



ITALIA

## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

**TITOLO DEL PROGETTO:**

**IL PATRIMONIO ARBOREO: UNA RICCHEZZA DA PRESERVARE**

**SETTORE e AREA DI INTERVENTO:**

AMBIENTE - Salvaguardia e incremento del patrimonio forestale

**DURATA DEL PROGETTO:** 12 mesi

**OBIETTIVI DEL PROGETTO:**

Favorire la conoscenza e il monitoraggio del patrimonio naturale del verde urbano e periurbano attraverso strumenti di mappatura e rappresentazione innovativi

Promuovere la cultura ambientale: Sensibilizzare i cittadini, gruppi di cittadini, le imprese, i vari circoli, le associazioni, le scuole sull'importanza di tutela del patrimonio vegetale e sulla cura e la vigilanza del territorio, inteso quest'ultimo come un bene comune e condiviso

Valorizzazione e progettare alcune aree verdi per migliorarne la fruibilità da parte della collettività

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

I VSCN eseguiranno le seguenti attività:

- Effettuazione della formazione generale e specifica;
- Rilevamento dei soggetti arborei presenti all'interno dei parchi e giardini di proprietà comunale e dei filari alberati messi a dimora lungo le principali vie cittadine, mediante l'utilizzo di GPS e/o planimetrie fornite dal Comune, al fine di creare una planimetria generale da caricare sul sistema informativo territoriale (SIT) dei Comuni e nella quale indicare tutti i soggetti arborei rilevati di proprietà comunale
- Compilazione di una scheda di identificazione per ogni albero, completa di foto, la quale oltre a caratterizzare la specie di albero con riferimenti geografici, topografici e catastali, permetterà di rendere omogenei e confrontabili i dati raccolti nei vari contesti territoriali, consentendone la relativa analisi statistica
- Partecipare alle attività di analisi morfo-sintomatiche delle piante rilevate effettuate, in collaborazione dei tecnici sia dell'Università di Bologna che dell'ASSAM;
- Caricamento sul SIT comunale dei dati rilevati in campo e partecipare a specifiche esercitazioni, relative all'utilizzo del GPS e del GIS, nonché al riconoscimento delle principali specie arboree.
- Partecipare agli incontri informativi rivolti agli studenti, alla popolazione su eventi a rischio connessi alla presenza degli alberi;
- Partecipare alla preparazione ed allo svolgimento della "Giornata dell'Albero";
- Rendere maggiormente fruibili alcune aree verdi, collaborando nelle fasi della progettazione, durante le quali, con i tecnici comunali e l'Architetto, potranno partecipare alle decisioni circa la qualità, la quantità, la composizione e la conformazione delle essenze floreali, arbustive ed arboree da introdurre negli spazi destinati ad aiola, prato, giardino, parco e simili

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:**

n. 6 posti (senza vitto ed alloggio) di cui:

- n. 2 posti presso il Comune di Montemarciano, n. 2 posti presso il Comune di Senigallia e n. 2 posti presso il Comune di Falconara Marittima

#### **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

numero ore settimanali: 25 su n. 5 giorni settimanali di servizio

Il volontario nello svolgimento del Servizio Civile Nazionale è tenuto ad adottare un comportamento alla realizzazione del progetto. Lo svolgimento dei compiti relativi alle attività del volontario nell'ambito del progetto dovrà avvenire con la massima cura e diligenza.

In particolare il volontario ha il dovere di:

- a) presentarsi presso la sede dell'Ente accreditato nel giorno indicato nella comunicazione di avvio al servizio trasmessa dallo stesso;
- b) comunicare per iscritto all'Ente l'eventuale rinuncia allo svolgimento del Servizio Civile;
- c) comunicare entro due giorni all'Ente, in caso di malattia e di avvio del periodo di maternità, l'assenza dal servizio, facendo pervenire la certificazione medica;
- d) seguire le istruzioni e le direttive, necessarie alla realizzazione del progetto di servizio in cui il volontario è inserito, impartite dagli OLP Operatore Locale del Progetto;
- e) partecipare alla formazione generale nonché a quella specifica relativa alle peculiari attività previste dal progetto;
- f) rispettare scrupolosamente l'orario di svolgimento delle attività relative al Servizio Civile conformemente alle indicazioni contenute nel progetto;
- g) non assentarsi durante l'orario di svolgimento delle attività dalla sede di assegnazione senza autorizzazione dell'Operatore Locale del Progetto;
- h) rispettare i luoghi, gli strumenti, le persone con cui viene a contatto durante il servizio, mantenendo nei rapporti interpersonali e con l'utenza una condotta conforme alla correttezza ed alla collaborazione, astenendosi da comportamenti lesivi della dignità della persona ed incompatibili con il ruolo rivestito, nonché con la natura e la funzionalità del servizio;
- i) astenersi dal divulgare dati o informazioni riservati di cui sia venuto a conoscenza nel corso del servizio, in osservanza della normativa vigente in materia e di eventuali disposizioni specifiche dell'Ente;
- j) non assentarsi dal servizio senza aver preventivamente concordato i giorni di permesso entro i limiti consentiti;

#### **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

L'ente effettua la selezione dei candidati ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 6 marzo 2017, n. 40.

La selezione degli aspiranti volontari prevede l'attribuzione di un punteggio massimo di 90 punti, attribuibile ad ogni singolo candidato. La metodologia di valutazione riguarderà i titoli di studio, gli attestati professionali, le esperienze ed il colloquio motivazionale.

I punteggi saranno così ripartiti:

- a) Valutazione titoli di studio: max. 8 punti
- b) Valutazione attestati professionali: max. 4 punti
- c) Valutazione esperienza: max. 18 punti
- d) Valutazione colloquio motivazionale: max. 60 punti

La somma dei punteggi sopra riportati (a+b+c+d) contribuirà alla formazione del punteggio finale. L'insieme dei punteggi finali attribuiti ad ogni singolo candidato contribuirà alla definizione della graduatoria finale.

Valutazione Titoli: (valutabile un solo titolo di studio, quello con punteggio più alto)

- Laurea (specialistica o equivalente) attinente: 8 punti
- Laurea (specialistica o equivalente) non attinente: 7 punti
- Laurea triennale attinente: 7 punti
- Laurea triennale non attinente: 6 punti
- Diploma di scuola media superiore attinente: 6 punti
- Diploma di scuola media superiore non attinente: 5 punti

Valutazione attestati professionali

Attestati riconosciuti a livello nazionale per lo svolgimento di un'attività tecnico/professionale (brevetti; patenti speciali; qualifiche, ecc.): 1 punto per ogni attestato presentato (max. 4)

### Valutazione Esperienza

Esperienze nel settore: (lavoro; volontariato; stage; tirocini):

1 punto per ogni mese o frazione di mese > 15 gg. di servizio (fino ad un massimo di 12 mesi - max. 12 punti).

Esperienze in altri settori: (lavoro; volontariato; stage; tirocini):

0,5 punti per ogni mese o frazione di mese > 15 gg. di servizio (fino ad un massimo di 12 mesi - max. 6 punti).

### Colloquio motivazionale.

Il colloquio conoscitivo/motivazionale avrà lo scopo di approfondire la conoscenza del candidato e di valutare la sua idoneità con le finalità del progetto. La selezione avverrà con la compilazione da parte del selettore della scheda denominata: "SCHEDA COLLOQUIO "

Nella scheda saranno riportate:

- I dati di riferimento del progetto
- I dati del candidato
- La data di presentazione della domanda da parte del candidato
- I fattori di valutazione con la possibilità di compilazione dei campi punteggio.

I fattori di valutazione che saranno approfonditi durante il colloquio saranno i seguenti secondo le seguenti intensità:

1. Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto: (spontaneo, estroverso, creativo): giudizio (max 60 punti)
2. Il candidato è idoneo e disponibile al lavoro di gruppo: (max 60 punti)
3. Il candidato conosce il progetto, lo ha letto, conosce gli obiettivi e le attività da svolgere: (max 60 punti)
4. Propensione all'attività solidale e civica: giudizio (max 60 punti)
5. Motivazioni generali del candidato per la prestazione del Servizio Civile Volontario: (max 60 punti)
6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: missioni, flessibilità oraria, guida automezzi): (max 60 punti)
7. Altri elementi di valutazione: giudizio (max 60 punti)

### Valutazione finale giudizio (max 60 punti):

Il punteggio massimo di valutazione del colloquio selettivo dei candidati è pari a 60. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale, ottenuta dalla media aritmetica dei giudizi riguardanti i singoli fattori costituenti la griglia. In termini matematici ( $n_1 + n_2 + n_3 + n_4 + n_5 + n_6 / N$ ) dove "n" rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione ed "N" il numero dei fattori di valutazione considerati, nel nostro caso  $N = 7$ . Il valore ottenuto deve essere riportato con due cifre decimali.

Il candidato è considerato idoneo al servizio civile solo se il punteggio finale del colloquio è uguale o superiore a 36/60.

### **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

- Diploma di Perito agrario, oppure
- Qualsiasi diploma di maturità ed Iscrizione e frequenza ad uno dei seguenti corsi di laurea: Scienze Agrarie; Scienze e Tecnologie Agrarie; Scienze Ambientali; Scienze Forestali
- patente "B"

### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Crediti formativi riconosciuti da Università degli studi di Macerata, Università degli Studi di Urbino, Università Politecnica delle Marche, Università degli studi di Camerino.

Per i giovani operatori volontari del progetto è previsto il rilascio di un **Attestato Specifico da parte dell'Ente**

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

#### **Modulo 1: Formazione Sicurezza ai sensi del D. Lgs. 81/2008**

Contenuti:

1) Formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37 del D.Lgs. 81/08 - Formazione generale

Il modulo affronta i seguenti argomenti: concetti di rischio; danno; prevenzione; protezione; organizzazione della prevenzione aziendale; diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali; organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Durata: 4 ore

D.LGS.81/2008 Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro -formazione generale

2) Formazione generale per i lavoratori, in adempimento al D.Lgs. 81/2008 in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Durata: 5 ore

Metodologia: Formazione on-line tramite il sistema di web learning MARLENE della Regione Marche

### **Modulo 2: Presentazione degli enti e del progetto**

Formatori : Piccinini Maurizio e Quattrini Alessandro

Temi da trattare:

- 1) Riflessione ed approfondimenti sul contesto territoriale in cui si attua il progetto di SCN
- 2) Approfondimento sugli obiettivi, le azioni e le attività del progetto – il ruolo dei volontari in SCN
- 3) Presentazione aree verdi, zone e vie del territorio ove effettuare le attività di censimento e mappatura degli alberi

Durata: 24 ore

Metodologia: Lezioni frontali, formazione sul campo

### **Modulo 3: Riconoscimento delle specie arboree e modalità di rilevamento - Modalità di caricamento dati nel SIT**

Formatore : Pasini Ilaria

Temi da trattare:

- 1) Riconoscimento delle specie arboree
- 2) Come censire gli alberi
- 3) Come compilare le schede tecniche
- 4) Come caricare i dati nel SIT

Durata: 20 ore

Metodologia: Lezioni frontali, formazione sul campo

### **Modulo 4: Sistemi geografici informativi (GIS) con utilizzo del software QGIS**

Formatore : Cuicchi Mario

Temi da trattare: Basi, nozioni sul sistema geografico informativo e utilizzo del software open QGIS.

Durata: 12 ore

Metodologia: Lezioni frontali, Esercitazioni pratiche

### **Modulo 5 : Indirizzi sulla progettazione delle aree verdi**

Formatore: BELOGI MARIA CRISTINA

Temi da trattare:

- 1) Analisi del contesto urbano ambientale
- 2) Valutazione delle esigenze degli stakeholders
- 3) Pianificazione degli interventi sul patrimonio arboreo e individuazione dello sviluppo delle aree verdi

Durata: 12 ore

Metodologia: Lezioni frontali, Esercitazioni pratiche

### **Modulo 6 - Organismi fitopatogeni di interesse per il verde pubblico - Tecniche diagnostiche e sintomatologie specifiche ed aspecifiche**

Formatore: NARDI SANDRO

**Temi da trattare:**

- 1) Analisi e presentazione dei principali sintomi di malattia riferibili ad organismi fitopatogeni correlati alle rispettive patologie
- 2) Cenni sulle tecniche di diagnosi rapida a disposizione del volontario.
- 3) Quadro generale della sintomatologia fitopatogeni. Quadro generale delle tecniche diagnostiche rapide.
- 4) Approfondimento e sintesi della lezione frontale attraverso la presentazione di esempi e casi di studio.
- 5) Analisi e presentazione dei principali sintomi di infestazioni riferibili ad insetti nocivi regolato dalla direttiva 2000/29CE.
- 6) Presentazione delle principali tecniche di monitoraggio a disposizione.
- 7) Presentazione degli insetti dell'Allegato I- Parte A (Sezione I e II) e parte B della Direttiva 2000/29/CE. Principali minacce.
- 8) Approfondimento e sintesi degli argomenti trattati attraverso esempi concreti desunti dalla pratica professionale.

**Durata ore: 8**

**Sede:** sede ASSAM di Osimo; 1 uscita presso un'area di interesse fitosanitario individuata dal docente.

**Metodologia:** lezione frontale ore 2; distribuzione dispense ore 2; 1 uscita in campo (auto propria) in affiancamento ad agenti/ispettori fitosanitari ore 4;

**Verifiche:** Test composto da domande a risposta multipla al termine della formazione. Effettiva partecipazione alle attività non formale proposte.

La formazione specifica avrà una **durata complessiva di 85 ore** e sarà erogata interamente e certificata in **un'unica tranche entro il 90° giorno dall'avvio progetto.**