



*Comune di Falconara Marittima*  
*(Provincia di Ancona)*

COPIA

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**Atto N° 509 del 21/05/2012**

**SETT. AFF. GEN./SVIL. ORG. GEST. RIS. UMANE E INN. TEC. S.DEM.  
U.O.C. RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

Oggetto:

COSTITUZIONE DEL C.U.G. (COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

<b>IL DIRIGENTE</b>	<b>SERVIZIO INTERESSATO</b>
<b>DEL FIASCO DANIELA</b>	<b>U.O.C. RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO</b>



*Comune di Falconara Marittima*  
(Provincia di Ancona)

SETT. AFF. GEN./SVIL. ORG. GEST. RIS. UMANE E INN. TEC. S.DEM.  
U.O.C. RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**Atto N° 509 del 21/05/2012**

**OGGETTO**

COSTITUZIONE DEL C.U.G. (COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO DEL DISCRIMINAZIONI.

**IL DIRIGENTE**

Premesso che:

- che il decreto legislativo n. 165 del 30/3/2001, all'art. 57, così come modificato e integrato dall'art. 21 co.1 lettere c), d) e) della legge n. 183 del 4/11/2010 (cd. Collegato Lavoro) prevede che le Amministrazioni Pubbliche costituiscano al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ("C.U.G."), organismo paritetico, con rappresentanti delle amministrazioni e delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, che unifica in un unico organismo, le competenze dei comitati per le pari opportunità e quelle dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- che con Direttiva 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono stati disciplinati compiti e modalità di funzionamento dei C.U.G.;
- che in data 24/3/2011, con nota prot. n. 13149 del 24/03/2011 inviata alle OO.SS. territoriali maggiormente rappresentative, è stata avviata la procedura per la costituzione del C.U.G. presso questo Ente, richiamando l'attenzione delle stesse sugli adempimenti previsti dalla nuova normativa ed invitandole a designare i propri rappresentanti;
- che le OO.SS. hanno dato riscontro solo parziale alla richiesta di designazione dei componenti di parte sindacale del C.U.G.;
- che alcuni mesi dopo, nell'autunno 2011, l'A.R.A.N. ha sottoscritto con le OO.SS. il protocollo per la definizione del calendario delle votazioni per il rinnovo delle R.S.U. del personale dei comparti, fissando ai giorni 5-7 marzo 2012 le operazioni di voto;
- che si è ritenuto, pertanto, di attendere le consultazioni elettorali, sia per avere una rappresentanza sindacale fedele, il più possibile alle scelte elettorali dei dipendenti, sia perchè il numero delle organizzazioni che sarebbero risultate più rappresentative avrebbe indirettamente determinato anche il numero dei componenti del C.U.G.;
- che, nel frattempo, l'Amministrazione, con delibera G.C. n. 13 del 24/01/2012, ha designato la scrivente quale Presidente del C.U.G., fornendo



# Comune di Falconara Marittima

(Provincia di Ancona)

anche le linee di indirizzo, in merito alle modalità di composizione del C.U.G.;

- che, in osservanza di tale atto di indirizzo, questa dirigenza ha adottato la determinazione dirigenziale n. 123 del 7/02/2012, con la quale ha fissato le successive fasi del procedimento di nomina dei componenti del C.U.G., approvando, tra l'altro, anche lo schema di avviso di interpello, da diffondere tra i dipendenti, al fine di ricevere eventuali candidature per la designazione, in rappresentanza dell'Amministrazione;
- che sono pervenute, nei termini, n. 9 candidature, di cui n. 5 di dipendenti di sesso femminile e n. 4 di dipendenti di sesso maschile;
- che, nel marzo 2012 si sono tenute le consultazioni elettorali per il rinnovo delle R.S.U.;
- che le organizzazioni sindacali risultate maggiormente rappresentative presso il Comune di Falconara M.ma (C.I.S.L. FP, C.G.I.L. F.P., U.G.L. e U.I.L. F.P.L.) sono state nuovamente interpellate per la nomina dei propri rappresentanti in seno al C.U.G.;
- che sono pervenute, complessivamente, le indicazioni di n. 2 nominativi di parte sindacale, entrambi di sesso femminile (C.I.S.L. e U.G.L.);

considerato che, ai sensi della citata direttiva ministeriale 4/3/2011, il C.U.G. si intende validamente costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

ritenuto, pertanto, di procedere alla nomina del C.U.G., con le motivazioni contenute nell'allegato documento istruttorio;

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'Art. 107 T.U.E.L. N. 267 del 18/08/2000 e del Regolamento di Organizzazione;

## **DETERMINA**

1) di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ("C.U.G."), con la seguente composizione:

- Daniela Del Fiasco (Presidente)
- Almerino Brunori (componente, rappresentante dell'Amministrazione)
- Gabriella Stampati (componente, rappresentante dell'Amministrazione)
- Viviana Giovannetti (componente, rappresentante dell'Amministrazione)
- Andrea D'Alessandro (componente, rappresentante dell'Amministrazione)
- Anna Grasso (componente, rappresentante sindacale)
- Liana Lardini (componente, rappresentante sindacale)

2) di dare atto che, ai sensi delle disposizioni in materia:

- a) che il Comitato svolgerà compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla garanzia di un ambiente di lavoro, caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori. In osservanza del principio di autodeterminazione, detti obiettivi, unitamente a tempi e modalità di funzionamento del Comitato, verranno meglio individuati nel regolamento interno che il C.U.G. è tenuto ad emanare entro 60 gg. dalla sua



# *Comune di Falconara Marittima*

*(Provincia di Ancona)*

costituzione, nel rispetto dei contenuti indicati al punto 3.4 della citata direttiva 4/3/2011 (convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle stesse, verbali, rapporto/i sulle attività, diffusione delle informazioni, accesso ai dati, casi di dimissioni, decadenza e cessazione del Presidente e dei componenti, audizione di esperti, ecc.);

- b) che i componenti designati rimarranno in carica quattro anni ed il loro incarico potrà essere rinnovato una sola volta;
- c) che non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 (così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010) il quale prevede che i C.U.G. siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

3) di trasmettere il presente atto a tutti i componenti del C.U.G., provvedendo anche alla sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Pari Opportunità";

4) DI DARE ATTO che il Responsabile del Procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990, è: Stampati Gabriella

**F.to IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Del Fiasco Daniela**

Falconara Marittima, 16/05/2012

**F.to IL DIRIGENTE  
SETT. AFF. GEN./SVIL. ORG. GEST. RIS. UMANE E INN. TEC. S.DEM.  
Del Fiasco Daniela**



# Comune di Falconara Marittima

(Provincia di Ancona)

ALLEGATO

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

In esecuzione delle disposizioni vigenti (norme e direttive ministeriali) e degli indirizzi dettati dall'Amministrazione per la costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", questa dirigenza, nel febbraio 2012, ha diffuso tra i dipendenti un avviso di interpello, al fine di valutare eventuali candidature per far parte del C.U.G..

Sono pervenute le dichiarazioni di disponibilità dei dipendenti:

- 1) Brunetti Alberto
- 2) Brunori Almerino
- 3) D'Alessandro Andrea
- 4) Di Giorgio Filippo
- 5) Elia Irene
- 6) Giovannetti Viviana
- 7) Grasso Anna
- 8) Marincioni Maria Alessandra
- 9) Stampati Gabriella.

Nel frattempo la scrivente aveva anche diffuso (e sollecitato una seconda volta) analoga richiesta alle quattro OO.SS. che avevano propri rappresentanti nella R.S.U., recentemente rinnovata in occasione delle elezioni avvenute nella primavera del 2012 ed erano pervenute le seguenti candidature:

- 1) Lardini Liana (C.I.S.L.);
- 2) Grasso Anna (U.G.L.).

Si precisa, infine, che la sottoscritta dirigente è stata preliminarmente nominata, con atto G.C. n. 13/2012, Presidente del Comitato.

Per la individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione (n. 4, ai sensi del punto 3.1.2 della direttiva, essendo n. 4 i componenti della R.S.U.), la scrivente ha ritenuto di applicare i seguenti principi, contenuti nella direttiva ministeriale 4/3/2011:

a) composizione paritetica

In applicazione della direttiva, si ritiene di nominare due componenti di sesso femminile e due componenti di sesso maschile.

b) provenienza da diverse aree funzionali.

Sulla base delle domande pervenute, vengono scelti, come membri del Comitato, dipendenti con qualifiche e mansioni diverse, vale a dire di categoria D e C (nell'Ente non sono presenti dipendenti di categoria A e non sono pervenute candidature di dipendenti di categoria B).

Inoltre, poichè il C.U.G. ha anche compiti in materia di benessere lavorativo e di mobbing, sono stati individuati dipendenti che prestano la propria attività in n. 4 sedi diverse ed in settori diversi, in modo da rendere possibile il monitoraggio del clima lavorativo nelle diverse sedi comunali.

c) competenze, conoscenze e attitudini.

Sono stati individuati dipendenti in possesso di titoli di studio adeguati e che, nel percorso professionale, abbiano già dato prova di adeguate attitudini e capacità relazionali e motivazionali, anche con conoscenze in materia di pari opportunità.

Di seguito si riporta, pertanto, la composizione del C.U.G., con una breve sintesi, per i rappresentanti dell'Amministrazione, delle motivazioni della scelta.



# *Comune di Falconara Marittima*

*(Provincia di Ancona)*

- 1) Dott.ssa Daniela Del Fiasco, dirigente del I Settore - U.O.C. Gestione delle Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo (Presidente nominato dalla Giunta Comunale);
- 2) Dott. Almerino Brunori (in rappresentanza dell'Amministrazione), funzionario amministrativo Cat. D5, Titolare di P.O. presso la U.O.C. Servizi Demografici, sede Via Roma (laurea in giurisprudenza, esperienza prolungata anche con funzioni dirigenziali, attività di contatto con il pubblico, anche continuativa);
- 3) Dott.ssa Gabriella Stampati (in rappresentanza dell'Amministrazione), istruttore direttivo amministrativo Cat. D4, Titolare di P.O. presso la U.O.C. Gestione delle Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, sede Piazza Carducci (laurea in giurisprudenza, esperienza di organizzazione di risorse umane, adeguate conoscenze in materia di C.U.G. e di pari opportunità, in quanto responsabile di tutti i procedimenti relativi alla materia);
- 4) Dott.ssa Viviana Giovannetti (in rappresentanza dell'Amministrazione), istruttore amministrativo cat. C4 presso il Servizio Cultura e Turismo, sede di Piazza Minicipio (laurea in lettere moderne e master in materia di diritti umani ed interventi umanitari e di comunicazione multimediale e didattica, con un percorso professionale caratterizzato da esperienze relazionali e multiculturali);
- 5) Dott. Andrea D'Alessandro (in rappresentanza dell'Amministrazione), istruttore amministrativo cat. C1 presso la U.O.C. Gestione delle Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, sede di Piazza Carducci (laurea triennale in Scienza dei Servizi Giuridici, servizio protrato presso l'ufficio personale, presso il quale ha maturato esperienza in materia di problematiche connesse alla gestione del personale);
- 6) Dott.ssa Anna Grasso (rappresentanza sindacale), istruttore di vigilanza Cat. C3 presso il VII Settore Polizia Municipale, sede di via Marconi;
- 7) Sig.a Liana Lardini (rappresentanza sindacale), istruttore amministrativo cat. C3 presso il 3° srttore Assetto e Tutela del Territorio e S.U.A.P., sede di Piazza Carducci.