

C.U.G

*“Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*

RELAZIONE AI SENSI DELL'ART. 11 DEL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DEL COMUNE DI FALCONARA MARITTIMA.

Il C.U.G. del Comune di Falconara M.ma, la cui costituzione è stata avviata in data 24/03/2011, è stato formalmente nominato con delibera determinazione dirigenziale n. 509 del 21/05/2012, integrata per i nominativi dei membri di parte sindacale (che erano stati segnalati all'Amministrazione solo in un momento successivo) con determinazione dirigenziale n. 560 del 31/5/2012 e n. 585 del 6/6/2012.

Il C.U.G. è composto di n. 9 componenti, di cui la Presidente (Dirigente del 1° Settore – U.O.C. Gestione delle Risorse Umane), n. 4 membri in rappresentanza dell'Amministrazione (n. 2 di sesso femminile e n. 2 di sesso maschile) e n. 4 componenti di rappresentanza sindacale (n. 3 di sesso femminile e n. 1 di sesso maschile).

I componenti interni sono stati individuati tramite avviso di interpellato rivolto a tutti i dipendenti, anche con qualifica dirigenziale.

Nella seduta del 3/7/2012 il C.U.G. ha adottato il proprio regolamento interno, approvato con delibera G.C. n. 172 del 4/9/2012, composto di n. 12 articoli ed inserito nel Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi come allegato “L”.

Gli atti di nomina sono stati pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “Pari Opportunità” e anche ai dipendenti ne è stata data la massima diffusione con l'invito a segnalare l'esistenza di problematiche (con garanzia di anonimato) o per suggerimenti e informazioni.

Si è reso pure necessario, in prima battuta, concordare sulle materie demandate all'esame C.U.G., per evitare sovrapposizioni con le corrispondenti funzioni proprie delle R.S.U. e delle OO.SS. e quindi riferibili piuttosto all'area della contrattazione decentrata, anziché al Comitato di Garanzia (ad esempio la turnazione del personale di P.M. o le procedure di reclutamento del personale).

Al C.U.G. sono state sottoposte le risultanze dell'indagine sul benessere organizzativo effettuata dall'Ente nel periodo 2011/2012.

Sono state pure esaminate alcune segnalazioni successivamente pervenute, che hanno riguardato principalmente il benessere organizzativo, il sistema di valutazione dei dipendenti, i piani della formazione e i cd. carichi di lavoro.

Dette segnalazioni, qualora necessario, sono state inviate ai responsabili dei vari servizi, per i provvedimenti più opportuni.

Le proposte circa la formazione dei dipendenti sono state accolte, sia per quanto concerne i contenuti sia con riguardo alle modalità, mentre per quanto riguarda la rilevazione dei cd. carichi di lavoro, trattandosi di una rilevazione ad ampio raggio e molto impegnativa per tutti gli uffici, essa è stata inserita nel piano degli obiettivi degli anni 2013/2014.

Falconara M.ma, li 31/03/2014



IL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LA DISCRIMINAZIONE.

Del Fiasco Daniela

Brunori Almerino

Cicetti Luciano

D'Alessandro Andrea

Giovannetti Viviana

Grasso Anna

Lardini Liana

Mazzanti Giovanna

Stampati Gabriella

31.3.2014