963,64</b>	<b>55.963,64</b>
Ind. Turno (11,70%)	3.123,59	3.163,98	3.326,66	3.584,97	3.694,82	3.806,11	3.897,04	3.943,55	4.025,26	4.368,89	4.298,82	4.829,03	5.229,93	5.518,28	5.747,36	6.434,32	6.434,32
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>30.488,14</b>	<b>30.877,46</b>	<b>32.445,36</b>	<b>34.935,04</b>	<b>35.993,81</b>	<b>37.066,50</b>	<b>37.942,91</b>	<b>38.391,16</b>	<b>39.178,70</b>	<b>42.490,71</b>	<b>41.815,35</b>	<b>46.925,75</b>	<b>50.789,69</b>	<b>53.568,92</b>	<b>55.776,85</b>	<b>62.397,96</b>	<b>62.397,96</b>
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>19,70</b>	<b>19,95</b>	<b>20,96</b>	<b>22,57</b>	<b>23,25</b>	<b>23,94</b>	<b>24,51</b>	<b>24,80</b>	<b>25,31</b>	<b>27,45</b>	<b>27,01</b>	<b>30,31</b>	<b>32,81</b>	<b>34,61</b>	<b>36,03</b>	<b>40,31</b>	<b>40,31</b>
<b>COSTO ORARIO Lavoratori tempo determinato - IRAP 3,90% (*)</b>	<b>20,62</b>	<b>20,88</b>	<b>21,94</b>	<b>23,63</b>	<b>24,34</b>	<b>25,07</b>	<b>25,66</b>	<b>25,97</b>	<b>26,50</b>	<b>28,74</b>	<b>28,28</b>	<b>31,74</b>	<b>34,35</b>	<b>36,23</b>	<b>37,73</b>	<b>42,20</b>	<b>42,20</b>
<b>ORARIO DI LAVORO</b>																	
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)		1.976															
Ore mediamente non lavorate		428															
		Cosi' suddivise															
Ferie		165															
Festività e festività soppresse		108															
Assemblee sindacali		12															
Malattia, gravidanza, infortunio		120															
Diritto allo studio		3															
Formazione professionale		8															
Formazione, permessi R.L.S.(DLgs.81/2008) e s.m.		12															
<b>Ore mediamente lavorate</b>		<b>1.548</b>															

(\*) 3,90% - Aliquota IRAP ordinaria; le Regioni possono deliberarne valori differenti.

(Il totale costo orario comprende l'indennità di turno. Pertanto detta indennità non va considerata nel caso in cui l'articolazione dell'orario non preveda turnazioni.)

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III**

**COSTO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

Livelli	A1	A2	B1	C1	C2	C3/D1	D1 con ETDR	C3/D1 con i.p.	D2	D2 con i.p.	D3/E1	E2	E2 con i.p.	F1	SETTEMBRE 2025		
															F1 con i.p.	F2	F2 con i.d.
<b>A-Elementi retributivi</b>																	
Minimi contr.li conglobati	16.002,48	16.151,40	16.906,68	18.182,52	18.723,24	19.271,88	19.271,88	19.271,88	20.332,92	20.332,92	21.643,44	23.364,00	23.364,00	25.802,16	25.802,16	29.468,04	29.468,04
Anzianità (tre scatti)	418,32	483,48	585,72	669,24	706,68	743,76	743,76	743,76	836,64	836,64	966,96	1.134,00	1.134,00	1.422,36	1.422,36	1.673,28	1.673,28
Indennità professionali							984,00	743,64		1.859,28			3.098,76		3.098,76		2.788,92
Indennità di funzione												929,64		1.859,28		2.788,92	
Altre indennità	480,07	484,54	507,20	545,48	561,70	578,16	578,16	578,16	609,99	609,99	649,30	700,92	700,92	774,06	774,06	884,04	884,04
<b>TOTALE A</b>	<b>16.900,87</b>	<b>17.119,42</b>	<b>17.999,60</b>	<b>19.397,24</b>	<b>19.991,62</b>	<b>20.593,80</b>	<b>21.577,80</b>	<b>21.337,44</b>	<b>21.779,55</b>	<b>23.638,83</b>	<b>23.259,70</b>	<b>26.128,56</b>	<b>28.297,68</b>	<b>29.857,86</b>	<b>31.097,34</b>	<b>34.814,28</b>	<b>34.814,28</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>																	
Tredicesima	1.408,41	1.426,62	1.499,97	1.616,44	1.665,97	1.716,15	1.798,15	1.778,12	1.814,96	1.969,90	1.938,31	2.177,38	2.358,14	2.488,16	2.591,45	2.901,19	2.901,19
Quattordicesima	704,20	713,31	749,98	808,22	832,98	858,08	899,08	889,06	907,48	984,95	969,15	1.088,69	1.179,07	1.244,08	1.295,72	1.450,60	1.450,60
<b>TOTALE B</b>	<b>2.112,61</b>	<b>2.139,93</b>	<b>2.249,95</b>	<b>2.424,66</b>	<b>2.498,95</b>	<b>2.574,23</b>	<b>2.697,23</b>	<b>2.667,18</b>	<b>2.722,44</b>	<b>2.954,85</b>	<b>2.907,46</b>	<b>3.266,07</b>	<b>3.537,21</b>	<b>3.732,24</b>	<b>3.887,17</b>	<b>4.351,79</b>	<b>4.351,79</b>
<b>C-Oneri previd. e ass.vi</b>																	
Inps (28,03%)	5.329,48	5.398,40	5.675,95	6.116,68	6.304,11	6.494,00	6.804,29	6.728,49	6.867,91	7.454,21	7.334,65	8.239,31	8.923,32	9.415,31	9.806,16	10.978,25	10.978,25
Inail - (3,00%)	570,40	577,78	607,49	654,66	674,72	695,04	728,25	720,14	735,06	797,81	785,01	881,84	955,05	1.007,70	1.049,54	1.174,98	1.174,98
<b>TOTALE C</b>	<b>5.899,88</b>	<b>5.976,18</b>	<b>6.283,44</b>	<b>6.771,34</b>	<b>6.978,83</b>	<b>7.189,04</b>	<b>7.532,54</b>	<b>7.448,63</b>	<b>7.602,97</b>	<b>8.252,02</b>	<b>8.119,66</b>	<b>9.121,15</b>	<b>9.878,37</b>	<b>10.423,01</b>	<b>10.855,70</b>	<b>12.153,23</b>	<b>12.153,23</b>
<b>D-Altri Oneri</b>																	
Oneri per la Sicurezza	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Trattamento fine rapporto	1.408,41	1.426,62	1.499,97	1.616,44	1.665,97	1.716,15	1.798,15	1.778,12	1.814,96	1.969,90	1.938,31	2.177,38	2.358,14	2.488,16	2.591,45	2.901,19	2.901,19
Rivalutazione T.F.R. (4,4445%)	375,58	380,44	400,00	431,06	444,26	457,65	479,51	474,17	483,99	525,31	516,89	580,64	628,84	663,52	691,06	773,66	773,66
Previdenza complementare (1,50%)	285,20	288,89	303,74	327,33	337,36	347,52	364,13	360,07	367,53	398,91	392,51	440,92	477,52	503,85	524,77	587,49	587,49
Assistenza Sanitaria Integrativa	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
<b>TOTALE D</b>	<b>2.451,19</b>	<b>2.477,95</b>	<b>2.585,71</b>	<b>2.756,83</b>	<b>2.829,59</b>	<b>2.903,32</b>	<b>3.023,79</b>	<b>2.994,36</b>	<b>3.048,48</b>	<b>3.276,12</b>	<b>3.229,71</b>	<b>3.580,94</b>	<b>3.846,50</b>	<b>4.037,53</b>	<b>4.189,28</b>	<b>4.644,34</b>	<b>4.644,34</b>
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>27.364,55</b>	<b>27.713,48</b>	<b>29.118,70</b>	<b>31.350,07</b>	<b>32.298,99</b>	<b>33.260,39</b>	<b>34.831,36</b>	<b>34.447,61</b>	<b>35.153,44</b>	<b>38.121,82</b>	<b>37.516,53</b>	<b>42.096,72</b>	<b>45.559,76</b>	<b>48.050,64</b>	<b>50.029,49</b>	<b>55.963,64</b>	<b>55.963,64</b>
Ind. Turno (11,70%)	3.123,59	3.163,98	3.326,66	3.584,97	3.694,82	3.806,11	3.987,97	3.943,55	4.025,26	4.368,89	4.298,82	4.829,03	5.229,93	5.518,28	5.747,36	6.434,32	6.434,32
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>30.488,14</b>	<b>30.877,46</b>	<b>32.445,36</b>	<b>34.935,04</b>	<b>35.993,81</b>	<b>37.066,50</b>	<b>38.819,33</b>	<b>38.391,16</b>	<b>39.178,70</b>	<b>42.490,71</b>	<b>41.815,35</b>	<b>46.925,75</b>	<b>50.789,69</b>	<b>53.568,92</b>	<b>55.776,85</b>	<b>62.397,96</b>	<b>62.397,96</b>
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>19,70</b>	<b>19,95</b>	<b>20,96</b>	<b>22,57</b>	<b>23,25</b>	<b>23,94</b>	<b>25,08</b>	<b>24,80</b>	<b>25,31</b>	<b>27,45</b>	<b>27,01</b>	<b>30,31</b>	<b>32,81</b>	<b>34,61</b>	<b>36,03</b>	<b>40,31</b>	<b>40,31</b>
<b>COSTO ORARIO Lavoratori tempo determinato - IRAP 3,90% (*)</b>	<b>20,62</b>	<b>20,88</b>	<b>21,94</b>	<b>23,63</b>	<b>24,34</b>	<b>25,07</b>	<b>26,26</b>	<b>25,97</b>	<b>26,50</b>	<b>28,74</b>	<b>28,28</b>	<b>31,74</b>	<b>34,35</b>	<b>36,23</b>	<b>37,73</b>	<b>42,20</b>	<b>42,20</b>
<b>ORARIO DI LAVORO</b>																	
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)		1.976															
Ore mediamente non lavorate		428															
		Cosi' suddivise															
Ferie		165															
Festività e festività soppresse		108															
Assemblee sindacali		12															
Malattia, gravidanza, infortunio		120															
Diritto allo studio		3															
Formazione professionale		8															
Formazione, permessi R.L.S.(DLgs.81/2008) e s.m.		12															
<b>Ore mediamente lavorate</b>		<b>1.548</b>															

(\*) 3,90% - Aliquota IRAP ordinaria; le Regioni possono deliberarne valori differenti.

(Il totale costo orario comprende l'indennità di turno. Pertanto detta indennità non va considerata nel caso in cui l'articolazione dell'orario non preveda turnazioni.)

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III**

**COSTO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

Livelli	A1	A2	B1	C1	C2	C3/D1	D1 con ETDR	C3/D1 con i.p.	D2	D2 con i.p.	D3/E1	E2	E2 con i.p.	F1	OTTOBRE 2025		
															F1 con i.p.	F2	F2 con i.d.
<b>A-Elementi retributivi</b>																	
Minimi contr.li conglobati	16.318,20	16.470,36	17.241,48	18.542,52	19.092,72	19.650,84	19.650,84	19.650,84	20.733,96	20.733,96	22.069,80	23.825,04	23.825,04	26.310,48	26.310,48	30.049,08	30.049,08
Anzianità (tre scatti)	418,32	483,48	585,72	669,24	706,68	743,76	743,76	743,76	836,64	836,64	966,96	1.134,00	1.134,00	1.422,36	1.422,36	1.673,28	1.673,28
Indennità professionali							984,00	743,64		1.859,28			3.098,76		3.098,76		2.788,92
Indennità di funzione												929,64		1.859,28		2.788,92	
Altre indennità	489,55	494,11	517,24	556,28	572,78	589,53	589,53	589,53	622,02	622,02	662,09	714,75	714,75	789,31	789,31	901,47	901,47
<b>TOTALE A</b>	<b>17.226,07</b>	<b>17.447,95</b>	<b>18.344,44</b>	<b>19.768,04</b>	<b>20.372,18</b>	<b>20.984,13</b>	<b>21.968,13</b>	<b>21.727,77</b>	<b>22.192,62</b>	<b>24.051,90</b>	<b>23.698,85</b>	<b>26.603,43</b>	<b>28.772,55</b>	<b>30.381,43</b>	<b>31.620,91</b>	<b>35.412,75</b>	<b>35.412,75</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>																	
Tredicesima	1.435,51	1.454,00	1.528,70	1.647,34	1.697,68	1.748,68	1.830,68	1.810,65	1.849,39	2.004,33	1.974,90	2.216,95	2.397,71	2.531,79	2.635,08	2.951,06	2.951,06
Quattordicesima	717,75	727,00	764,35	823,67	848,84	874,34	915,34	905,32	924,69	1.002,16	987,45	1.108,48	1.198,86	1.265,89	1.317,54	1.475,53	1.475,53
<b>TOTALE B</b>	<b>2.153,26</b>	<b>2.181,00</b>	<b>2.293,05</b>	<b>2.471,01</b>	<b>2.546,52</b>	<b>2.623,02</b>	<b>2.746,02</b>	<b>2.715,97</b>	<b>2.774,08</b>	<b>3.006,49</b>	<b>2.962,35</b>	<b>3.325,43</b>	<b>3.596,57</b>	<b>3.797,68</b>	<b>3.952,62</b>	<b>4.426,59</b>	<b>4.426,59</b>
<b>C-Oneri previd. e ass.vi</b>																	
Inps (28,03%)	5.432,03	5.501,99	5.784,69	6.233,61	6.424,11	6.617,08	6.927,38	6.851,58	6.998,17	7.584,47	7.473,13	8.389,06	9.073,06	9.580,40	9.971,26	11.166,97	11.166,97
Inail - (3,00%)	581,38	588,87	619,12	667,17	687,56	708,21	741,42	733,31	749,00	811,75	799,84	897,87	971,07	1.025,37	1.067,21	1.195,18	1.195,18
<b>TOTALE C</b>	<b>6.013,41</b>	<b>6.090,86</b>	<b>6.403,81</b>	<b>6.900,78</b>	<b>7.111,67</b>	<b>7.325,29</b>	<b>7.668,80</b>	<b>7.584,89</b>	<b>7.747,17</b>	<b>8.396,22</b>	<b>8.272,97</b>	<b>9.286,93</b>	<b>10.044,13</b>	<b>10.605,77</b>	<b>11.038,47</b>	<b>12.362,15</b>	<b>12.362,15</b>
<b>D-Altri Oneri</b>																	
Oneri per la Sicurezza	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Trattamento fine rapporto	1.435,51	1.454,00	1.528,70	1.647,34	1.697,68	1.748,68	1.830,68	1.810,65	1.849,39	2.004,33	1.974,90	2.216,95	2.397,71	2.531,79	2.635,08	2.951,06	2.951,06
Rivalutazione T.F.R. (4,4445%)	382,81	387,74	407,66	439,30	452,72	466,32	488,19	482,85	493,18	534,49	526,65	591,19	639,40	675,15	702,70	786,96	786,96
Previdenza complementare (1,50%)	290,69	294,43	309,56	333,59	343,78	354,11	370,71	366,66	374,50	405,88	399,92	448,93	485,54	512,69	533,60	597,59	597,59
Assistenza Sanitaria Integrativa	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
<b>TOTALE D</b>	<b>2.491,01</b>	<b>2.518,17</b>	<b>2.627,92</b>	<b>2.802,23</b>	<b>2.876,18</b>	<b>2.951,11</b>	<b>3.071,58</b>	<b>3.042,16</b>	<b>3.099,07</b>	<b>3.326,70</b>	<b>3.283,47</b>	<b>3.639,07</b>	<b>3.904,65</b>	<b>4.101,63</b>	<b>4.253,38</b>	<b>4.717,61</b>	<b>4.717,61</b>
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>27.883,75</b>	<b>28.237,98</b>	<b>29.669,22</b>	<b>31.942,06</b>	<b>32.906,55</b>	<b>33.883,55</b>	<b>35.454,53</b>	<b>35.070,79</b>	<b>35.812,94</b>	<b>38.781,31</b>	<b>38.217,64</b>	<b>42.854,86</b>	<b>46.317,90</b>	<b>48.886,51</b>	<b>50.865,38</b>	<b>56.919,10</b>	<b>56.919,10</b>
Ind. Turno (11,70%)	3.183,69	3.224,70	3.390,39	3.653,50	3.765,15	3.878,25	4.060,11	4.015,69	4.101,60	4.445,23	4.379,98	4.916,80	5.317,69	5.615,04	5.844,12	6.544,92	6.544,92
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>31.067,44</b>	<b>31.462,68</b>	<b>33.059,61</b>	<b>35.595,56</b>	<b>36.671,70</b>	<b>37.761,80</b>	<b>39.514,64</b>	<b>39.086,48</b>	<b>39.914,54</b>	<b>43.226,54</b>	<b>42.597,62</b>	<b>47.771,66</b>	<b>51.635,59</b>	<b>54.501,55</b>	<b>56.709,50</b>	<b>63.464,02</b>	<b>63.464,02</b>
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>20,07</b>	<b>20,32</b>	<b>21,36</b>	<b>22,99</b>	<b>23,69</b>	<b>24,39</b>	<b>25,53</b>	<b>25,25</b>	<b>25,78</b>	<b>27,92</b>	<b>27,52</b>	<b>30,86</b>	<b>33,36</b>	<b>35,21</b>	<b>36,63</b>	<b>41,00</b>	<b>41,00</b>
<b>COSTO ORARIO Lavoratori tempo determinato - IRAP 3,90% (*)</b>	<b>21,01</b>	<b>21,28</b>	<b>22,36</b>	<b>24,08</b>	<b>24,80</b>	<b>25,54</b>	<b>26,73</b>	<b>26,44</b>	<b>27,00</b>	<b>29,24</b>	<b>28,81</b>	<b>32,31</b>	<b>34,92</b>	<b>36,86</b>	<b>38,36</b>	<b>42,93</b>	<b>42,93</b>

ORARIO DI LAVORO	
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)	1.976
Ore mediamente non lavorate	428
<b>Così suddivise</b>	
Ferie	165
Festività e festività soppresse	108
Assemblee sindacali	12
Malattia, gravidanza, infortunio	120
Diritto allo studio	3
Formazione professionale	8
Formazione, permessi R.L.S.(DLgs.81/2008) e s.m.	12
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1.548</b>

(\*) 3,90% - Aliquota IRAP ordinaria; le Regioni possono deliberarne valori differenti.

(Il totale costo orario comprende l'indennità di turno. Pertanto detta indennità non va considerata nel caso in cui l'articolazione dell'orario non preveda turnazioni.)

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III**

**COSTO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

Livelli	A1	A2	B1	C1	C2	C3/D1	C3/D1 con i.p.	D2	D2 con i.p.	D3/E1	E2	E2 con i.p.	F1	GENNAIO 2026			
														F1 con i.p.	F2	F2 con i.d.	
<b>A-Elementi retributivi</b>																	
Minimi contr.li conglobati	16.318,20	16.470,36	17.241,48	18.542,52	19.092,72	19.650,84	19.650,84	20.733,96	20.733,96	22.069,80	23.825,04	23.825,04	26.310,48	26.310,48	30.049,08	30.049,08	
Anzianità (tre scatti)	418,32	483,48	585,72	669,24	706,68	743,76	743,76	836,64	836,64	966,96	1.134,00	1.134,00	1.422,36	1.422,36	1.673,28	1.673,28	
Indennità professionali							743,64		1.859,28				3.098,76	3.098,76		2.788,92	
Indennità di funzione											929,64		1.859,28		2.788,92		
Altre indennità	489,55	494,11	517,24	556,28	572,78	589,53	589,53	622,02	622,02	662,09	714,75	714,75	789,31	789,31	901,47	901,47	
<b>TOTALE A</b>	<b>17.226,07</b>	<b>17.447,95</b>	<b>18.344,44</b>	<b>19.768,04</b>	<b>20.372,18</b>	<b>20.984,13</b>	<b>21.727,77</b>	<b>22.192,62</b>	<b>24.051,90</b>	<b>23.698,85</b>	<b>26.603,43</b>	<b>28.772,55</b>	<b>30.381,43</b>	<b>31.620,91</b>	<b>35.412,75</b>	<b>35.412,75</b>	
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>																	
Tredicesima	1.435,51	1.454,00	1.528,70	1.647,34	1.697,68	1.748,68	1.810,65	1.849,39	2.004,33	1.974,90	2.216,95	2.397,71	2.531,79	2.635,08	2.951,06	2.951,06	
Quattordicesima	717,75	727,00	764,35	823,67	848,84	874,34	905,32	924,69	1.002,16	987,45	1.108,48	1.198,86	1.265,89	1.317,54	1.475,53	1.475,53	
<b>TOTALE B</b>	<b>2.153,26</b>	<b>2.181,00</b>	<b>2.293,05</b>	<b>2.471,01</b>	<b>2.546,52</b>	<b>2.623,02</b>	<b>2.715,97</b>	<b>2.774,08</b>	<b>3.006,49</b>	<b>2.962,35</b>	<b>3.325,43</b>	<b>3.596,57</b>	<b>3.797,68</b>	<b>3.952,62</b>	<b>4.426,59</b>	<b>4.426,59</b>	
<b>C-Oneri previd. e ass.vi</b>																	
Inps (28,03%)	5.432,03	5.501,99	5.784,69	6.233,61	6.424,11	6.617,08	6.851,58	6.998,17	7.584,47	7.473,13	8.389,06	9.073,06	9.580,40	9.971,26	11.166,97	11.166,97	
Inail - (3,00%)	581,38	588,87	619,12	667,17	687,56	708,21	733,31	749,00	811,75	799,84	897,87	971,07	1.025,37	1.067,21	1.195,18	1.195,18	
<b>TOTALE C</b>	<b>6.013,41</b>	<b>6.090,86</b>	<b>6.403,81</b>	<b>6.900,78</b>	<b>7.111,67</b>	<b>7.325,29</b>	<b>7.584,89</b>	<b>7.747,17</b>	<b>8.396,22</b>	<b>8.272,97</b>	<b>9.286,93</b>	<b>10.044,13</b>	<b>10.605,77</b>	<b>11.038,47</b>	<b>12.362,15</b>	<b>12.362,15</b>	
<b>D-Altri Oneri</b>																	
Oneri per la Sicurezza	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	
Trattamento fine rapporto	1.435,51	1.454,00	1.528,70	1.647,34	1.697,68	1.748,68	1.810,65	1.849,39	2.004,33	1.974,90	2.216,95	2.397,71	2.531,79	2.635,08	2.951,06	2.951,06	
Rivalutazione T.F.R. (4,4445%)	382,81	387,74	407,66	439,30	452,72	466,32	482,85	493,18	534,49	526,65	591,19	639,40	675,15	702,70	786,96	786,96	
Previdenza complementare (1,50%)	290,69	294,43	309,56	333,59	343,78	354,11	366,66	374,50	405,88	399,92	448,93	485,54	512,69	533,60	597,59	597,59	
Assistenza Sanitaria Integrativa	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	
<b>TOTALE D</b>	<b>2.491,01</b>	<b>2.518,17</b>	<b>2.627,92</b>	<b>2.802,23</b>	<b>2.876,18</b>	<b>2.951,11</b>	<b>3.042,16</b>	<b>3.099,07</b>	<b>3.326,70</b>	<b>3.283,47</b>	<b>3.639,07</b>	<b>3.904,65</b>	<b>4.101,63</b>	<b>4.253,38</b>	<b>4.717,61</b>	<b>4.717,61</b>	
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>27.883,75</b>	<b>28.237,98</b>	<b>29.669,22</b>	<b>31.942,06</b>	<b>32.906,55</b>	<b>33.883,55</b>	<b>35.070,79</b>	<b>35.812,94</b>	<b>38.781,31</b>	<b>38.217,64</b>	<b>42.854,86</b>	<b>46.317,90</b>	<b>48.886,51</b>	<b>50.865,38</b>	<b>56.919,10</b>	<b>56.919,10</b>	
Ind. Turno (11,70%)	3.183,69	3.224,70	3.390,39	3.653,50	3.765,15	3.878,25	4.015,69	4.101,60	4.445,23	4.379,98	4.916,80	5.317,69	5.615,04	5.844,12	6.544,92	6.544,92	
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>31.067,44</b>	<b>31.462,68</b>	<b>33.059,61</b>	<b>35.595,56</b>	<b>36.671,70</b>	<b>37.761,80</b>	<b>39.086,48</b>	<b>39.914,54</b>	<b>43.226,54</b>	<b>42.597,62</b>	<b>47.771,66</b>	<b>51.635,59</b>	<b>54.501,55</b>	<b>56.709,50</b>	<b>63.464,02</b>	<b>63.464,02</b>	
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>20,07</b>	<b>20,32</b>	<b>21,36</b>	<b>22,99</b>	<b>23,69</b>	<b>24,39</b>	<b>25,25</b>	<b>25,78</b>	<b>27,92</b>	<b>27,52</b>	<b>30,86</b>	<b>33,36</b>	<b>35,21</b>	<b>36,63</b>	<b>41,00</b>	<b>41,00</b>	
<b>COSTO ORARIO Lavoratori tempo determinato - IRAP 3,90% (*)</b>	<b>21,01</b>	<b>21,28</b>	<b>22,36</b>	<b>24,08</b>	<b>24,80</b>	<b>25,54</b>	<b>26,44</b>	<b>27,00</b>	<b>29,24</b>	<b>28,81</b>	<b>32,31</b>	<b>34,92</b>	<b>36,86</b>	<b>38,36</b>	<b>42,93</b>	<b>42,93</b>	

ORARIO DI LAVORO	
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)	1.976
Ore mediamente non lavorate	428
Cosi suddivise	
Ferie	165
Festività e festività soppresse	108
Assemblee sindacali	12
Malattia, gravidanza, infortunio	120
Diritto allo studio	3
Formazione professionale	8
Formazione, permessi R.L.S.(DLgs.81/2008) e s.m.	12
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1.548</b>

(\*) 3,90% - Aliquota IRAP ordinaria; le Regioni possono deliberarne valori differenti.

(Il totale costo orario comprende l'indennità di turno. Pertanto detta indennità non va considerata nel caso in cui l'articolazione dell'orario non preveda turnazioni.)

**C.U.C. – CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA**

costituita tra i Comuni di **Camerata Picena, Chiaravalle, Falconara Marittima, Monte San Vito e Montemarciano**  
 Provincia di Ancona

Falconara M.ma, 04/07/2025

Spett.  
 NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA  
 SOCIALE DI TIPO B  
 Piazza Ercole Vincenzo Orsini  
 Montorio Al Vomano (TE)

PEC: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it)

**OGGETTO: PROCEDURA TELEMATICA APERTA MEDIANTE UTILIZZO DELLA PIATTAFORMA REGIONALE GT-SUAM PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI REFEZIONE SCOLASTICA PER GLI ALUNNI E IL PERSONALE AUTORIZZATO DELLE SCUOLE DELL’INFANZIA “C. COLLODI”, “F.LLI GRIMM” E DELLA SCUOLA PRIMARIA “G. LEOPARDI” DEL COMUNE DI MONTE SAN VITO – A.S. 2025/26 – 2026/2027 – 2027/2028 — CIG B668183FD9 - RICHIESTA CHIARIMENTI SU SPIEGAZIONI FORNITE PER VERIFICA CONGRUITA’ SENSI DELL’ART 110 DEL D.LGS. 36/2023**

Con riferimento alla Vostra nota del 30/06/2025. con la quale avete trasmesso le spiegazioni (giustificazioni) richieste da questa Stazione appaltante in merito alla Vostra offerta presenta per l'affidamento dei servizi n oggetto, si chiede di fornire i seguenti chiarimenti:

- Nelle tabelle con le quali sono stati determinati i costi orari della manodopera per ogni qualifica (livello), sono stati riportati nella terza riga le differenze stimate rispetto al CCNL del gestore uscente (che si dovrebbe intendere il CCNL indicato dalla Stazione appaltante nel disciplinare di gara). Si chiede di spiegare nel dettaglio come sono stati determinati tali differenze (per ciascun livello ivi indicato). La differenza di € 240,00 relativa al livello C1 è stata anche riportata nella successiva tabella di raffronto per dimostrare l’equivalenza del CCNL T151 rispetto al CCNL H05Y (previsto dalla Stazione appaltante), ma non viene specificato come è stata determinata. Inoltre nella tabella di raffronto, tale somma sembra essere mensile, mentre nella tabella per la stima del costo orario viene riportata come annuale.
- In merito a tale differenza, si evidenzia che sulla base di quello riportato nella tabella di raffronto, l’importo di € 240,00 sembrerebbe mensile, come da calcoli di seguito riportati:

	<b>CCNL H05Y</b>	<b>CCNL T151</b>
<b>Retribuzione tabellare mensile</b>	€ 1.127,75	€ 1.545,21
<b>Contingenza mensile</b>	€ 524,94	
<b>Totale mensile lordo</b>	€ 1.652,69	€ 1.545,21
<b>X 12 mesi</b>	€ 19.832,28	€ 18.542,52
<b>13^ e 14^</b>	€ 3.305,38	€ 2.317,82
<b>Totale annuo lordo</b>	€ 23.137,66	€ 20.860,34
<b>differenza tre calcoli e tot indicato da NENE'</b>	€ 0,00	€ 3.239,97
<b>Importo mensile in più (diff. diviso 13,5)</b>	€ 0,00	€ 240,00

Codesta ditta ha indicato infatti nell’ultima colonna della 4° riga i seguenti due importi: € 23.137,66 e € 24.100,00. Il primo corrisponde al totale lordo annuo applicando il contratto collettivo H05Y, il secondo corrisponde alla somma di € 20.860,34 con la differenza annuale

# C.U.C. – CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA

costituita tra i Comuni di **Camerata Picena, Chiaravalle, Falconara Marittima, Monte San Vito e Montemarciano**  
Provincia di Ancona

dei contratti pari ad € 3.239,97. Ciò confermerebbe che l'importo di € 240,00 è da considerarsi mensile e non annuale come invece riportato nella tabella per il calcolo del costo orario. Se la suddetta determinazione non fosse corretta si chiede di specificare anche come è stato determinato l'importo di € 24.100,30 e a cosa effettivamente corrisponde.

- Si chiede inoltre di chiarire come la differenza tra i contratti collettivi indicata, indipendentemente dal periodo a cui si riferisce, verrà corrisposta al personale attualmente in servizio, al quale verrà applicato, secondo Vostra dichiarazione, il CCNL delle cooperative sociali (codice CNEL T151);
- Si chiede inoltre di presentare la tabella di raffronto per la dimostrazione dell'equivalenza dei CCNL anche con riferimento alle altre qualifiche e livelli (A1 e B1) del personale che svolgerà l'appalto;
- Si chiede inoltre di chiarire come e dove è stato considerato il costo del trasporto dei pasti dal centro cottura agli altri refettori della scuola primaria "G. Leopardi", distante circa 300 metri dal centro di cottura e della scuola dell'Infanzia "F.lli Grimm", distante circa 2 km dal centro di cottura. Tra i costi di trasporto è importante che si evidenziato anche l'importo del costo del carburante.

**I suddetti chiarimenti dovranno essere forniti entro e non oltre il 10/07/2025, esclusivamente tramite posta certificata all'indirizzo [comune.falconara.protocollo@emarche.it](mailto:comune.falconara.protocollo@emarche.it)**

Si resta a disposizione per eventuali chiarimenti e si porgono cordiali saluti.

Il Responsabile Unico di Progetto  
Dott.ssa Martina Perticaroli

PERTICAROLI MARTINA  
2025.07.04 13:29:12  
CN=PERTICAROLI MARTINA  
C=IT  
2.5.4.4=PERTICAROLI  
2.5.4.42=MARTINA  
RSA/2048 bits

Il Responsabile della CUC  
e della procedura di gara  
Dott. Luca Giacometti

GIACOMETTI LUCA  
2025.07.04 13:46:20  
CN=GIACOMETTI LUCA  
C=IT  
2.5.4.4=GIACOMETTI  
2.5.4.42=LUCA



Montorio al Vomano, 09 luglio 2025

*Spett.le*

*C.U.C. COSTITUITA TRA I COMUNI DI  
CAMERATA PICENA, CHIARAVALLE,  
FALCONARA MARITTIMA, MONTE SAN VITO E  
MONTEMARCIANO*

*Spett.le*

*COMUNE DI MONTE SAN VITO*

Oggetto: CHIARIMENTI SU SPIEGAZIONI FORNITE PER VERIFICA CONGRUITA' SENSI DELL'ART 110 DEL D.LGS. 36/2023 (Art.47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445) in riferimento alla procedura per l'affidamento del servizio di refezione scolastica per gli alunni e il personale autorizzato delle scuole dell'infanzia "C. Collodi", "F.lli Grimm" e della scuola primaria "G. Leopardi" del Comune di Monte San Vito – a.s. 2025/26 – 2026/2027 – 2027/2028 CIG B668183FD9

Riscontriamo la Vostra nota datata 04.07.2025 a mezzo della quale ci richiedeTe ulteriori chiarimenti in relazione alle giustificazioni da noi precedentemente rese ed all'uopo precisiamo quanto segue.

Innanzitutto, a seguito della Vostra ultima citata nota, ci siamo accorti che purtroppo, per un mero errore di allegazione nell'operazione di "copia-incolla", nella nostra relazione/giustificazione del 27.06.2025 è stato da noi prodotta una tabella di lavoro provvisoria e ad uso interno anziché quella definitiva a sostegno della congruità della nostra offerta e per tale disguido ci rammarichiamo e porgiamo naturalmente le nostre scuse.

Vi rimettiamo pertanto il corretto prospetto definitivo, provvedendo nel contempo a meglio spiegare come si opererà per l'equivalenza tra il CCNL applicato in Cooperativa (T151) e quello scelto dalla stazione appaltante (H05Y).

Teniamo a precisare, peraltro, che tale procedura è già in atto per altri servizi gestiti dalla nostra Cooperativa e le diciture specifiche di riferimento inserite sul prospetto paga del lavoratore sono state concordate con le parti sindacali; a tal fine, a mò di esempio, riportiamo di seguito uno dei detti cedolini (oscurato nei dati sensibili) del quale attestiamo la rispondenza ai documenti da noi conservati a norma di Legge e da dove si evince l'elemento retributivo ad integrazione del CCNL (Diff. CCNL) incidente su tutti gli istituti retributivi e contributivi/fiscali e la voce di 14ma mensilità al 50% aggiuntiva per raggiungere il 100%, parimenti considerata ai fini contributivi e fiscali.

**NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B**  
Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – 64046 Montorio al Vomano (TE)  
sito web [www.neneservices.it](http://www.neneservices.it)

E-mail: [legale@neneservices.it](mailto:legale@neneservices.it) P.E.C.: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it) Tel. +39 349 6413352  
Numero REA: TE-168110 C.F. e P.I.: 01967710672



Ditta

NENE' Services Soc. Coop. Sociale di tipo B  
 Mensa Oratorio Roseto  
 PIAZZA ERCOLE VINCENZO ORSINI MONTORIO AL VOMANO  
 Cod.fiscale 01967710672

**INAIL**

Autorizzazione numerazione automatica n.100846 del 05/12/2017  
 Voce di tariffa 0210

Foglio N. 43536

MENSILITA'	COD. AZIE	COD. FIL	MATRICOLA INPS	POSIZIONE INAIL	CODICE	COGNOME E NOME	DATA NASCITA
MAGGIO 2025	155	18	7905147856	22786487 87	39		
CODICE FISCALE		INDIRIZZO		COMUNE DI RESIDENZA			DATA ASSUNZIONE
CARTEL.	UNITA' PRODUTTIVA		CENTRO DI COSTO I		REPARTO I		
	Sede principale		102 NS				
QUALIFICA INPS		% P.T.	TIPO RAPPORTO	DATA TERMINE TD	DATA ASS. CONV.	NR. SCATTI/PROSS.	CCNL APPLICATO
Operaio		52,64	Indeterminato		08/04/2019	05/2027	COOPERATIVE SOCIALI
LIVELLO	QUALIFICA	TIPO RETRIBUZIONE	RETR. DI FATTO	RETR. ORARIA CONTR.	RETR. GIORN. CONTR.	ORE CCNL	GG. CCNL
C1	CUOCA	Oraria	10,20982	10,20982	64,79	165,00	26
VOCE	CTR	IRP	DESCRIZIONE	ORE/GIORNI	BASE	DATI STATISTICI	COMPETENZE
MC01			PAGA BASE			9,18309	
MC06			DIFF. CCNL			0,68872	
MC07			SCATTI ANZIANITA'			0,33801	
MCT			TOTALE RETRIBUZIONE			10,20982	
8001	*	*	LAVORO ORDINARIO ORE	120,00	10,20982		1.225,18
7109	*	*	FESTIVITA'				32,67
8101	*	*	FERIE GODUTE	4,00	10,20982		40,84
1121	*	*	13MA MENSILITA'				73,92
1123	*	*	14MA MENSILITA'				36,96
1123	*	*	14MA MENSILITA'				36,96

Per una più estesa comprensibilità, di seguito spieghiamo meglio come verrà messa in pratica l'equivalenza economica dei due CCNL:

**CCNL Ristorazione H05Y – livello 4**

Minimo 1.127,75 + contingenza 524,94 + 1 scatto di anzianità 18,59 = 1.671,28 retribuzione mensile

13 mensilità = 1.671,28 + 14ma mensilità senza scatti 1.652,69

R.A.L. = 23.379,33

**CCNL Cooperative sociali – Livello C1**

Minimo 1.545,21 + Diff. CCNL 106,25 + 1 scatto di anzianità 18,59 = 1.670,05 retribuzione mensile

13ma mensilità 1.670,05 + 14ma mensilità 50% 835,02 + 14ma mensilità 50% 835,03

R.A.L. = 23.380,70

NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B  
 Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – 64046 Montorio al Vomano (TE)  
 sito web [www.neneservices.it](http://www.neneservices.it)

E-mail: [legale@neneservices.it](mailto:legale@neneservices.it) P.E.C.: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it) Tel. +39 349 6413352  
 Numero REA: TE-168110 C.F. e P.I.: 01967710672



**CCNL Ristorazione H05Y – livello 5**

Minimo 1.021,49 + contingenza 522,37 + 1 scatto di anzianità 16,27 = 1.560,13 retribuzione mensile

13 mensilità = 1.560,13 + 14ma mensilità senza scatti 1.543,86

R.A.L. = 21.825,55

**CCNL Cooperative sociali – Livello B1**

Minimo 1.436,79 + Diff. CCNL 106,25 + 1 scatto di anzianità 16,27 = 1.559,31 retribuzione mensile

13ma mensilità 1.559,31 + 14ma mensilità 50% 779,65 + 14ma mensilità 50% 779,66

R.A.L. = 21.830,34

**CCNL Ristorazione H05Y – livello 6S**

Minimo 960,13 + contingenza 520,64 + 1 scatto di anzianità 11,62 = 1.492,39 retribuzione mensile

13 mensilità = 1.492,39 + 14ma mensilità senza scatti 1.480,77

R.A.L. = 20.881,84

**CCNL Cooperative sociali – Livello A1**

Minimo 1.359,85 + Diff. CCNL 120,83 + 1 scatto di anzianità 11,62 = 1.492,30 retribuzione mensile

13ma mensilità 1.492,30 + 14ma mensilità 50% 746,15 + 14ma mensilità 50% 746,15

R.A.L. = 20.892,25

La tabella dei costi ministeriali è stata personalizzata con i parametri specifici della Cooperativa o del settore specifico del servizio; in tal senso, ad esempio, non saranno ivi rilevate le altre indennità e l'indennità di turno 11,70% poiché non previste per le mansioni oggetto del servizio, mentre sarà riportata modificata l'aliquota contributiva e assicurativa in base all'inquadramento aziendale, l'importo degli oneri di sicurezza, inferiori al prezzo medio grazie alla convenzione in essere per le visite mediche ed i corsi sulla sicurezza.



Per quanto riguarda infine l'ultimo chiarimento richiesto, si evidenzia che il costo del trasporto è rubricato a pagina 20 della giustificazione inviata. Si trasmette per Vs comodità di lettura lo screenshot della pagina di riferimento:

- 3) Nene Services dispone di una flotta composta da diversi furgoni di proprietà. Per la gara in oggetto abbiamo proposto uno già di nostra proprietà come da carta di circolazione allegata al progetto di gara e un altro equivalente, sempre di nostra proprietà, di riserva.
- 4) I costi dei mezzi, delle manutenzioni, delle assicurazioni, del bollo, ecc. incidono globalmente nell'attività di Nene Services; tuttavia, possono essere stimati per l'appalto in oggetto come riportato nella casella della seguente tabella.

DESCRIZIONE	NR	PREZZO	TOTALE
Computer e stampante	1	600,00	600,00
Forno Elettrico per diete speciali	1	210,00	210,00
Frigo sottotavolo per diete speciali	1	120,00	120,00
Kit pentole e utensili per diete speciali	1	35,00	35,00
Contentori alimenti per diete speciali	1	15,00	15,00
Piano cottura per diete speciali	1	125,00	125,00
Lavastoviglie sottotavolo	1	600,00	600,00
Cucina 4 fuochi	1	850,00	850,00
Frigo a colonna	1	750,00	750,00
Cuoci pasta due vasche	1	900,00	900,00
Abbatitore di temperatura	1	450,00	450,00
Taglia verdura	1	220,00	220,00
Mixer immersione	1	25,00	25,00
Tritacarne	1	240,00	240,00
Grattugia	1	240,00	240,00
Affettatrice	1	330,00	330,00
Congelatore pozzetto	1	220,00	220,00
Filtri cappa	5	35,00	175,00
Cutter	1	150,00	150,00
Tagliere verdure	10	15,00	150,00
Pentola	2	20,00	40,00
Lavatrice	1	150,00	150,00
Tavolo armadio 140*60	1	230,00	230,00
Casseruola	3	25,00	75,00
Pentola D32	2	33,00	66,00
Set coltelli cucina	1	55,00	55,00
Sterilizzatore coltelli	1	70,00	70,00
Spremiagrumi	1	15,00	15,00
Sbattitore elettrico	1	18,00	18,00
Planetaria	1	95,00	95,00
Padelle antiaderenti	5	12,00	60,00
Bilancia elettronica	1	35,00	35,00
Tavolo armadio 140*60	1	250,00	250,00
Tavolo inox 180*60	1	220,00	220,00
Termometri digitali	8	2,00	16,00
Porto carta a rotolo	2	18,00	36,00
Schiumarola	5	3,50	17,50
Cucchiaione	5	3,50	17,50
Mestolo	5	3,50	17,50
Paletta	5	3,50	17,50
Vassoi distribuzione	5	3,50	17,50
Bidone	1	35,00	35,00
Armadio porta scope	4	19,00	76,00
Armadio personale	9	23,00	207,00
Forbici	5	1,00	5,00
Termometro a sonda	2	3,50	7,00
Carrello di servizio	8	65,00	520,00
Igienizzante mani	3	10,00	30,00
Scaffale magazzino	2	50,00	100,00
Carrello pulizia	5	31,00	155,00
Mop sintetiche e set scope	10	7,50	75,00
Pannelli fono assorbenti	2	1.250,00	2.500,00
Datalogger	1	18,00	18,00
Piatti ceramica	250	0,90	225,00
Posate inox	250	0,90	225,00
Bicchieri infrangibili	250	1,05	262,50
Brocche polycarbonato	24	2,10	50,40
Borracce alluminio	240	1,95	468,00
Rifrigeratore a fontanella	3	240,00	720,00
Pinze distribuzione	30	3,00	90,00
Furgone costo	1	3.500,00	3.500,00
Furgone assicurazione, bollo, manutenzioni	6,5	500,00	3.250,00
Casse termiche	30	25,00	750,00
Set Gastronorm con coperchi	40	24,00	960,00
Casse termiche per diete speciali	15	14,00	210,00
Kit pulizia veicolo	5	10,00	50,00
Carrello a pianale	1	50,00	50,00
Pittura locali	1	500,00	500,00
zanzariera	1	330,00	330,00
riparazione mattonelle	1	450,00	450,00
Varie / altro	1	500,00	500,00
		<b>TOTALE</b>	<b>24.182,40</b>
		TOTALE PASTI	247.000
		COSTO A PASTO	0,09790

NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B  
 Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – 64046 Montorio al Vomano (TE)  
 sito web [www.neneservices.it](http://www.neneservices.it)

E-mail: [legale@neneservices.it](mailto:legale@neneservices.it) P.E.C.: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it) Tel. +39 349 6413352  
 Numero REA: TE-168110 C.F. e P.I.: 01967710672



Il costo del trasporto è composto dalle voci relative ai furgoni (e annessi, quali assicurazioni, bolli, kit di pulizia veicolo, ecc) e anche dai costi delle attrezzature che andranno ad essere utilizzate per il servizio, quali casse termiche, gastronorm e utensilerie varie (tutte elencate).

La voce di spesa relativa al carburante è ricompresa nella voce "varie/altro" poiché considerata una minuteria, dato il breve tragitto che l'automezzo in questione deve percorrere.

Premesso che l'automezzo utilizzato è a metano, il calcolo eseguito è stato il seguente:

Nei documenti di gara (file denominato "QUADRO ECONOMICO\_DEFINITIVO\_CON\_CALCOLI\_IMPORTI") è scritto che ci sono 34 settimane di lavoro per la scuola primaria e 37 per la scuola dell'infanzia.

Possono dunque essere considerati circa 185 giorni per 2,3 km al giorno (fermo restando che quando chiude la primaria per 3 settimane i chilometri sono meno) e, pur volendo considerare un costo medio di carburante di euro 0,067 € a chilometro il costo annuo di carburante è di 28,51 euro circa (185 giorni x 2.3 km x € 0,067 = 28,51 €).

Dunque il costo annuo è di 28,51 euro circa, tale per cui il costo per l'intero appalto è di 185,31 € (comunque ampiamente rientrante nella voce "varie").

Il consumo di metano è stato calcolato nel modo che segue: il costo del metano deve essere diviso per 100 km per il consumo in kg/100 km. Ad esempio, se il metano costa 1,434 €/kg e si consumano 4,7 kg/100 km, il costo al km sarà  $(1,434 \text{ €/kg} * 4,7 \text{ kg}) / 100 = 0,067 \text{ €/km}$ .

Come già detto, tali spese, essendo di piccolissimo impatto, rientrano in quella voce che, a pagina 20 del paragrafo 4 sono denominate "varie / altro 500 euro".

Inoltre, prudentemente è stata prevista e calcolata l'ulteriore somma individuata in 2.470,00 euro di spese di varie e generali.

Al fine di chiarire qualsiasi altro dubbio, ferma restando la disponibilità della scrivente a fornire qualsiasi altro chiarimento per iscritto, ci si rende disponibili ad un colloquio unitamente al nostro consulente del lavoro.

Si allega documento di identità del Legale Rappresentante sig.ra Carla Prospero.

Distintamente,

NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B  
Legale Rappresentante Sig.ra Carla Prospero

  
**Nene Services** Società Cooperativa  
Piazza Ercole Vincenzo Orsini, 8  
64046 MONTORIO AL VOMANO (TE)  
C.F. e P.I. 01967710672

NENE' SERVICES SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B  
Piazza Ercole Vincenzo Orsini, n. 8 – 64046 Montorio al Vomano (TE)  
sito web [www.neneservices.it](http://www.neneservices.it)

E-mail: [legale@neneservices.it](mailto:legale@neneservices.it) P.E.C.: [neneservices@pec.it](mailto:neneservices@pec.it) Tel. +39 349 6413352  
Numero REA: TE-168110 C.F. e P.I.: 01967710672

<b>COOPERATIVE SOCIALI / RISTORAZIONE</b>		<b>T151 LIV. A1</b>	<b>H05Y LIV. 6S</b>	<b>T151 LIV. B1</b>	<b>H05Y LIV. 5</b>	<b>T151 LIV. C1</b>	<b>H05Y LIV. 4</b>
Minimi contrattuali		16.318,20	17.769,24	17.241,48	18.526,32	18.542,52	19.832,28
DIFF. CCNL		1.450,00		1.275,00		1.275,00	
Scatto anzianità	1	139,44	139,44	195,24	195,24	223,08	223,08
Altre indennità							
<b>TOTALE A</b>		<b>17.907,64</b>		<b>18.711,72</b>		<b>20.040,60</b>	
13ma mensilità		1.492,30	1.492,39	1.559,31	1.560,13	1.670,05	1.671,28
14ma mensilità		1.492,30	1.480,77	1.559,31	1.543,86	1.670,05	1.652,69
<b>TOTALE B</b>		<b>2.984,61</b>		<b>3.118,62</b>		<b>3.340,10</b>	
<b>R.A.L.</b>		<b>20.892,25</b>	<b>20.881,84</b>	<b>21.830,34</b>	<b>21.825,55</b>	<b>23.380,70</b>	<b>23.379,33</b>
Oneri previdenziali (28,80%)	28,80%	6.016,97		6.287,14		6.733,64	
Inail TERZIARIO VOCE 0210	1,00%	209,11		218,50		234,02	
<b>TOTALE C</b>		<b>6.226,08</b>		<b>6.505,64</b>		<b>6.967,66</b>	
Oneri per la sicurezza	55,00	55,00		55,00		55,00	
Trattamento fine rapporto		1.547,57		1.617,06		1.731,90	
Riv. Fondo TFR a TRE anni	4,44%	137,56		143,74		153,95	
Previdenza complementare 1,50%	0,45%	94,02		98,24		105,21	
Assistenza sanitaria integrativa	132	132,00		132,00		132,00	
<b>TOTALE D</b>		<b>1.966,15</b>		<b>2.046,04</b>		<b>2.178,07</b>	
<b>COSTO ANNUO</b>		<b>29.084,48</b>		<b>30.382,02</b>		<b>32.526,43</b>	
Ind. Turno (11.70%)	0,00%	-		-		-	
IRAP (3,9%)	3,90%	1.134,29		1.184,90		1.268,53	
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>		<b>30.218,77</b>		<b>31.566,92</b>		<b>33.794,96</b>	
<b>Costo orario - indeterminato - no irap</b>		<b>18,36</b>		<b>19,19</b>		<b>20,55</b>	
<b>Costo orario - determinato</b>		<b>19,09</b>		<b>19,94</b>		<b>21,35</b>	

Ore teoriche (38x52)		1.976,00
Ferie		165,00
Festività (4gg) + Festività non god		108,00
Malattia, Maternità, Inf.		100,00
Formazione e assemblee		20,00
<b>Ore mediamente lavorate</b>		<b>1.583,00</b>

<b>PERATIVE SOCIALI / RISTORAZIONE - svantaggiati</b>		<b>T151 LIV. A1</b>	<b>H05Y LIV. 6</b>
Minimi contrattuali		16.318,20	17.463,72
DIFF. CCNL		1.140,00	
Scatto anzianità	1	139,44	139,44
Altre indennità			
<b>TOTALE A</b>		<b>17.597,64</b>	
13ma mensilità		1.466,47	1.466,93
14ma mensilità		1.466,47	1.455,31
<b>TOTALE B</b>		<b>2.932,94</b>	
<b>R.A.L.</b>		<b>20.530,58</b>	<b>20.525,40</b>
Oneri previdenziali (28,80%)	0,00%	-	
Inail TERZIARIO VOCE 0210	1,00%	205,49	
<b>TOTALE C</b>		<b>205,49</b>	
Oneri per la sicurezza	55,00	55,00	
Trattamento fine rapporto		1.520,78	
Riv. Fondo TFR a TRE anni	4,44%	135,18	
Previdenza complementare 1,50%	0,45%	92,39	
Assistenza sanitaria integrativa	132	132,00	
<b>TOTALE D</b>		<b>1.935,35</b>	
<b>COSTO ANNUO</b>		<b>22.671,43</b>	
Ind. Turno (11.70%)	0,00%	-	
IRAP (3,9%)	3,90%	884,19	
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>		<b>23.555,61</b>	

<b>Costo orario - indeterminato - no irap</b>		<b>14,33</b>	
<b>Costo orario - determinato</b>		<b>14,88</b>	

Ore teoriche (38x52)		1.976,00
Ferie		165,00
Festività (4gg) + Festività non god		108,00
Malattia, Maternità, Inf.		100,00
Formazione e assemblee		20,00
<b>Ore mediamente lavorate</b>		<b>1.583,00</b>

<i>N. UNITA'</i>	<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>LIVELLO</i>	<i>TIPOLOGIA CONTRATTUALE</i>	<i>ORE MEDIE SETTIMANALI</i>	<i>ORE MEDIE MENSILI</i>	<i>SETTIMANE DI SERVIZIO</i>	<i>ORE ANNUE</i>	<i>COSTO ORARIO MINISTERIALE 10/2025</i>	<i>COSTO ORARIO OFFERTO DA 10/2025</i>	<i>COSTO OFFERTO</i>
1 Addetto	Cuoco	C1	INDETERMINATO	30	129,9	37	1110	22,99	20,55	22.816,25
1 Addetto	Aiuto Cuoco	B1	INDETERMINATO	25	108,25	37	925	21,36	19,19	17.750,75
1 Addetto	Add serv mensa	A1	INDETERMINATO	20	86,6	34	680	20,07	18,36	12.484,80
1 Addetto	Add serv mensa	A1	INDETERMINATO	15	64,95	37	555	20,07	18,36	10.189,80
1 Addetto	Add serv mensa	A1	INDETERMINATO	15	64,95	34	510	20,07	18,36	9.363,60
1 Addetto	Add serv mensa	A1	INDETERMINATO	10	43,3	37	370	20,07	18,36	6.793,20
1 Addetto	Add serv mensa	A1	INDETERMINATO	10	43,3	34	340	20,07	18,36	6.242,40
1 Addetto IN +	Add serv mensa	A1	INDETERMINATO	10	43,3	37	370	20,07	14,33	5.302,10
1 Addetto IN +	Add serv mensa	A1	INDETERMINATO	5	21,65	37	185	20,07	14,33	2.651,05
<b>TOTALE COSTO</b>										<b>€ 93.593,95</b>

**Totale costo per 3 anni**

**€ 280.781,85**