

C.U.G

“Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”

RELAZIONE AI SENSI DELL'ART. 11 DEL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DEL COMUNE DI FALCONARA MARITTIMA.

Il C.U.G. del Comune di Falconara M.ma, la cui costituzione è stata avviata in data 24/03/2011, è stato formalmente nominato con delibera determinazione dirigenziale n. 509 del 21/05/2012, integrata per i nominativi dei membri di parte sindacale (che erano stati segnalati all'Amministrazione solo in un momento successivo) con determinazione dirigenziale n. 560 del 31/5/2012 e n. 585 del 6/6/2012.

Il C.U.G. è composto di n. 9 componenti, di cui la Presidente (Dirigente del 1° Settore – U.O.C. Gestione delle Risorse Umane), n. 4 membri in rappresentanza dell'Amministrazione (n. 2 di sesso femminile e n. 2 di sesso maschile) e n. 4 componenti di rappresentanza sindacale (n. 3 di sesso femminile e n. 1 di sesso maschile).

I componenti interni sono stati individuati tramite avviso di interpello rivolto a tutti i dipendenti, anche con qualifica dirigenziale.

Nella seduta del 3/7/2012 il C.U.G. ha adottato il proprio regolamento interno, approvato con delibera G.C. n. 172 del 4/9/2012, composto di n. 12 articoli ed inserito nel Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi come allegato “L”.

Gli atti di nomina sono stati pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “Pari Opportunità” e anche ai dipendenti ne è stata data la massima diffusione con l'invito a segnalare l'esistenza di problematiche (con garanzia di anonimato) o per suggerimenti e informazioni.

Si è reso pure necessario, in prima battuta, concordare sulle materie demandate all'esame C.U.G., per evitare sovrapposizioni con le corrispondenti funzioni proprie delle R.S.U. e delle OO.SS. e quindi riferibili piuttosto all'area della contrattazione decentrata, anziché al Comitato di Garanzia (ad esempio la turnazione del personale di P.M. o le procedure di reclutamento del personale).

Al C.U.G. sono state sottoposte le risultanze dell'indagine sul benessere organizzativo effettuata dall'Ente nel periodo 2011/2012.

Sono state pure esaminate alcune segnalazioni successivamente pervenute, che hanno riguardato principalmente il benessere organizzativo, il sistema di valutazione dei dipendenti, i piani della formazione e i cd. carichi di lavoro.

Dette segnalazioni, qualora necessario, sono state inviate ai responsabili dei vari servizi, per i provvedimenti più opportuni.

Le proposte circa la formazione dei dipendenti sono state accolte, sia per quanto concerne i contenuti sia con riguardo alle modalità, mentre per quanto riguarda la rilevazione dei cd. carichi di lavoro, trattandosi di una rilevazione ad ampio raggio e molto impegnativa per tutti gli uffici, essa è stata inserita nel piano degli obiettivi degli anni 2013/2014.

Falconara M.ma, li 31/03/2014

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LA DISCRIMINAZIONE.

F.to:

Del Fiasco Daniela
Brunori Almerino
Cicetti Luciano
D'Alessandro Andrea
Giovannetti Viviana
Grasso Anna
Lardini Liana
Mazzanti Giovanna
Stampati Gabriella